

REGIONE BASILICATA

ACCORDO STRALCIO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA PER IL BIENNIO 2018-2019 (ART. 16 CCNL 21.5.2018) E PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Premesso che:

- In data 20.12.2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo Stralcio per la progressione economica all'interno della categoria per il biennio 2018-2019 (Art. 16 CCNL 21.5.2018) e per l'utilizzo delle risorse disponibili del fondo risorse decentrate anno 2018;
- Il Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Basilicata ha proceduto alla verifica preliminare di compatibilità finanziaria del fondo 2018 e ha espresso parere favorevole con verbale n. 32 del 20/12/2018;
- La Giunta Regionale di Basilicata con deliberazione in data 28.12.2018 n. 1385, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo Stralcio per la progressione economica all'interno della categoria per il biennio 2018-2019 (Art. 16 CCNL 21.5.2018) e per l'utilizzo delle risorse disponibili del fondo risorse decentrate anno 2018;

In data 30.01.2019 nella sala Verrastro del Palazzo della Giunta regionale della Basilicata ha avuto luogo la riunione di delegazione trattante tra:

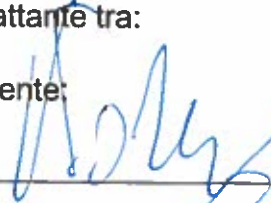
Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:


Avv. Vito MARSICO

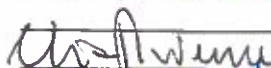
Delegazione di parte sindacale, nelle persone di:


R.S.U. Regione Basilicata:


Abate Donato
Baffari Paolo
Brienza Lucia Tiziana
Caggiano Giovanni
Catalano Michele
D'Andrea Maria Rosa
Gifuni Mario
Gilio Carlo
Giorgio Rocco
Guerriero Giovanni
Glisci Rossella
Marcangelo Sandra
Milillo Donato
Pellettieri Salvatore
Pernetti Vincenzo
Romeo Tommaso
Sabia Donato

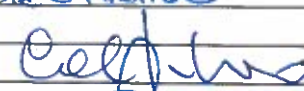



















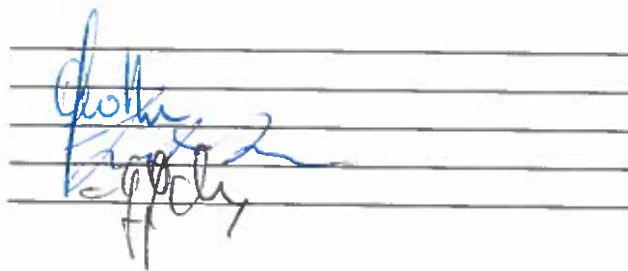






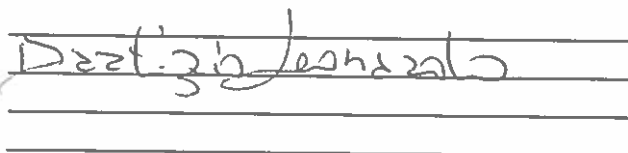


Vignola Gerardo
Votta Giovanni
Zito Rocco
Zuccarella Giovanni



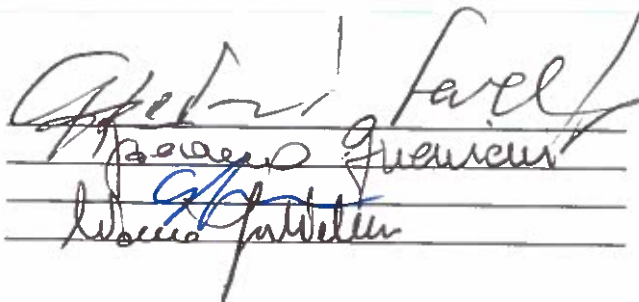
RSU Centro per l'Impiego:

D'Auria Rocco
Dartizio Leonardo
Mauro Domenico
Rinaldi Domenica Maria



ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FPS	Giovanni SARLI
CSA	Gaetano GUERRIERI
FP CGIL	Giuliana SCARANO
UIL FPL	Antonio GUGLIELMI



Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato testo dell'Accordo Stralcio per la progressione economica all'interno della categoria per il biennio 2018-2019 (Art. 16 CCNL 21.5.2018) e per l'utilizzo delle risorse disponibili del fondo risorse decentrate anno 2018.

