



**Oggetto: procedura comparativa di selezione relativa long list di soggetti esperti in grado di fornire servizi di assistenza specialistica e/o di collaborazione professionale presso il Dipartimento Ambiente, Territorio e Politiche della Sostenibilità della Regione Basilicata.**

**VERBALE n. 11**

L'anno 2013, addì 26 giugno alle ore 12.45 presso la Direzione Generale del Dipartimento Ambiente, Territorio e Politiche della Sostenibilità della Regione Basilicata, in Potenza alla via V. Verrastro 5, si è riunito per la undicesima volta il gruppo di lavoro incaricato con Disposizione di servizio del 22 aprile 2013 prot. n. 0072018/7502, costituito dall'arch. Anna Abate, dalla dott.ssa Maria Giuseppina Padula e dal geom. Carlo Gilio, presieduto dal Dirigente Generale Dott. Viggiano Donato.

Si dà atto che:

- con la Determinazione Dirigenziale n. 7502.2012/D. 1485 del 23.10.2012 è stato approvato l'avviso pubblico per l'istituzione di una long-list di esperti esterni all'amministrazione regionale per il conferimento di futuri ed eventuali incarichi di collaborazione presso il Dipartimento Ambiente, Territorio e Politiche della Sostenibilità;
- con Determinazione Dirigenziale n. 7502.2012/D.01801 del 30.11.2012, è stata costituita la commissione per la valutazione delle istanze di iscrizione alla Long List presentate;
- con Determinazione Dirigenziale n. 7502.2013/D.258 del 01.03.2013 sono stati approvati gli elenchi degli iscritti alla Long List di esperti esterni all'amministrazione regionale per il conferimento di futuri ed eventuali incarichi di collaborazione presso il Dipartimento Ambiente, Territorio e Politiche della sostenibilità;
- con la medesima Determinazione Dirigenziale n. 7502.2013/D.258 del 01.03.2013 sono stati stabiliti i criteri per la procedura di selezione comparativa, secondo il Disciplinare per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna, approvato con D.G.R. del 30 Aprile 2008 n. 551;
- che, in particolare, al punto 4. della predetta Determinazione Dirigenziale è stabilito di "applicare la procedura comparativa in riferimento alla natura dei singoli progetti presentati dalle strutture dirigenziali del Dipartimento, nel rispetto dell'art. 4 dell'avviso pubblico approvato con determina dirigenziale n. 1485/2012";
- che con Disposizione di servizio a firma del Dirigente Generale del Dipartimento Ambiente, Territorio e Politiche della Sostenibilità, del 22 aprile 2013 prot. n. 0072018/7502, è stato istituito un gruppo di lavoro con il compito di coadiuvare il Dirigente Generale nell'applicazione della procedura comparativa, prevista dal sopracitato Disciplinare per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna, approvato con D.G.R. del 30 Aprile 2008 n. 551;



- con D.G.R. n. 531 del 14.05.2013 è stato approvato il progetto "*Basilicata Ecological Green Hub: Rete Natura 2000*" ammesso a finanziamento sulla linea di intervento IV2.1.A del PO FESR Basilicata 2007-2013;
- con verbali n. 1 del 26/04/2013 e n. 2 del 20/05/2013 sono stati, rispettivamente assegnati i punteggi a tutti gli iscritti alla long list relativo al voto di laurea e stabiliti i criteri specifici per la selezione delle figure professionali occorrenti alla realizzazione del progetto "*Basilicata Ecological Green Hub: Rete Natura 2000*";
- con verbale n. 3 del 21/05/2013 sono stati stabiliti i criteri specifici per la valutazione del curriculum per il punto a) titoli, punto b) esperienza professionale, attestati o corsi di specializzazione, livelli di applicazioni informatiche, livelli di conoscenza della lingua straniera, per la selezione delle figure professionali occorrenti alla realizzazione del progetto "*Basilicata Ecological Green Hub: Rete Natura 2000*";
- con il medesimo verbale n. 3 del 21/05/2013 sono stati redatti gli elenchi contenenti il nominativo degli ammessi a valutazione evidenziando quelli ammessi a selezione, i profili di appartenenza (Senior, Junior, tecnico), gli ambiti di appartenenza (A13etc.) il punteggio dei titoli;
- con verbale n. 4 del 23/5/2013 è stato definito il calendario per i colloqui atti ad accertare e valutare le competenze tecnico professionali, le capacità relazionali e motivazionali, nonché la conoscenza della lingua straniera e si è dato mandato al gruppo di lavoro incaricato di provvedere a preparare le relative lettere di convocazione;
- con il verbale n. 5 del 14/6/2013 sono stati svolti i colloqui con i candidati in possesso del titolo di studio in ingegneria per l'ambiente ed ingegneria civile;
- con il verbale n. 6 del 17/6/2013 sono stati svolti i colloqui con i candidati in possesso del titolo di studio in giurisprudenza;
- con il verbale n. 7 del 18/6/2013 sono stati svolti i colloqui con i candidati in possesso del titolo di studio in chimica, economia ed informatica;
- con il verbale n. 8 del 20/6/2013 sono stati svolti i colloqui con i candidati in possesso del titolo di studio in ingegneria per l'ambiente e il territorio, in economia;
- con il verbale n. 9 del 24/6/2013 sono stati svolti i colloqui, per il profilo B e C, con i candidati in possesso del titolo di studio in architettura e chimica e con i candidati in possesso del diploma di scuola superiore;
- con il verbale n. 10 del 25/6/2013 sono stati svolti i colloqui, per il profilo A, con i candidati in possesso del titolo di studio in scienze forestali e geologia;
- che il candidato Bongiovanni Anna laurea in Ingegneria, selezionata per il progetto green hub, convocata in data 24/6/2013 ha chiesto il differimento della data del colloquio come riportato nel verbale n. 9 del 24/6/2013;
- che il candidato Verdiani Giuseppe laurea in Ingegneria per li ambiente ed il territorio, selezionato per il progetto green hub, convocato in data 20/6/2013 ha chiesto il differimento della data del colloquio come riportato nel verbale n. 8 del 20/6/2013;

