

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



**DIREZIONE GENERALE RISORSE
UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI
GENERALI**

REGIONE BASILICATA

**Direzione Generale Risorse Umane
Organizzazione e Affari Generali
11BA**

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11BA.2022/D.00086

DEL 23/2/2022

Codice Unico di Progetto: _____

OGGETTO

D. Lgs.n. 165/2001 art. 57 e s.m.e i. Costituzione del "Comitato Unico di Garanzia Regionale per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) . Nomina componenti.

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE

DATA

Allegati N. _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTA la Legge n. 241 del 07/08/1990 e ss.mm.ii, recante: “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- VISTA la Legge n. 136 del 13/08/2010 e s.m.i, in materia di tracciabilità dei flussi finanziari;
- VISTO il D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 e ss.mm.ii., concernente il riordino della disciplina sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- VISTA la D.G.R. n. 226 del 30/03/2021 riguardante il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021-2023;
- VISTA la D.G.R. 11/98 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nella competenza della Giunta Regionale;
- VISTO il D. Lgs. n. n. 82 del 7 marzo 2005 - Codice dell'amministrazione digitale;
- VISTA la D.G.R. n. 1340 del 11/12/2017 concernente la modifica della Disciplina dell’iter procedurale delle determinazioni e disposizioni dirigenziali della Giunta Regionale;
- VISTA la Legge Regionale n. 12 del 2/03/1996, recante “Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale” e ss.mm.ii., intervenute come da ultimo con la Legge Regionale n. 29 del 30 dicembre 2019 recante “Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni”;
- VISTO lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con legge statutaria n. 1 del 17/11/2016, come modificata e integrato con legge statutaria n. 1 del 18/07/2018;
- VISTO il D.P.G.R. n. 164 del 24.10.2020 concernente l’organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta Regionale emanato ai sensi dell’art. 1 della menzionata L.R. n. 29/2019;
- VISTO il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021 riguardante l’Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata emanato ai sensi dell’art. 2 della succitata L.R. n. 29/2019 e ss.mm.ii., intervenute con i Regolamenti n. 3 del 15/11/2021 e n. 4 del 29/12/2021;
- VISTA la D.G.R. n. 750 del 06/10/2021 con la quale è stato riapprovato il documento recante l’Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta Regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;
- VISTA la D.G.R. n. 768 del 06/10/2021 con la quale, nell’approvare i criteri per la graduazione degli incarichi di posizioni dirigenziale, è stato dato avvio al procedimento per il rinnovo dei medesimi incarichi;
- RICHIAMATA la D.G.R. n. 524 del 5/08/2019 inerente il conferimento degli incarichi di direzione Generale delle Aree Istituzionali della Presidenza e dei Dipartimenti della Giunta Regione ed approvazione schema di contratto individuale di lavoro e s.m.i. ;
- VISTA la D.G.R. n. 775 del 06/10/2021 con la quale, quattro direttori generali già incaricati con la succitata D.G.R n. 524 del 5/08/2019 sono stati confermati con l’affidamento di altra Direzione Generale, nonché, sono stati affidati, ulteriori quattro incarichi di direzione generale, ed in particolare è stato conferito all’avv. Maria Carmela Panetta, l’incarico della Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari Generali;

- VISTA la D.G.R. n. 906 del 12/11/2021 con la quale sono stati conferiti incarichi direzionali di strutture regionali ai dirigenti regionali a tempo indeterminato interessati dall'interpello di cui alla DGR n. 758/2021e s.m.i.;
- VISTA la D.G.R. n. 984 del 14/12/2021 con la quale sono stati conferiti gli incarichi direzionali ad interim degli uffici vacanti presso le Direzioni Generali e s.m.i.;
- VISTO il D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e ss.mm.ii.;
- VISTA la L.R. 34/2001 "Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata" e ss.mm.ii.;
- VISTA la L.R. n. 19 del 06 maggio 2021 "Legge di Stabilità Regionale 2021";
- VISTA la L.R. n. 20 del 06 maggio 2021 "Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2021-2023";
- VISTA la D.G.R. n. 359 del 07/05/2021 con la quale è stato approvato il Documento tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023, ai sensi dell'art. 39, c. 10, del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii.;
- VISTA la D.G.R. n. 360 del 07/05/2021, con la quale è stato approvato il Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2021-2023, ai sensi dell'art.39, c.10, del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii.;
- VISTA la L.R. n. 59 /2021 "Collegato alla legge di stabilità regionale 2021";
- VISTA la L.R. n. 60/2021 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione Basilicata e dei suoi organismi ed enti strumentali, per l'esercizio finanziario 2022;
- RICHIAMATO l'art. 24 della L.R. n. 7 del 16/04/2013 concernente l'istituzione del ruolo unico dei dipendenti della Regione Basilicata;
- VISTO l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, il quale prevede le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"- CUG che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- VISTA la Direttiva 04/03/2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia", di cui al predetto art. 21 – punto 4 - della L. 183/2010, nella quale viene precisato, tra l'altro, che:
- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
 - i componenti dello stesso restano in carica quattro anni;
 - il CUG è nominato con atto del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
 - il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione, con esperienza nelle funzioni di organizzazione e gestione del personale.

- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la Consigliera di Parità al fine di migliorare l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

- PRSO ATTO che, secondo quanto disposto dalle citate Linee Guida, il CUG dovrà essere composto da componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente, in regime di diritto pubblico e contrattualizzato dove presente) e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione garantendo la presenza paritaria di entrambi i generi;
- VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 del 26/6/2019 ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche che, in ordine alle modalità di individuazione dei componenti di parte pubblica del CUG dispone che l'Amministrazione debba procedere alla relativa designazione all'esito di una procedura comparativa, cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione, al fine di assicurare che la scelta ricada su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza;
- VISTA la D.G.R. n. 202100166 del 12 marzo 2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive della Regione Basilicata per il triennio 2021-2023, in ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle Pari Opportunità";
- VISTA la D.D. n. 11A2.2017/D.01093 del 25.10.2017 con la quale è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia Regionale ed è stata nominata quale Presidente la dott.ssa Santoro Liliana, fissando la durata dell'incarico in anni quattro, con possibilità di essere rinnovati una sola volta;
- RILEVATO che con nota dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione n.164335/11AG del 11/10/2021, in applicazione di quanto previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 sopra richiamata, si è proceduto a chiedere a tutti i dipendenti della Regione Basilicata, mediante interpello finalizzato alla raccolta delle manifestazioni di disponibilità/interesse, di far pervenire dichiarazione di disponibilità, unitamente al proprio curriculum vitae, a far parte in qualità di componente effettivo o di componente supplente del suddetto Comitato;
- RILEVATO altresì, che con nota dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione n. 165361/11AG del 12/10/2021 è stato chiesto a tutte le OO.SS. territoriali, di far pervenire l'indicazione di un delegato quale componente del costituendo C.U.G. unitamente al nominativo di un componente supplente;
- DATO ATTO che sono pervenute:
- per la designazione dei componenti di parte pubblica le dichiarazioni di disponibilità dei seguenti dipendenti: Filizzola Luisa, Lamorte Giovanni, Lo Sasso Marisa, Nolè Mario, Rossi Nicola, Sannazzaro Stefania;
- per le designazioni da parte delle OO.SS. in rappresentanza della CGIL, CISL -FPS e DIRER i nominativi riguardano:
- per la CGIL: Ranieri Maria Arcangela e Gerardi Marinella quali componenti rispettivamente effettivo e supplente, come da ultimo rettificata con email del 16.02.2022;

per la CISL - FPS : Sabia Luciano e Leprini Giuliana quali componenti rispettivamente effettivo e supplente, come da ultimo rettificata con email del 18.02.2022;

per la DIRER: Labella Maria Incoronata e Recine Michele quali componenti rispettivamente effettivo e supplente;

RITENUTO di dover individuare come componenti effettivi e supplenti del CUG, i seguenti dipendenti dell'Ente:

