

REGIONE BASILICATA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE, NON DIRIGENTE, DELLA REGIONE BASILICATA INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016 – 2018 – ANNUALITA' ECONOMICA 2018 –

Premesso che:

- In data 09.10.2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente, della Regione Basilicata integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2016 – 2018 sottoscritto in data 21.5.2018 – Annualità economica 2018 di cui in oggetto;
- Il Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Basilicata ha proceduto alla verifica preliminare di compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi di C.C.D.I. 2018 nel testo concordato nell'ipotesi del 09/10/2019 e ha espresso parere favorevole con verbale n. 18 del 30/10/2019;
- La Giunta Regionale di Basilicata con deliberazione in data 12.11.2019 n. 820, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante datoriale unitaria alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente della Regione Basilicata integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2016 – 2018 – Annualità economica 2018;

In data 22.11.2019 nella sala Verrastro del Palazzo della Giunta regionale della Basilicata ha avuto luogo la riunione di delegazione trattante tra:

Delegazione trattante datoriale unitaria, nella persona del Presidente:

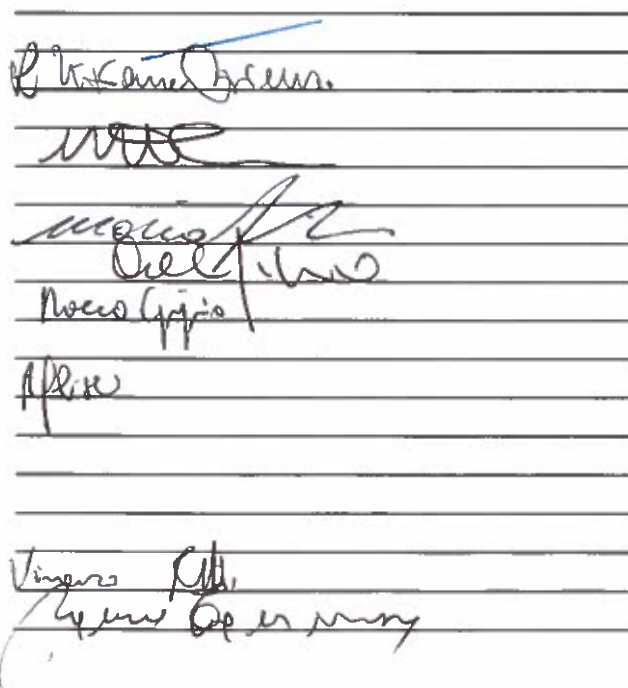
Dott.ssa Maria Teresa LAVIERI



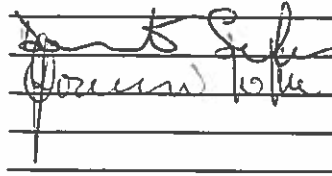
Delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

R.S.U. Regione Basilicata:

Abate Donato
Baffari Paolo
Brienza Lucia Tiziana
Caggiano Giovanni
Catalano Michele
D'Andrea Maria Rosa
Gifuni Mario
Gilio Carlo
Giorgio Rocco
Guerriero Giovanni
Glisci Rossella
Marcangelo Sandra
Milillo Donato
Murro Maria
Pellettieri Salvatore
Pernetti Vincenzo
Romeo Tommaso

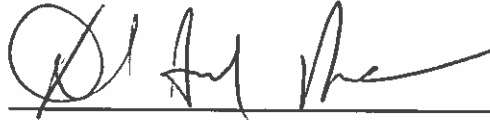



Sabia Donato
Votta Giovanni
Zito Rocco
Zuccarella Giovanni



RSU Centro per l'Impiego:

D'Auria Rocco
Dartizio Leonardo
Mauro Domenico
Rinaldi Domenica Maria








ORGANIZZAZIONI SINDACALI:


CISL FPS
CSA
FP CGIL
UIL FPL

GIUSEPPE BOLLETTINO
Giovanni SARTI
Gaetano GUERRIERI
Giuliana SCARANO
Antonio GUGLIELMI
Giuseppe Verrastro









Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato testo di Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente, della Regione Basilicata integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2016 - 2018 sottoscritto in data 21.5.2018 - Annualità economica 2018.

