

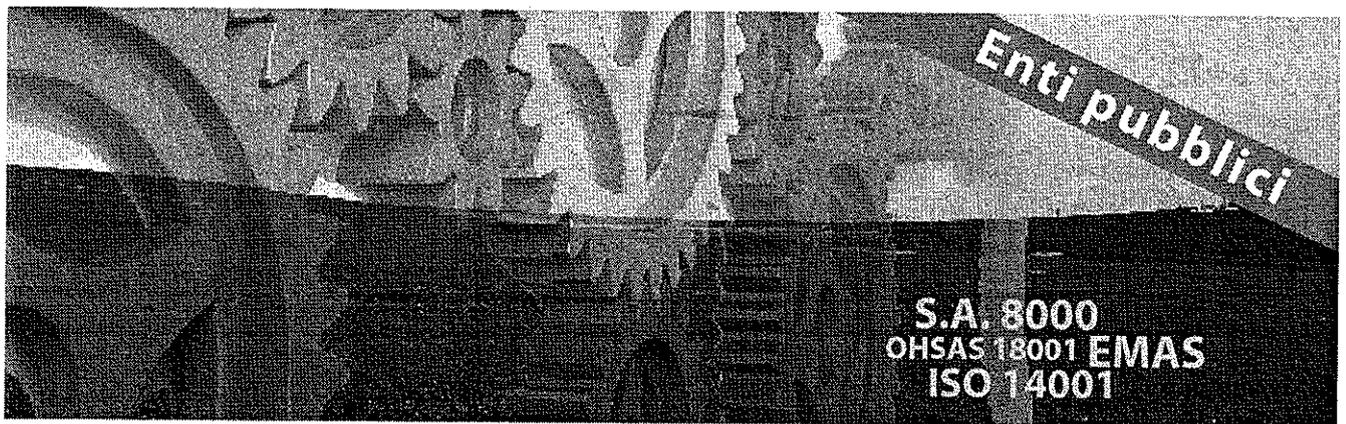
“Procedura aperta per la concessione di agevolazioni ad enti pubblici finalizzata all’ottenimento della certificazione ambientale territoriale”



Programma Operativo FESR 2007/2013

Asse IV “Valorizzazione dei beni culturali e naturali”

Linea d’intervento IV.2.2.A. “Iniziative di certificazione ambientale territoriale che coinvolgono enti pubblici e imprese”



AVVISO PUBBLICO



GRADUATORIA DEFINITIVA

ENTI PUBBLICI

ENTE/IMPRESA	AMMISSIBILITA'	PUNTEGGIO
Ente Parco Murgia Materana	ammesso	56
Comune di Castronuovo Sant'Andrea	ammesso	50
Comune di San Severino Lucano	ammesso	50
Comune di Fardella	ammesso	50
Comune di Senise	ammesso	50
Comune di San Costantino Albanese	ammesso	50
Comune di Teana	ammesso	50
Comune di Cersosimo	ammesso	50
Comune di San Paolo Albanese	ammesso	50
Comune di Castelmezzano	ammesso	39
Comune di Oliveto Lucano	ammesso	39
Comune di Castelluccio Superiore	ammesso	39
Comune di Accettura	ammesso	39
Comune di Calciano	ammesso	39
Comune di Montescaglioso	ammesso	36
Comune di Miglionico	ammesso	34
Comune di Castelsaraceno	ammesso	33
Comune di Matera	ammesso	32
Ente Parco Gallipoli Cognato Piccole Dolomiti Lucane	ammesso	25

IMPRESSE PRIVATE:

IMPRESA	AMMISSIBILITA'	PUNTEGGIO
Soc. Coop. SIES EDP	ammesso	39

La Commissione


 Rosalia
 Caterina Rega
 Rinaldo Pales

Il Segretario



SCHEDA N°1 COMUNE DI CASTELLETTO

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	SCAGLIONI DI PUNTEGGI	PUNTEGGIO
Validità Tecnica (Max punti 25)	Rif. 1 - Livello di chiarezza e dettaglio della proposta progettuale	ALTO	10
		MEDIO	6
		BASSO	3
	Rif. 2 Livello di qualificazione del/i società/professionisti individuati	ALTO	8
		MEDIO	5
		BASSO	3
	Rif. 3 Qualità delle metodologie, e dei risultati attesi	ALTO	7
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 5)	Rif. 4 - Livello di novità delle prestazioni di servizio richieste	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Contributo alla Qualificazione dell'occupazione (Max punti 10)	Rif. 5 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 6 - Aumento degli addetti laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Qualificazione dell'occupazione femminile (Max 10 Punti)	Rif. 7 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale femminile addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 8 - Aumento degli addetti femminili laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 10)	Rif. 9 - Integrazione tra un sistema di gestione ambientale con il sistema OHSAS 18001	Si/No	10

