

REGIONE BASILICATA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE , NON DIRIGENTE, DELLA GIUNTA REGIONALE PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2010 - INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2007 SOTTOSCRITTO IN DATA 11.4.2008 E BIENNIO ECONOMICO 2008-2009 SOTTOSCRITTO IL 31.7.2009.

Premesso che:

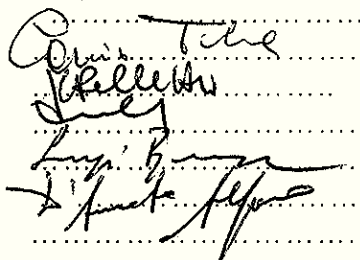
- in data 29.10.2010 è stata sottoscritta l' ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente, della Giunta Regionale per il quadriennio normativo 2006-2009 e per l'annualità 2010 di cui in oggetto;
- l'Ufficio Programmazione e Controllo di Gestione in data 2.11.2010 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 bis D. Lgs. 165 del 2001 così come successivamente modificato dal D.Lgs 150/2009) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- la Giunta Regionale di Basilicata con deliberazione in data 22.11.2010 n. 1927, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2010.

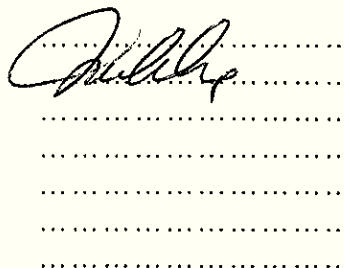
In data 22.12.2010 nella sala Verrastro della Giunta Regionale ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:


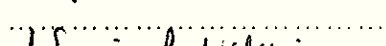
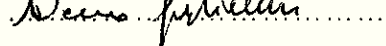
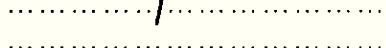


R.S.U. , nelle persone di:





Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

 CGIL FP
 CISL FPS
 UIL FPL
 CSA
DICCAP

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato testo di Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente, della Giunta Regionale per il quadriennio normativo 2006-2009 e per l'annualità 2010, integrativo al C.C.N.L. del Comparto Regioni ed autonomie locali 11.4.2008 e biennio economico 2008-2009 del 31.7.2009.

REGIONE BASILICATA

Dipartimento Presidenza Giunta

Ufficio Organizzazione, Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane
P.O. Politiche Contrattuali e Relazioni Sindacali

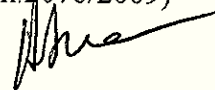
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE, NON DIRIGENTE, DELLA GIUNTA REGIONALE PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2010

INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 11.4.2008
e biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 31.7.2009

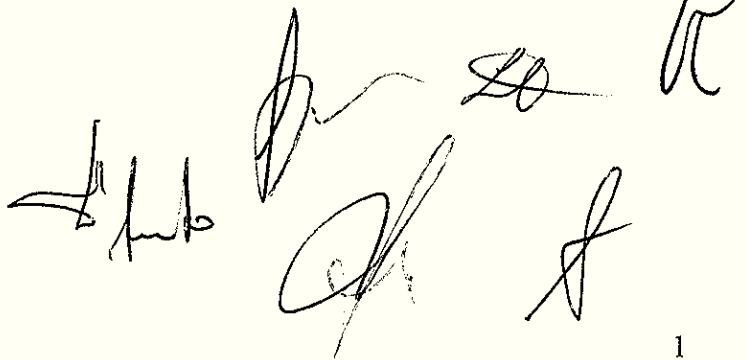
ad integrazione ed aggiornamento:

- del CCDI del personale della Giunta Regionale sottoscritto in data 11.1.2010 (DGR n.2076/2009)



DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE

N° 1927 DEL 22.11.2010



DISPOSIZIONI GENERALI

- ART. 1 -

CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto si applica al personale appartenente alle categorie A, B, C, D della Giunta Regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato e/o distaccato presso la Giunta Regionale e disciplina esclusivamente le materie e gli istituti che i contratti collettivi nazionali di lavoro hanno individuato quali argomenti oggetto di contrattazione integrativa. Per le materie e gli istituti non disciplinati e/o rimodulati nel presente contratto restano in vigore le discipline già adottate nel C.C.D.I. 2006-2009 nonché nell'integrazione allo stesso di cui al CCDI annualità 2009.
2. La durata del presente contratto è corrispondente a quella prevista dal C.C.N.L. di riferimento sottoscritto l'11.4.2008 per quanto attiene al quadriennio normativo 2006-2009. La parte economica del presente contratto ha validità fino al 31.12.2010. Con cadenza annuale si procederà alla verifica dell'applicazione del presente contratto e alla rimodulazione delle modalità di utilizzo delle risorse economiche.
3. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto hanno decorrenza **dalla data della sua sottoscrizione definitiva**, salvo diversa espressa indicazione.
4. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo ad eccezione che una delle parti, almeno tre mesi prima della naturale scadenza, ne chieda la disdetta. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono comunque in vigore fino alla loro sostituzione con successivo contratto integrativo.