REGIONE BASILICATA
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA PER IL
BIENNIO 2018-2019
(ART.16 CCNL 21.5.2018)

ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

VISTO l'art.16 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.5.2018;

CONSIDERATO che le parti hanno concordato di attuare, per il biennio 2018-2019, la Progressione Economica all'interno della categoria per il personale della Regione Basilicata nei limiti economici e nelle percentuali di dipendenti da definirsi annualmente in relazione alle risorse stabili disponibili nel Fondo delle risorse decentrate;

DATO ATTO che alle selezioni per la progressione economica all'interno della categoria per le annualità 2018 e 2019 partecipano i dipendenti in servizio, a tempo indeterminato, presso la Regione Basilicata alla data di decorrenza della progressione economica fissata al 1.1.2018 (nonché il 1.4.2018 per le nuove posizioni economiche istituite dall'art.64 comma 3 del CCNL 21.5.2018) e al 1.1.2019 e che abbiano maturato, alle predette date, almeno ventiquattro mesi di servizio nella Posizione economica di appartenenza (intendendo per mese una frazione superiore a 15 gg.) e che non abbiano subito, nello stesso biennio di valutazione, provvedimenti disciplinari più gravi della censura;

CONSIDERATO che i criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria, definiti in relazione a quanto stabilito dall'art.5 del CCNL 31.3.1999 e art.9 del CCNL 11.4.2008, sono stati concordati con le parti sindacali in data 20.12.2017 ed adottati dall'ente con D.G.R. n. 1420 del 29.12.2017 e pertanto già a conoscenza del personale regionale interessato secondo i criteri di trasparenza e correttezza di comportamento;

DATO ATTO che i sopracitati criteri sono in linea e compatibili con le nuove disposizioni contrattuali di cui all'art. 16 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 salvo per la previsione di cui al comma 3 dell'art. 16 laddove prevede: "*le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto.....*" ;

RITENUTO pertanto di dover aggiornare il punto 1) *Qualità della prestazione individuale* dei criteri di cui alla D.G.R. n. 1420/2017 alle intervenute disposizioni contrattuali come segue:

"La qualità della prestazione individuata sarà calcolata come media aritmetica del punteggio di valutazione totale (calcolando valore massimo 100 con esclusione dei bonus aggiuntivi) ottenuto nel triennio precedente all'anno di decorrenza della progressione stessa secondo il Sistema di Misurazione e valutazione della performance adottato dall'amministrazione regionale o, per i dipendenti provenienti da altri enti (es. Alsia, Provincia) secondo i sistemi vigenti presso le Amministrazioni di provenienza. Il valore della valutazione è riproporzionato su base 100 secondo quanto previsto dal Sistema di valutazione regionale.

Qualora non sia stata effettuata una o più valutazioni nel triennio di riferimento, per via di assenza dal servizio di lunga durata, a causa di malattia, infortunio o maternità/paternità o per motivi non attribuibili ai dipendenti la/le valutazioni mancanti del triennio sono sostituite con il punteggio dell'ultima/ultime utili delle annualità immediatamente precedenti al triennio di riferimento, così da avere come parametro sempre la media della valutazione di un triennio.

CISL

T

Am

SA

FP

SA

SA

SA

FP
CGYL
SA

SA

SA

SA

SA

SA

Al fine della selezione in oggetto il valore calcolato come media aritmetica (arrotondata al primo decimale) è così riparametrato per ogni categoria:

valore medio di valutazione triennio	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. D
Da 90 a 100	40	45	50	55
Da 80 a 89,9	30	35	40	45
Da 70 a 79,9	20	25	30	35
Da 60 a 69,9	10	15	20	25

Con punteggio di valutazione (valore medio del triennio) inferiore a 60 non si procede nella selezione.