TOTALE 39

LA COMMISSIONE:

AF
 Cardine Sergio
 Medda

IL SEGRETARIO


SCHEDA N. 1 bis

PARCO REGIONALE GALINFORN'COGNATO P. D.L.

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	SCAGLIONI DI PUNTEGGI	PUNTEGGIO
Validità Tecnica (Max punti 25)	Rif.1 - Livello di chiarezza e dettaglio della proposta progettuale	ALTO	10
		MEDIO	6
		BASSO	3
	Rif. 2 Livello di qualificazione del/i società/professionisti individuati	ALTO	8
		MEDIO	5
		BASSO	3
	Rif. 3 Qualità delle metodologie, e dei risultati attesi	ALTO	7
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 5)	Rif. 4 - Livello di novità delle prestazioni di servizio richieste	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Contributo alla Qualificazione dell'occupazione (Max punti 10)	Rif. 5 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 6 - Aumento degli addetti laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Qualificazione dell'occupazione femminile (Max 10 Punti)	Rif. 7 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale femminile addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 8 - Aumento degli addetti femminili laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 10)	Rif. 9 - Integrazione tra un sistema di gestione ambientale con il sistema OHSAS 18001	Si/No	10

TOTALE 25

LA COMMISSIONE

[Signature]

Carolina Alogio
[Signature]

IL SEGRETARIO

[Signature]

SCHEDA N. 2

COMUNE DI CASTELSARACENO

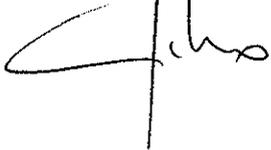
CRITERIO DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	SCAGLIONI DI PUNTEGGIO	PUNTEGGIO
Validità Tecnica (Max punti 25)	Rif.1 - Livello di chiarezza e dettaglio della proposta progettuale	ALTO	10
		MEDIO	6
		BASSO	3
	Rif. 2 Livello di qualificazione del/i società/professionisti individuati	ALTO	8
		MEDIO	5
		BASSO	3
	Rif. 3 Qualità delle metodologie, e dei risultati attesi	ALTO	7
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 5)	Rif. 4 - Livello di novità delle prestazioni di servizio richieste	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Contributo alla Qualificazione dell'occupazione (Max punti 10)	Rif. 5 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 6 - Aumento degli addetti laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Qualificazione dell'occupazione femminile (Max 10 Punti)	Rif. 7 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale femminile addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 8 - Aumento degli addetti femminili laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 10)	Rif. 9 - Integrazione tra un sistema di gestione ambientale con il sistema OHSAS 18001	Si/No	10

TOTALE 33

LA COMMISSIONE:


 Capdine Alogie


IL SEGRETARIO



CRITERIO DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	SCAGLIONI DI PUNTEGGIO	PUNTEGGIO
Validità Tecnica (Max punti 25)	Rif.1 - Livello di chiarezza e dettaglio della proposta progettuale	ALTO	10
		MEDIO	(6)
		BASSO	3
	Rif. 2 Livello di qualificazione del/i società/professionisti individuati	ALTO	(8)
		MEDIO	5
		BASSO	3
	Rif. 3 Qualità delle metodologie, e dei risultati attesi	ALTO	7
		MEDIO	(3)
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 5)	Rif. 4 - Livello di novità delle prestazioni di servizio richieste	ALTO	5
		MEDIO	(3)
		BASSO	1
Contributo alla Qualificazione dell'occupazione (Max punti 10)	Rif. 5 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale addetto	ALTO	(5)
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 6 - Aumento degli addetti laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	(3)
		BASSO	1
Qualificazione dell'occupazione femminile (Max 10 Punti)	Rif. 7 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale femminile addetto	ALTO	5
		MEDIO	(3)
		BASSO	1
	Rif. 8 - Aumento degli addetti femminili laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	(3)
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 10)	Rif. 9 - Integrazione tra un sistema di gestione ambientale con il sistema OHSAS 18001	Si/No	10