Arublo
Conte
Belletti
Luigi
B
Fes
R
so
f
A

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

- ART.2 -

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Le risorse finanziarie decentrate, distinte tra stabili e variabili ai sensi degli artt.31 e 32 del C.C.N.L. 22.1.2004, con le integrazioni di cui al CCNL biennio economico 2004-2005 sottoscritto il 9.5.2006 e dal CCNL 11.4.2008 biennio economico 2006-2007 per l'anno 2010 sono le seguenti:

RISORSE STABILI	€ 8.490.474
RISORSE VARIABILI	€ 4.509.825
TOTALE	€ 13.000.299
Incremento 0.20% per Alte professionalità Art.32 comma 7 CCNL 22.1.2004 a destinazione vincolata Residui non utilizzati - anni dal 2003 al 2009	€ 605.395
Incremento 0.20% per Alte professionalità Art.32 comma 7 CCNL 22.1.2004 a destinazione vincolata - anno 2010	€ 86.485
UTILIZZO RISORSE PER ATTIVAZIONE ALTE PROFESSIONALITA' ANNUALITA' 2009	- € 100.000
TOTALE RISORSE per Alte Professionalità	€ 591.880

Di cui:

RISORSE STABILI già impegnate per finanziamento istituti fissi e ricorrenti (P.E.O. e inden.comparto)	€ - 3.399.729
RISORSE VARIABILI già erogate e/o a destinazione vincolata per specifiche disposizioni di legge (L.109, L.regionali .ecc)	€ - 1.269.334
TOTALE DA DETRARRE	€ - 4.669.063

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Considerato che con D.G.R. n.440/2008 è stata approvata la nuova Disciplina delle Posizioni Organizzative che ha previsto, tra l'altro, l'istituzione di posizioni di Alta Professionalità ai sensi dell'art.10 del CCNL 22.1.2004 e che nel corso del 2009 sono stati assegnati i relativi incarichi, a seguito della prevista procedura di attribuzione, risultano utilizzabili le risorse appositamente destinate a tale finalità dal CCNL.

Considerate le economie verificatesi nell'anno 2009 sul fondino destinato alla retribuzione di Po e PAP, anche per l'anno 2010 si ritiene sufficiente destinare la quota parte di risorse necessarie al pagamento dell'indennità di posizione e risultato delle Alte professionalità quantificata in € 100.000.

Le risorse decentrate disponibili a finanziare gli istituti contrattuali di incentivazione per l'anno 2010 risultano pertanto quantificate in

€ 8.431.237 e saranno così ripartite:

A	FINANZIAMENTO ALTE PROFESSIONALITA' e POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO (a regime dal 1.1.2010)	€ 3.400.000
B	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 3.091.000
C	INDENNITA' VARIE (rischio, turno reperibilità, maneggio valori ecc.)	€ 150.000
D	STRAORDINARIO	€ 500.000
E	COMPENSI PER ATTIVITÀ SVOLTE IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO	€ 520.000
F	COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.17 comma 2 lett.f CCNL 1.4.1999 e art. 36 CCNL 22.1.2004)	€ 620.000
G	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2010	€ 150.000
	TOTALE	€ 8.431.000

V. Pinto

Bellelli

Cons. reg. Apr 4
Arco

- ART. 3 -

**CRITERI GENERALI DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE
E DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AGLI INCENTIVI DELLA
PRODUTTIVITÀ E AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Il fondo per retribuire gli incrementi di produttività ed il miglioramento quali - quantitativo dei servizi erogati, come previsto dall'art.37 del C.C.N.L. 22.1.2004, è quantificato per l'anno 2010 in **€ 3.091.000.**

Il fondo è utilizzato per promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale dell'amministrazione regionale, la razionalizzazione delle risorse e delle attività, la flessibilità e una maggiore efficacia dell'azione amministrativa nell'erogazione dei servizi, l'innovazione e l'accrescimento professionale al fine del raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione annuali e pluriennali della Regione.