RICHIAMATI anche gli artt. 67, 68 del sopracitato CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.5.2018;

CONSIDERATE le attuali disponibilità del Fondo risorse decentrate anno 2018 costituito, seppur in maniera "provvisoria", nelle more dell'adozione del DPCM previsto dall'art.23 del D.Lgs 75/2017 in attuazione del comma 800 della L. di bilancio 2018;

VISTO il parere rilasciato dal Collegio dei Revisori, che ha proceduto alla verifica preliminare di compatibilità finanziaria del fondo 2018, con verbale n. 32 del 20.12.2018;

LE PARTI CONCORDANO:

ART. 1

Risorse stabili destinate alla progressione economiche anno 2018

L'importo di *risorse stabili* del fondo 2018 destinato a finanziare la progressione economica con decorrenza 1.1.2018 (1.4.2018 per le nuove posizioni economiche introdotte con il nuovo CCNL 21.5.2018) ammonta ad € 554.177,69

ART.2

Definizione percentuali dei dipendenti che potranno accedere alla P.E. successiva a quella in godimento nelle categorie

In relazione alle risorse economiche disponibili ed al criterio di selettività dei dipendenti, si stabiliscono le percentuali massime dei dipendenti di ogni categoria che avranno diritto ad accedere alla posizione economica successiva a quella in godimento, calcolate in maniera proporzionale rispetto al numero dei dipendenti in possesso dei requisiti di accesso, definiti con riferimento ad ogni posizione economica nonché in relazione all'incidenza del costo per ogni singola categoria:

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including "CISC" and "G. Spina"]

CATEGORIA	PERCENTUALE MASSIMA DEI DIPENDENTI CHE POTRANNO ACCEDERE ALLA P.E. SUCCESSIVA A QUELLA IN GODIMENTO
A	90%
B	80%
C	60%
D	35%

Al fine di garantire pari opportunità tra dipendenti provenienti da enti con percorsi di carriera differenti, le percentuali di cui alla precedente tabella saranno calcolate, esclusivamente per l'annualità 2018, in maniera distinta per il personale proveniente dai Centri per l'impiego transitati nei ruoli regionali nell'anno 2018.

Le modalità ed i termini di partecipazione dei dipendenti alle selezioni per la progressione economica all'interno di ogni categoria, nonché ogni dettaglio in riferimento ai posti che saranno messi a concorso per ogni posizione, alle modalità e priorità di definizione delle graduatorie ecc., saranno definite in appositi bandi che verranno predisposti a cura degli Uffici competenti in materia di personale.

ART. 3

Correlazione tra progressione economica e produttività e/o risultato PO

Al fine di perseguire obiettivi di equilibrata gestione dei sistemi retributivi, nonché di contenere la riduzione delle risorse destinate alla produttività, è stabilita una correlazione tra gli incrementi retributivi riconosciuti ai dipendenti vincitori delle selezioni PEO e la retribuzione accessoria attribuibile, a seguito del processo valutativo, a titolo di produttività e/o di risultato delle PO nell'anno di riferimento della Progressione economica.

Tale correlazione consiste nella decurtazione di una quota dell'importo annuo erogabile a titolo di produttività o risultato delle PO.

La decurtazione sarà operata unicamente a carico dei dipendenti che transitano nella posizione economica successiva a seguito delle selezioni annuali delle PEO.

La misura della decurtazione da effettuarsi è pari al 30% dell'ammontare dell'incremento retributivo connesso al passaggio alla nuova posizione economica.

L'importo complessivo delle decurtazioni così eseguite sarà redistribuito, a titolo di produttività aggiuntiva, tra i soli dipendenti che non hanno superato la selezione PEO (con esclusione dei titolari di PO), in proporzione alle quote spettanti a seguito della valutazione ottenuta nello stesso anno di riferimento.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and stamps. From left to right, there are: a signature that appears to be 'F. L.', a signature that appears to be 'SA', a stamp 'FPCGIL' with a signature below it, a large signature 'CISL' with 'G. L.' below it, a signature 'D. M.', and a signature 'A.' with an arrow pointing to the right.

I titolari di PO non vincitori delle selezioni non partecipano alla redistribuzione delle quote in quanto il fondo delle risorse decentrate non comprende, ai sensi dell'art.67 del nuovo CCNL 21.5.2018, le risorse della retribuzione di posizione e risultato delle PO.