12 MA



- assume le funzioni di verbalizzante l'arch. Anna Abate;

%

**Il Dirigente Generale**, preliminarmente, stabilisce la modalità di svolgimento della prova orale cioè di fare esporre alla candidata le proprie esperienze lavorative con particolare riferimento al tema, (ambito A13) nonché, A2- pianificazione territoriale ed urbanistica, A18- sit.

Il colloquio verificherà altresì le capacità relazionali e motivazionali del candidato e non invece la conoscenza della lingua straniera perché ritenuta non indispensabile per l'attuazione del progetto green hub.

Sarà invitata a presentare documento di riconoscimento e a sottoscrivere una scheda in cui saranno registrate a penna le domande formulate dal Dirigente Generale.

Alle ore 12,50 il dirigente Generale dà inizio al colloquio con il candidato **Bongiovanni Anna** che sosterrà il colloquio per il progetto green hub sia per il profilo B che per il profilo C.

**Domanda:** Tracci il suo percorso professionale e lavorativo

Risposta: Il candidato illustra il proprio curriculum dal conseguimento della laurea nel 2005 con tesi sul rischio esondazione; segue l'assistenza tecnica presso il dipartimento Agricoltura della regione Basilicata prima con ISMEA poi con il MIPAF; segue ancora l'attività nella rete rurale nazionale ed una ricca attività nella programmazione e nelle procedure amministrative.

**Domanda:** Cosa è il progetto green hub e come potrebbe essere utilizzata la sua professionalità?

Risposta Il candidato espone le fasi principali del progetto, la sua appartenenza alla strategia per la tutela della biodiversità; evidenzia che la sua professionalità ed esperienza potrebbe essere utilizzata nella fase di monitoraggio, integrazione dati territoriali e problematiche territoriali.

**Domanda:** Quale interesse specifico ha per il progetto green hub?

Risposta La candidata puntualizza che ha interesse al progetto ma che preferirebbe partecipare nel profilo A e non in quello C dal carattere più operativo.

**Domanda:** Cosa pensa del team working?

Risposta: Il candidato risponde che è una pratica di lavoro interessante.

**Domanda:** Cosa è un database e quali programmi informatici conosce?

Risposta: Il candidato risponde che la tipologia di un sit è caratterizzata dal confronto di dati alfanumerici con dati cartografici e si sofferma sulle possibilità che tale sistema garantisce nella pianificazione.

**Giudizio finale profilo B.** La candidata ha risposto alle domande in modo sufficiente dimostrando di possedere sufficienti competenze tecnico-professionali, relazionali e motivazionali. Il giudizio complessivo è sufficiente pari a punti 24.

**Giudizio finale profilo C.** La candidata ha risposto alle domande in modo chiaro ed esauriente dimostrando di possedere ottime competenze tecnico-professionali, relazionali e motivazionali. Il giudizio complessivo è ottimo pari a punti 38.



Alle ore 12.35 il dirigente Generale dà inizio al colloquio con il candidato **Verdiani Giuseppe**.  
Si dà atto che il candidato è assente.

I colloqui terminano alle ore 12,40. In considerazione delle risultanze dei colloqui vengono attribuite le singole votazioni riportandole sulle schede specifiche.

Il gruppo di lavoro incaricato di provvedere a compilare la graduatoria riportante la votazione complessiva di ciascun candidato.

Il presente verbale si chiude alle ore 13.15.

Il presente verbale consta di n. 4 pagine e 1 Allegati (votazione complessiva dei candidati)

Il Dirigente Generale  
Dott. Viggiano Donato

Il Gruppo di lavoro

Arch. Abate Anna

Dott.ssa Padula Maria Giuseppina

Geom. Gilio, Carlo

ALLEGATO al verbale del 26/06/2013

Cognome	Nome	Profilo A	Punteggi o titoli	Punteggi o colloquio	Punteggi o TOTALE
BONGIOVANNI	ANNA	B	34,50	28,00	62,50
BONGIOVANNI	ANNA	C	19,00	38,00	57,00
VERDIANI	GIUSEPPE	B	22,50	N.V.	N.V.