Le modalità di individuazione degli obiettivi, di partecipazione al personale, di valutazione nonché gli strumenti operativi da utilizzare al fine della determinazione ed erogazione della produttività collettiva sono quelli previsti dalla D.G.R. n.1575 del 25.7.2005 avente ad oggetto "Aggiornamento del Sistema permanente di valutazione del personale della Giunta Regionale".

Nelle more della necessaria riforma che attiene al sistema dei controlli e della valutazione nella pubblica amministrazione secondo quanto disposto dal D.Lgvo 150/2009, l'erogazione della quota di produttività per l'annualità 2010 avverrà sulla base dell'esito del processo di valutazione, effettuato dai dirigenti sovraordinati e coordinato da parte dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti e sarà calcolata sulla combinazione tra la categoria di appartenenza ed il punteggio conseguito in fase di valutazione individuale nella misura illustrata nella scheda allegata al presente contratto (ALLEGATO 1).

- ART. 4 -

INDENNITA' VARIE

Per la retribuzione delle indennità di rischio, turno, reperibilità si stanziano, per l'anno 2010, **€ 150.000.** Restano confermate le attività degli aventi diritto nonché le modalità di attribuzione già definite nel CCDI 2006-2009.

- ART. 5 -
LAVORO STRAORDINARIO

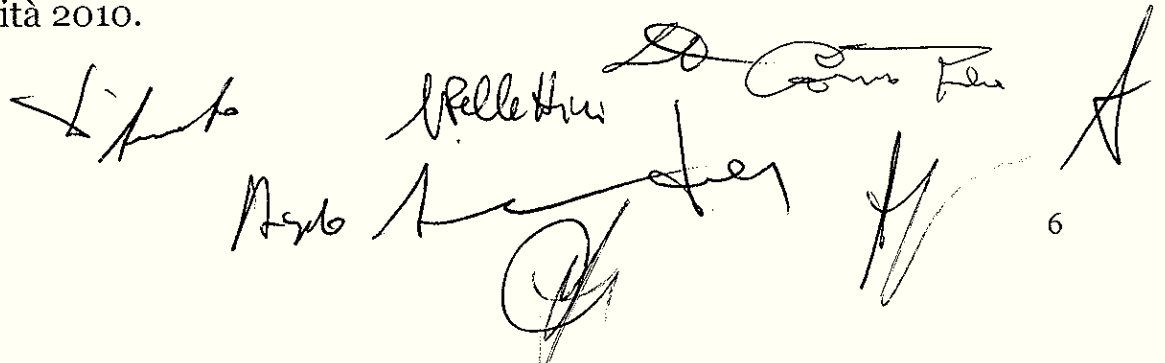
Per la retribuzione del lavoro straordinario diurno, notturno e/o festivo per l'anno 2010 viene confermata la somma di € **500.000**. Restano confermate modalità di assegnazione dei budget e limiti massimi già definiti nel CCDI per l'annualità 2009, sottoscritto in data 11.1.2010.

- ART. 6 -
COMPENSI PER ATTIVITÀ SVOLTE IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO

Per la retribuzione dei compensi per attività svolte in particolari condizioni di disagio vengono stanziati, per l'anno 2010, € **520.000**.
I compensi, da attribuire esclusivamente ai dipendenti, di cat. A, B e C, che svolgono una delle attività individuate nella tabella "**Allegato 2**" con le modalità e nei termini già stabiliti nel CCDI annualità 2009, sono rivalutati economicamente in relazione alle maggiori condizioni di disagio degli addetti, preventivamente individuati dai Dirigenti Generali, dovute da un lato dall'incremento dei carichi di lavoro per la carenza di personale determinatasi dalle numerose cessazioni intervenute nell'ultimo triennio e dall'altro dalla diffusione capillare del processo di informatizzazione che ha interessato gran parte dei procedimenti amministrativi. Resta fermo quant'altro stabilito nel CCDI 2009 per l'istituto del "disagio".

- ART. 7 -
COMPENSI PER INCARICHI DI SPECIFICA RESPONSABILITÀ
(Art.17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.1999 e art. 36 CCNL 22.1.2004)

Per la retribuzione degli incarichi di specifica responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lett.f) del CCNL 1.4.1999 così come modificato dall'art.7 del CCNL biennio economico 2005-2006 sottoscritto in data 9.5.2006 e per i compensi per specifiche responsabilità al personale di categoria B, C e D di cui all'art.36 del CCNL 22.1.2004 così come disciplinati dall'art.9 del CCDI annualità 2009, sono stanziati complessivamente per l'anno 2010, € **620.000**. Resta confermato quanto disciplinato per questo istituto nel CCDI 2007-2009 e nel CCDI annualità 2010.