Per l'anno 2018 la misura di decurtazione individuale prevista per ogni posizione economica è quella di cui alla Tab. A nella colonna "calcolo importo individuale per singola categoria e posizione economica".

L'importo individuale moltiplicato per il numero dei dipendenti vincitori delle selezioni delle posizioni economiche determinerà l'entità complessiva da redistribuire a titolo di produttività aggiuntiva dell'anno di riferimento ai dipendenti non vincitori delle PEO (con esclusione dei titolari di PO).

La presente disciplina è valida per il biennio 2018-2019.

Espresso

FCI

Unifione *MSW*

FP CGIL
GF

CISL
Spaet
Belletti

Artigianato

MSW
GF
Artigianato

TABELLA "A" allegata Accordo stralcio P.E. 2018

CAT	TABELLARE	2^ POS. E	3^ POS. EC.	4^ POS. EC.	5^ POS. EC.	6^ POS. EC.	7^ POS. EC.	8^ POS. EC.	COSTO ANNUO POS.ECON. SUL FONDO compr.13^	calcolo importo individuale per correlazione ART.3
A		led							IMPORTO UNITARIO	30%
A1	17.060,97	229,34							248,45 €	74,54
A2	17.290,31		366,25						396,77 €	119,03
A3	17.656,56			313,98					340,15 €	102,04
A4	17.970,54				371,43				402,38 €	120,71
A5	18.341,97					320,00			346,67 €	80,00
A6	18.661,97									Increment. dal 1.4.2018
tot									TOT.CAT.A	
B										
B1	18.034,07	299,86							324,85 €	97,45
B2	18.333,93		729,87						790,69 €	237,21
B3	19.063,80			279,53					302,82 €	90,85
B4	19.343,33				326,58				353,79 €	106,14
B5	19.669,91					349,19			378,29 €	113,49
B6	20.019,10						769,14		833,24 €	249,97
B7	20.788,24							460,00	498,33 €	115,00
B8	21.248,24									Increment. dal 1.4.2018
tot									TOT.CAT.B	
C										
C1	20.344,07	485,19							525,62 €	157,69
C2	20.829,26		580,56						628,94 €	188,68
C3	21.409,82			676,29					732,65 €	219,79
C4	22.086,11				817,09				885,18 €	265,55
C5	22.903,20					640,00			693,33 €	160,00
C6	23.543,20									Increment. dal 1.4.2018
tot									TOT.CAT.C	
D										
D1	22.135,47	1.084,58							1.174,96 €	352,49
D2	23.220,05		2.231,81						2.417,79 €	725,34
D3	25.451,86			1.087,02					1.177,61 €	353,28
D4	26.538,88				1.184,82				1.283,56 €	385,07
D5	27.723,70					1.915,14			2.074,74 €	622,42
D6	29.638,84						1.500,00		1.625,00 €	375,00
D7	31.138,84									Increment. dal 1.4.2018
tot									TOT.CAT.D	

FP CGIL
S

Di Antonio

gelli

est. [signature]

[signature]

CISL [signature]

[signature]

[signature]

La FP CGIL Pz, presotto che la proposta dell'amministrazione tende a orientare la progressione al maggior numero di lavoratori interessati, valute positivamente le volontà di cui sono all'accordo sindacale per le progressioni 2013, accordo formalmente voluto dalle FP CGIL Pz -

Per tanto, pur ribadendo al cui perplesso alle vote già nella precedente riunione del 14 dicembre u.s. in merito all'introduzione di un sistema "prezuetivo" che prevede una correlazione tra progressione economica e produttività tale da poter essere ed una decurtazione pari al 30% dell'importo dell'incremento contributivo concesso al passaggio alle nuove posizioni economiche, perplesso legati alle loro concrete applicazioni e alle loro competitività con

Le cure disposizioni del CCNL 2016/2018
sottoscrive il presente accordo
chiedendo all'azienda di avviare dim.
de subito le relative procedure in un
improprio biennale e sulla base dei
medesimi criteri già approvati, stabilendo
il criterio della formazione, come
richiesto dalle FP CGIL nella
ricorrenza del 12 novembre.

Giuliana Scoren
Diana Prune
Alfio

S.G. F.P. CGIL PZ
RSU CGIL
RSU CGIL