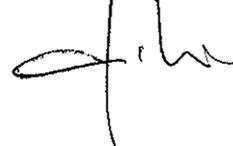
LA COMMISSIONE:


 Daniela Regis

 Medusa

TOTALE 34

IL SEGRETARIO

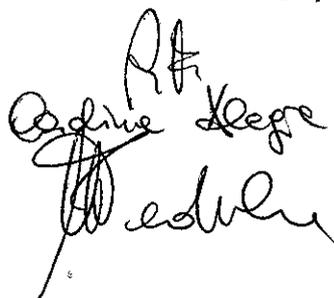


SCHEDA N. 4

ENTE PARCO MURGIA MATERANA

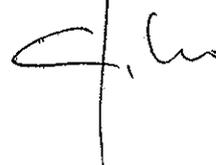
CRITERIO DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	SCAGLIONI DI PUNTEGGIO	PUNTEGGIO
Validità Tecnica (Max punti 25)	Rif.1 - Livello di chiarezza e dettaglio della proposta progettuale	ALTO	10
		MEDIO	6
		BASSO	3
	Rif. 2 Livello di qualificazione del/i società/professionisti individuati	ALTO	8
		MEDIO	5
		BASSO	3
	Rif. 3 Qualità delle metodologie, e dei risultati attesi	ALTO	7
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 5)	Rif. 4 - Livello di novità delle prestazioni di servizio richieste	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Contributo alla Qualificazione dell'occupazione (Max punti 10)	Rif. 5 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 6 - Aumento degli addetti laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Qualificazione dell'occupazione femminile (Max 10 Punti)	Rif. 7 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale femminile addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 8 - Aumento degli addetti femminili laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 10)	Rif. 9 - Integrazione tra un sistema di gestione ambientale con il sistema OHSAS 18001	Si/No	10

LA COMMISSIONE:



TOTALE 56

IL SEGRETARIO



SCHEDA N. 5

COMUNE DI GASTRONOVO SANTI' ANDREA

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	SCAGLIONI DI PUNTEGGIO	PUNTEGGIO
Validità Tecnica (Max punti 25)	Rif.1 - Livello di chiarezza e dettaglio della proposta progettuale	ALTO	10
		MEDIO	6
		BASSO	3
	Rif. 2 Livello di qualificazione del/i società/professionisti individuati	ALTO	8
		MEDIO	5
		BASSO	3
	Rif. 3 Qualità delle metodologie, e dei risultati attesi	ALTO	7
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 5)	Rif. 4 - Livello di novità delle prestazioni di servizio richieste	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Contributo alla Qualificazione dell'occupazione (Max punti 10)	Rif. 5 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 6 - Aumento degli addetti laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Qualificazione dell'occupazione femminile (Max 10 Punti)	Rif. 7 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale femminile addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 8 - Aumento degli addetti femminili laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 10)	Rif. 9 - Integrazione tra un sistema di gestione ambientale con il sistema OHSAS 18001	Si/No	10

TOTALE 50

IL SEGRETARIO

LA COMMISSIONE:

[Handwritten signatures of the commission members]

[Handwritten signature of the secretary]

SCHEDA N. 6

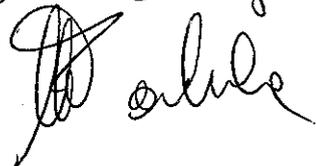
COMUNE DI SAN SEVERINO LUCANO

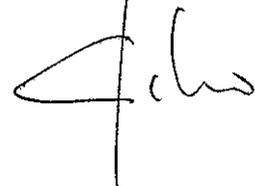
CRITERIO DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	SCAGLIONI DI PUNTEGGI	PUNTEGGIO
Validità Tecnica (Max punti 25)	Rif.1 - Livello di chiarezza e dettaglio della proposta progettuale	ALTO	10
		MEDIO	6
		BASSO	3
	Rif. 2 Livello di qualificazione del/i società/professionisti individuati	ALTO	8
		MEDIO	5
		BASSO	3
	Rif. 3 Qualità delle metodologie, e dei risultati attesi	ALTO	7
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 5)	Rif. 4 - Livello di novità delle prestazioni di servizio richieste	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Contributo alla Qualificazione dell'occupazione (Max punti 10)	Rif. 5 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 6 - Aumento degli addetti laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Qualificazione dell'occupazione femminile (Max 10 Punti)	Rif. 7 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale femminile addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 8 - Aumento degli addetti femminili laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 10)	Rif. 9 - Integrazione tra un sistema di gestione ambientale con il sistema OHSAS 18001	Si/No	10