- ART. 8 -

**CRITERI DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO
DELLA CATEGORIA PER IL BIENNIO 2009-2010
(ART.5 CCNL 31.3.1999 e art. 9 CCNL 11.4.2008)**

In applicazione dell'art.5 del CCNL 31.3.1999 e dell'art.9 CCNL 11.4.2008 è finanziata la Progressione Economica anno 2010 per il personale della Giunta Regionale con lo stanziamento di € 150.000.

Alle selezioni per la progressione economica all'interno della categoria per l'annualità 2010 partecipano i dipendenti in servizio, a tempo indeterminato, presso la Giunta Regionale alla data di decorrenza della progressione economica (1.1.2010) e che abbiano maturato, alla predetta data, almeno ventiquattro mesi di servizio nella Posizione economica di appartenenza (intendendo per mese una frazione superiore a 15 gg.).

Partecipano altresì i dipendenti in servizio, a tempo indeterminato, presso la Giunta Regionale alla data del 1.1.2010 che maturino il requisito dei 24 mesi di servizio nella Posizione economica di appartenenza (intendendo per mese una frazione superiore a 15 gg.) entro la data di **scadenza** del bando della P.E. 2010 e **comunque entro e non oltre il 31.12.2010**.

A questi ultimi sarà riconosciuto il beneficio economico con decorrenza dal mese successivo alla data di maturazione del medesimo requisito. Sono naturalmente esclusi i dipendenti che hanno già beneficiato della progressione economica 2010 presso gli enti di provenienza.

La selezione per il passaggio nella posizione economica successiva a quella in godimento, nei limiti delle risorse economiche stabilite annualmente, avviene sulla base dei seguenti criteri:

1) **QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE:**

rilevabile da una valutazione effettuata appositamente per ogni selezione per il passaggio nella posizione economica successiva utilizzando le schede allegare al SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE REGIONALE adottato dall'Amministrazione Regionale con D.G.R. n.1574/2005 esclusivamente nella Sezione "Capacità e comportamenti": il valore di riferimento è quello della colonna denominata "Sintesi per fattore".

Al fine della selezione in oggetto il punteggio attribuito è così riparametrato:

da 490	a	500	punti 40
da 480	a	489	punti 35
da 470	a	479	punti 30
da 460	a	469	punti 25

[Handwritten signatures and initials are present in the bottom right area of the page, including names like "A. Pile" and "Pellegrini".]

al di sotto di 460

punti 20

2) **ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE:**

E' valutata la formazione autorizzata dalla Regione Basilicata ed effettuata nel biennio precedente all'annualità della P.E. e quindi dal 1.1.2008 al 31.12.2009. La partecipazione ai corsi di formazione/aggiornamento deve essere debitamente documentata con attestati di partecipazione riportanti la durata e l'eventuale superamento, laddove previsto, dell'esame finale di verifica. Il punteggio sarà così differenziato:

- per ogni corso con attestazione della sola frequenza punti 0,5
- per ogni corso con attestazione dell'esame finale di verifica con esito positivo punti 1

Per un punteggio massimo di punti 2

3) **ESPERIENZA PROFESSIONALE :**

Per l'esperienza acquisita si intende privilegiare quella maturata nella categoria di appartenenza nei ruoli della Regione o di altra Pubblica Amministrazione con il seguente punteggio:

- Ogni anno di servizio di ruolo o fraz. superiore a 6 mesi nella categoria di appartenenza punti 1

Per un punteggio massimo complessivo di 8 punti

Le modalità ed i termini di partecipazione dei dipendenti alle selezioni per la progressione economica all'interno di ogni categoria, nonché ogni dettaglio in riferimento ai posti che saranno messi a concorso per ogni posizione, alle modalità e priorità di definizione delle graduatorie ecc., saranno definite in appositi bandi che verranno predisposti a cura dell'Ufficio competente in materia di personale.

In relazione alle risorse economiche disponibili ed al criterio di selettività dei dipendenti, si stabiliscono le percentuali massime dei dipendenti di ogni categoria che avranno diritto ad accedere alla posizione economica successiva a quella in godimento calcolate **in maniera proporzionale rispetto al numero dei dipendenti, in possesso dei requisiti, addensati in ogni posizione economica nonché in relazione all'incidenza del costo per ogni singola posizione economica:**

CATEGORIA	PERCENTUALE MASSIMA DEI DIPENDENTI CHE POTRANNO ACCEDERE ALLA P.E. SUCCESSIVA A QUELLA IN
-----------	-------------------------------------------------------------------------------------------

L'importo *Belletto* *8*
Arco *San* *Al*

	GODIMENTO
A	90%
B	75%
C	75%
D	75%

Al fine di rendere omogenea ed equa la selezione, le percentuali sopra definite sono applicate a livello Dipartimentale, con arrotondamento per eccesso, in riferimento al numero di dipendenti per ogni posizione economica, in possesso dei requisiti e che, alla data del 31.12.2009, prestava servizio presso ogni singolo Dipartimento.