Rappresentanti dell'Amministrazione

COMPONENTI EFFETTIVI

Lamorte Giovanni

Lo Sasso Marisa

Sannazzaro Stefania

COMPONENTI SUPPLEMENTI

Nolè Mario

Filizzola Luisa

Rossi Nicola

Rappresentanti di parte sindacale

COMPONENTI EFFETTIVI

CGIL Ranieri Maria Arcangela

CISL Sabia Luciano

DIRER Labella Maria Incoronata

COMPONENTI SUPPLEMENTI

Gerardi Marinella

Leprini Giuliana

Recine Michele

PRESO ATTO che la Direttiva del 4 marzo 2011 prevede, al paragrafo 3.1.1., che gli incarichi del CUG possono essere rinnovati una sola volta, e che la successiva Direttiva n. 2/2019, al paragrafo 3.6 conferma il criterio della rotazione nell'incarico ammettendo la riconferma solo a determinate condizioni ed al solo fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturata;

RITENUTO necessario, come previsto dalle succitate Linee Guida, nominare il Presidente del CUG tra i dipendenti dell'Ente con provata esperienza maturata nell'ambito delle Pari Opportunità oltre che con capacità organizzative e comprovate esperienze maturate anche nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

CONSIDERATO che la dott.ssa Mariarosaria Pace dirigente dell'Ufficio per Controllo di Gestione e la Misurazione della Performance con esperienza pluriennale in incarichi di vertice, già componente titolare del CUG, ha nel suo ruolo dirigenziale maturato importanti esperienze di organizzazione e gestione del personale,

ACQUISITA la disponibilità della dott.ssa Mariarosaria Pace ad assolvere la funzione di Presidente del Comitato Unico di Garanzia, succedendo alla dott.ssa Santoro Liliana;

RITENUTO pertanto, di nominare quale Presidente del CUG Regionale la dott.ssa Mariarosaria Pace, in considerazione delle comprovate e adeguate conoscenze in ambito di Pari Opportunità ed in materia di pianificazione delle risorse e valutazione del personale;

CONSIDERATO che la rotazione negli incarichi costituisce principio di buona amministrazione finalizzato al miglioramento dell'azione dell'organo e ad assicurare la sua imparzialità e trasparenza;

che la funzione del Presidente del CUG è di estrema importanza in quanto il presidente rappresenta l'organo e ne dirige i lavori e, quindi, assume massima importanza la necessità di assicurare il rispetto di tutte le garanzie formali e sostanziali che la rotazione è preordinata ad assicurare;

che, infine, la composizione del nuovo CUG prevede la riconferma di alcuni componenti che già fanno parte dell'organo in scadenza e che quindi ciò risponde

all'esigenza di rendere disponibile per la buona funzionalità dell'organo il patrimonio di esperienza e conoscenza maturate, come peraltro indicato nella richiamata direttiva ministeriale 2/2019;

Tutto ciò premesso.

D E T E R M I N A

1. Di costituire, a conclusione della procedura di interpello, ai sensi dell' art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i., il Comitato Unico di Garanzia Regionale per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) che risulta così composto:

PRESIDENTE: dott.ssa Pace Mariarosaria

Rappresentanti dell'Amministrazione:

COMPONENTI EFFETTIVI

Lamorte Giovanni
Lo Sasso Marisa
Sannazzaro Stefania

COMPONENTI SUPPLEMENTI

Nolè Mario
Filizzola Luisa
Rossi Nicola

Rappresentanti di parte sindacale:

COMPONENTI EFFETTIVI

CGIL Ranieri Maria Arcangela
CISL Sabia Luciano
DIRER Labella Maria Incoronata

COMPONENTI SUPPLEMENTI

Gerardi Marinella
Leprini Giuliana
Recine Michele

2. Di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
3. Di dare atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa a carico del bilancio regionale.
4. Di demandare all'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione la notifica del presente provvedimento ai componenti il Comitato, nonché ogni altro adempimento successivo e consequenziale.
5. Di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul sito ufficiale della Regione all'indirizzo www.regione.basilicata.it e sul BUR Basilicata.

LL/C:\Attività Dir. Gen. Risorse umane -personale\CUG\DD. Rinnovo CUG-.docx

L'ISTRUTTORE _____

Lucia Logiudice
IL RESPONSABILE P.O. _____

Maria Carmela Panetta
IL DIRIGENTE GENERALE _____

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO

D. Lgs.n. 165/2001 art. 57 e s.m.e i. Costituzione del "Comitato Unico di Garanzia Regionale per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) . Nomina componenti.

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE **Assunta Palamone**

DATA **24/02/2022**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>