TOTALE: 50

IL SEGRETARIO

LA COMMISSIONE:

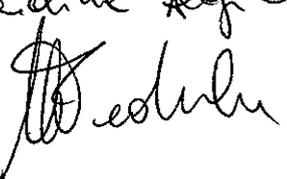

 Ordine Regge




COMUNE DI FARDELLA

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	SCAGLIONI DI PUNTEGGI	PUNTEGGIO
Validità Tecnica (Max punti 25)	Rif.1 - Livello di chiarezza e dettaglio della proposta progettuale	ALTO	10
		MEDIO	6
		BASSO	3
	Rif. 2 Livello di qualificazione del/i società/professionisti individuati	ALTO	8
		MEDIO	5
		BASSO	3
	Rif. 3 Qualità delle metodologie, e dei risultati attesi	ALTO	7
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 5)	Rif. 4 - Livello di novità delle prestazioni di servizio richieste	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Contributo alla Qualificazione dell'occupazione (Max punti 10)	Rif. 5 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 6 - Aumento degli addetti laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Qualificazione dell'occupazione femminile (Max 10 Punti)	Rif. 7 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale femminile addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 8 - Aumento degli addetti femminili laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 10)	Rif. 9 - Integrazione tra un sistema di gestione ambientale con il sistema OHSAS 18001	Si/No	10

LA COMMISSIONE:


 Ordine Rogie


TOTALE: 50

IL SEGRETARIO



CRITERIO DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	SCAGLIONI DI PUNTEGGI	PUNTEGGIO
Validità Tecnica (Max punti 25)	Rif.1 - Livello di chiarezza e dettaglio della proposta progettuale	ALTO	10
		MEDIO	6
		BASSO	3
	Rif. 2 Livello di qualificazione del/i società/professionisti individuati	ALTO	8
		MEDIO	5
		BASSO	3
	Rif. 3 Qualità delle metodologie, e dei risultati attesi	ALTO	7
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 5)	Rif. 4 - Livello di novità delle prestazioni di servizio richieste	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Contributo alla Qualificazione dell'occupazione (Max punti 10)	Rif. 5 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 6 - Aumento degli addetti laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Qualificazione dell'occupazione femminile (Max 10 Punti)	Rif. 7 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale femminile addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 8 - Aumento degli addetti femminili laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 10)	Rif. 9 - Integrazione tra un sistema di gestione ambientale con il sistema OHSAS 18001	Si/No	10

LA COMMISSIONE

Carlo del Regio
 P. Pedone

TOTALE 50

IL SEGRETARIO

G. L.

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	SCAGLIONI DI PUNTEGGI	PUNTEGGIO
Validità Tecnica (Max punti 25)	Rif.1 - Livello di chiarezza e dettaglio della proposta progettuale	ALTO	10
		MEDIO	6
		BASSO	3
	Rif. 2 Livello di qualificazione del/i società/professionisti individuati	ALTO	8
		MEDIO	5
		BASSO	3
	Rif. 3 Qualità delle metodologie, e dei risultati attesi	ALTO	7
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 5)	Rif. 4 - Livello di novità delle prestazioni di servizio richieste	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Contributo alla Qualificazione dell'occupazione (Max punti 10)	Rif. 5 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 6 - Aumento degli addetti laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Qualificazione dell'occupazione femminile (Max 10 Punti)	Rif. 7 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale femminile addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 8 - Aumento degli addetti femminili laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 10)	Rif. 9 - Integrazione tra un sistema di gestione ambientale con il sistema OHSAS 18001	Si/No	10