A parità di punteggio saranno applicati, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- 1) maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
- 2) maggiore anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione;
- 3) maggiore età anagrafica.

Dichiarazione congiunta n. 1

Le parti danno atto che, non essendo ancora conclusa la ristrutturazione delle strutture dipartimentali e le relative attribuzioni dei nuovi incarichi dirigenziali ed eventualmente delle riassegnazioni delle posizioni organizzative, gli incarichi di specifica responsabilità assegnati ai sensi della D.G.R. n.1565/2006 sono ulteriormente prorogati, sino alla conclusione della procedura di individuazione e attribuzione dei nuovi incarichi.

Le parti concordano sull'opportunità, in occasione della ristrutturazione in corso, della revisione della D.G.R.n.1565/2006 per il superamento dei contingenti numerici ivi definiti nonché della graduazione degli incarichi di specifica responsabilità contestualmente alle nuove assegnazioni.

Ayala

Dichiarazione congiunta n. 2

Le parti evidenziano l'opportunità di prevedere figure di responsabilità, ulteriori rispetto alle attuali Posizioni Organizzative, che consentano di valorizzare le esperienze maturate nell'Ente, compatibilmente con le esigenze organizzative.

Ayala
Belletti
Fer
9

EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

ALLEGATO N.1
al C.C.D.I. 2010

Importo destinato a finanziare la produttività collettiva fondo 2010

3.091.000

IGST	Parametro da media della D.O. nell'anno	Dipendenti	Prodotto e=c*d	Punto Parametro D.T. annua e=ai/ot e	spesa a q. intero	VALUTAZIONE POSSIBILE Sistema permanente di valutazione del personale di cui alla D.G.R. n.1575 del 25.7.2005						
A	B	C	D	100%	euro	1	2	3	4	5	6	7
110	15	15	1650	4.057	50.861	DA 451	DA 401	DA 351	DA 301	DA 251	DA 201	DA 100
120	130	130	15800	4.426	575.413	A 500	A 450	A 400	A 350	A 300	A 250	A 200
130	275	275	35750	4.795	1.318.655							
140	220	220	30800	5.184	1.138.872							
					640	83800						
					3.091.000							

10

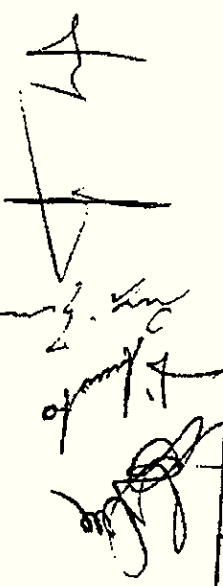
[Handwritten signatures and notes]

Stimolo Sistemico

ELENCO DELLE ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHIO E A CONDIZIONI DI DISAGIO

ALLEGATO n. 2

cod.	MANSIONI SVOLTE IN MANIERA PREVALENTE DURANTE L'ORDINARIO ORARIO DI LAVORO	RISCHIO	DISAGIO	TOTALE	Calcolo convenzionale su 5 gg. lavorativi 1/20	Calcolo convenzionale su 6 gg. lavorativi 1/25
1	AUTISTA					
2	ADDETTO A VIVI E A LAVORI BOSCHIVI	€ 30	€ 130	€ 160	ogni giorno di pres. € 8,00	ogni giorno di pres. € 6,4
3	ADDETTO A VIDEOTERMINALI	/	€ 78	€ 78	€ 3,90	€ 3,1
4	ADDETTO ALLO SPORTELLO	/	€ 78	€ 78	€ 3,90	€ 3,1
5	ADDETTO A FOTOCOPIATORE E/O RITIRO E CONSEGNA DOCUMENTI DALL'ESTERNO	/	€ 78	€ 78	€ 3,90	€ 3,1
6	CENTRALINISTI	/	€ 78	€ 78	€ 3,90	€ 3,1
7	GONFALONIERI (max 3 unita')	/	€ 78	€ 78	€ 3,90	€ 3,1
			€ 91	COMPENSO A PRESTAZIONE		€ 3,1



 Nome S. Tom. (Shady)