LA COMMISSIONE

TOTALE 50

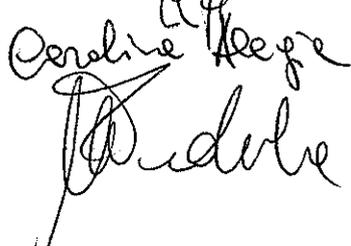
IL SEGRETARIO

C. Lino

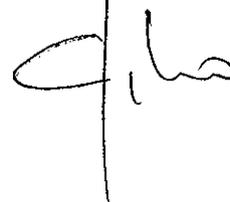

 Ordine degli
 Periti
 e
 Architetti

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	SCAGLIONI DI PUNTEGGI	PUNTEGGIO
Validità Tecnica (Max punti 25)	Rif.1 - Livello di chiarezza e dettaglio della proposta progettuale	ALTO	10
		MEDIO	6
		BASSO	3
	Rif. 2 Livello di qualificazione del/i società/professionisti individuati	ALTO	8
		MEDIO	5
		BASSO	3
	Rif. 3 Qualità delle metodologie, e dei risultati attesi	ALTO	7
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 5)	Rif. 4 - Livello di novità delle prestazioni di servizio richieste	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Contributo alla Qualificazione dell'occupazione (Max punti 10)	Rif. 5 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 6 - Aumento degli addetti laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Qualificazione dell'occupazione femminile (Max 10 Punti)	Rif. 7 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale femminile addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 8 - Aumento degli addetti femminili laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 10)	Rif. 9 - Integrazione tra un sistema di gestione ambientale con il sistema OHSAS 18001	Si/No	10

LA COMMISSIONE:


 Presidente

 Membro

TOTALE 50
IL SEGRETARIO



CRITERIO DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	SCAGLIONI DI PUNTEGGI	PUNTEGGIO
Validità Tecnica (Max punti 25)	Rif. 1 - Livello di chiarezza e dettaglio della proposta progettuale	ALTO	10
		MEDIO	6
		BASSO	3
	Rif. 2 Livello di qualificazione del/i società/professionisti individuati	ALTO	8
		MEDIO	5
		BASSO	3
	Rif. 3 Qualità delle metodologie, e dei risultati attesi	ALTO	7
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 5)	Rif. 4 - Livello di novità delle prestazioni di servizio richieste	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Contributo alla Qualificazione dell'occupazione (Max punti 10)	Rif. 5 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 6 - Aumento degli addetti laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Qualificazione dell'occupazione femminile (Max 10 Punti)	Rif. 7 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale femminile addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 8 - Aumento degli addetti femminili laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 10)	Rif. 9 - Integrazione tra un sistema di gestione ambientale con il sistema OHSAS 18001	Si/No	10

LA COMMISSIONE:

Ally
Caroline Keger
W. edulu

TOTALE 50
 IL SEGRETARIO

C. W.

SCHEDA N. 12

COMUNE DI SAN PAOLO ALBANESE

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	SCAGLIONI DI PUNTEGGI	PUNTEGGIO
Validità Tecnica (Max punti 25)	Rif.1 - Livello di chiarezza e dettaglio della proposta progettuale	ALTO	10
		MEDIO	6
		BASSO	3
	Rif. 2 Livello di qualificazione del/i società/professionisti individuati	ALTO	8
		MEDIO	5
		BASSO	3
	Rif. 3 Qualità delle metodologie, e dei risultati attesi	ALTO	7
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 5)	Rif. 4 - Livello di novità delle prestazioni di servizio richieste	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Contributo alla Qualificazione dell'occupazione (Max punti 10)	Rif. 5 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 6 - Aumento degli addetti laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Qualificazione dell'occupazione femminile (Max 10 Punti)	Rif. 7 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale femminile addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 8 - Aumento degli addetti femminili laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 10)	Rif. 9 - Integrazione tra un sistema di gestione ambientale con il sistema OHSAS 18001	Si/No	10

LA COMMISSIONE

Carolina Regio
Adulio

TOTALE 50

IL SEGRETARIO

F. No

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	SCAGLIONI DI PUNTEGGIO	PUNTEGGIO
Validità Tecnica (Max punti 25)	Rif.1 - Livello di chiarezza e dettaglio della proposta progettuale	ALTO	10
		MEDIO	6
		BASSO	3
	Rif. 2 Livello di qualificazione del/i società/professionisti individuati	ALTO	8
		MEDIO	5
		BASSO	3
	Rif. 3 Qualità delle metodologie, e dei risultati attesi	ALTO	7
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 5)	Rif. 4 - Livello di novità delle prestazioni di servizio richieste	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Contributo alla Qualificazione dell'occupazione (Max punti 10)	Rif. 5 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 6 - Aumento degli addetti laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Qualificazione dell'occupazione femminile (Max 10 Punti)	Rif. 7 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale femminile addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 8 - Aumento degli addetti femminili laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 10)	Rif. 9 - Integrazione tra un sistema di gestione ambientale con il sistema OHSAS 18001	Si/No	10

TOTALE 39

IL SEGRETARIO

LA COMMISSIONE:

Rh
 Cordeiro Reg'e
 Padulo

W.

COMUNE DI MATERA

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	SCAGLIONI DI PUNTEGGI	PUNTEGGIO
Validità Tecnica (Max punti 25)	Rif. 1 - Livello di chiarezza e dettaglio della proposta progettuale	ALTO	10
		MEDIO	6
		BASSO	3
	Rif. 2 Livello di qualificazione del/i società/professionisti individuati	ALTO	8
		MEDIO	5
		BASSO	3
	Rif. 3 Qualità delle metodologie, e dei risultati attesi	ALTO	7
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 5)	Rif. 4 - Livello di novità delle prestazioni di servizio richieste	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Contributo alla Qualificazione dell'occupazione (Max punti 10)	Rif. 5 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 6 - Aumento degli addetti laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Qualificazione dell'occupazione femminile (Max 10 Punti)	Rif. 7 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale femminile addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 8 - Aumento degli addetti femminili laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 10)	Rif. 9 - Integrazione tra un sistema di gestione ambientale con il sistema OHSAS 18001	Si/No	10

TOTALE 32

IL SEGRETARIO

C. I. W.

LA COMMISSIONE


 Caroline Regre

 D. edile

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	SCAGLIONI DI PUNTEGGIO	PUNTEGGIO
Validità Tecnica (Max punti 25)	Rif. 1 - Livello di chiarezza e dettaglio della proposta progettuale	ALTO	10
		MEDIO	6
		BASSO	3
	Rif. 2 Livello di qualificazione del/i società/professionisti individuati	ALTO	8
		MEDIO	5
		BASSO	3
	Rif. 3 Qualità delle metodologie, e dei risultati attesi	ALTO	7
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 5)	Rif. 4 - Livello di novità delle prestazioni di servizio richieste	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Contributo alla Qualificazione dell'occupazione (Max punti 10)	Rif. 5 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 6 - Aumento degli addetti laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Qualificazione dell'occupazione femminile (Max 10 Punti)	Rif. 7 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale femminile addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 8 - Aumento degli addetti femminili laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 10)	Rif. 9 - Integrazione tra un sistema di gestione ambientale con il sistema OHSAS 18001	Si/No	10

TOTALE 39

IL SEGRETARIO

C. I. M.

LA COMMISSIONE

Caroline Hofer
R. M.

COMUNE DI MONTESCAGLIOSO

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	SCAGLIONI DI PUNTEGGI	PUNTEGGIO
Validità Tecnica (Max punti 25)	Rif. 1 - Livello di chiarezza e dettaglio della proposta progettuale	ALTO	10
		MEDIO	6
		BASSO	3
	Rif. 2 Livello di qualificazione del/i società/professionisti individuati	ALTO	8
		MEDIO	5
		BASSO	3
	Rif. 3 Qualità delle metodologie, e dei risultati attesi	ALTO	7
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 5)	Rif. 4 - Livello di novità delle prestazioni di servizio richieste	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Contributo alla Qualificazione dell'occupazione (Max punti 10)	Rif. 5 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 6 - Aumento degli addetti laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Qualificazione dell'occupazione femminile (Max 10 Punti)	Rif. 7 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale femminile addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 8 - Aumento degli addetti femminili laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 10)	Rif. 9 - Integrazione tra un sistema di gestione ambientale con il sistema OHSAS 18001	Si/No	10

TOTALE 36

IL SEGRETARIO



LA COMMISSIONE

 Caroline Alepe
 RA

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	SCAGLIONI DI PUNTEGGI	PUNTEGGIO
Validità Tecnica (Max punti 25)	Rif. 1 - Livello di chiarezza e dettaglio della proposta progettuale	ALTO	10
		MEDIO	6
		BASSO	3
	Rif. 2 Livello di qualificazione del/i società/professionisti individuati	ALTO	8
		MEDIO	5
		BASSO	3
	Rif. 3 Qualità delle metodologie, e dei risultati attesi	ALTO	7
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 5)	Rif. 4 - Livello di novità delle prestazioni di servizio richieste	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Contributo alla Qualificazione dell'occupazione (Max punti 10)	Rif. 5 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 6 - Aumento degli addetti laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Qualificazione dell'occupazione femminile (Max 10 Punti)	Rif. 7 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale femminile addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 8 - Aumento degli addetti femminili laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 10)	Rif. 9 - Integrazione tra un sistema di gestione ambientale con il sistema OHSAS 18001	Si/No	10

TOTALE 39

IL SEGRETARIO

Ciba

LA COMMISSIONE

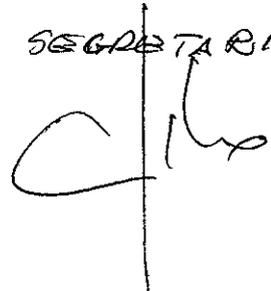
Caroline Leggè
Rb

COMUNE DI ACETTURA

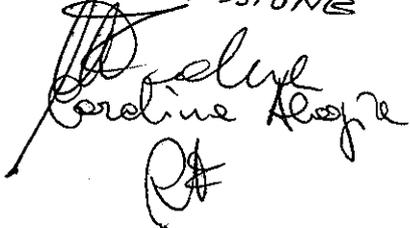
CRITERIO DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	SCAGLIONI DI PUNTEGGI	PUNTEGGIO
Validità Tecnica (Max punti 25)	Rif.1 - Livello di chiarezza e dettaglio della proposta progettuale	ALTO	10
		MEDIO	6
		BASSO	3
	Rif. 2 Livello di qualificazione del/i società/professionisti individuati	ALTO	8
		MEDIO	5
		BASSO	3
	Rif. 3 Qualità delle metodologie, e dei risultati attesi	ALTO	7
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 5)	Rif. 4 - Livello di novità delle prestazioni di servizio richieste	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Contributo alla Qualificazione dell'occupazione (Max punti 10)	Rif. 5 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 6 - Aumento degli addetti laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Qualificazione dell'occupazione femminile (Max 10 Punti)	Rif. 7 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale femminile addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 8 - Aumento degli addetti femminili laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 10)	Rif. 9 - Integrazione tra un sistema di gestione ambientale con il sistema OHSAS 18001	Si/No	10

TOTALE 39

IL SEGRETARIO



LA COMMISSIONE

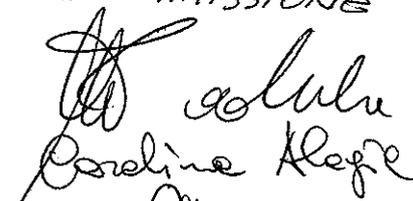


COMUNE DI CALCIANO

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	SCAGLIONI DI PUNTEGGIO	PUNTEGGIO
Validità Tecnica (Max punti 25)	Rif. 1 - Livello di chiarezza e dettaglio della proposta progettuale	ALTO	10
		MEDIO	6
		BASSO	3
	Rif. 2 Livello di qualificazione del/i società/professionisti individuati	ALTO	8
		MEDIO	5
		BASSO	3
	Rif. 3 Qualità delle metodologie, e dei risultati attesi	ALTO	7
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 5)	Rif. 4 - Livello di novità delle prestazioni di servizio richieste	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Contributo alla Qualificazione dell'occupazione (Max punti 10)	Rif. 5 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 6 - Aumento degli addetti laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Qualificazione dell'occupazione femminile (Max 10 Punti)	Rif. 7 - Progetti che prevedono l'aumento della qualificazione del personale femminile addetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
	Rif. 8 - Aumento degli addetti femminili laureati nella fase di implementazione del progetto	ALTO	5
		MEDIO	3
		BASSO	1
Rilevanza (Max punti 10)	Rif. 9 - Integrazione tra un sistema di gestione ambientale con il sistema OHSAS 18001	Si/No	10

TOTALE 39

IL SEGRETARIO

LA COMMISSIONE

 Corinne Alegre