REGIONE BASILICATA

Dipartimento Presidenza Giunta
Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione
P.O. Politiche Contrattuali e Relazioni Sindacali

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL
PERSONALE, NON DIRIGENTE,
DELLA REGIONE BASILICATA**

ANNUALITA' ECONOMICA 2018

**INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL
COMPARTO FUNZIONI LOCALI
Triennio 2016 – 2018 sottoscritto in data 21.5.2018**

**(Giunta +ex Arbea L.r.n.4/2014+Consiglio D.G.R.n.106/2015
+dipendenti funz. attestati ALSIA ex L.R.n.9/2015 e art.27 L.R.n.5/2016
+ fondino personale trasferito dalle Province di Potenza e Matera ai sensi della
L.56/2014 e L.R. 49/2015 + personale ex C.M. ex L.R.39/2017 e Centri per
Impiego L.205/2017 e L.R.11/2018)**

**Visti: l'art.23 comma 2 del D.Lgvo n.75 del 25.5.2017; l'art.11 del D.L.
14.12.2018 n.135; l'art.1 commi 793-800 della L.215/2017 e il DPCM 8.3.2019**

DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE

N° 820 DEL 12 novembre 2019



DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE E VIGENZA DEL CONTRATTO

1. Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale delle categorie del comparto, esclusa la dirigenza, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (full time e part time) e a tempo determinato ivi compreso il personale comandato presso la Regione nonché quello distaccato funzionalmente presso altri enti, dipendente della Regione Basilicata e destinatario del CCNL del comparto Funzioni locali.
2. Il presente C.C.D.I. disciplina esclusivamente le materie e gli istituti che il C.C.N.L. ha individuato quali materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa; la durata del contratto è corrispondente a quella prevista dal CCNL di riferimento sottoscritto il 21.5.2018 per quanto attiene al triennio 2016-2018. Con cadenza annuale si procederà alla verifica dell'applicazione del presente contratto e alla rimodulazione delle modalità di utilizzo delle risorse economiche.
3. Gli effetti giuridici ed economici hanno decorrenza immediata dalla data della sua sottoscrizione definitiva, salvo diversa espressa indicazione.
4. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo ad eccezione che una delle parti, almeno tre mesi prima della naturale scadenza, ne chieda la disdetta. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono comunque in vigore fino alla loro sostituzione con successivo contratto integrativo.


ART. 2

FONDO RISORSE DECENTRATE ART.67 CCNL 21.5.2018

1. Il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 è costituito in via definitiva con D.D. n.941 del 1.10.2019 ai sensi dell'art.67 del CCNL Funzioni Locali 21.5.2018 al netto delle risorse destinate, nell'anno 2017 alla retribuzione di risultato e delle PO. Il fondo 2018 è integrato con le risorse provenienti dai fondi delle ex Comunità Montane dell'anno 2017 per trasferimento funzioni e personale (ex L.39/2017) al netto delle risorse destinate alle PO nel 2017 nonché con le risorse necessarie all'adeguamento del salario accessorio del personale CPI trasferito alla Regione ai sensi dell'art.34 della L.R.n.11 del 29.6.2018 secondo quanto previsto dall'art.1 comma 799 della L..205/2017.
2. In ragione di quanto previsto al punto 1) del presente articolo, le parti danno atto che, al fine di favorire uniformità di trattamento economico tra tutti i dipendenti regionali dalla data di sottoscrizione del presente contratto potranno essere attribuite, se previste, a tutti i dipendenti trasferiti dalle ex C.M.e dai CPI le indennità disciplinate dagli artt. 12 e 13 (rischio, disagio, turno, reperibilità ecc.) del CCDI 2016 della REGIONE BASILICATA sottoscritto in data 8.3.2017, con le modalità e nei limiti economici ivi previsti.
3. Per il finanziamento degli incarichi di specifica responsabilità (art. 11 CCDI 2016) si stanziano € 113.000 per i seguenti incarichi da attribuire al personale regionale distaccato presso i Centri per l'impiego di ARLAB nonché per il personale proveniente dalle ex C.M. destinato al Dipartimento Politiche Agricole e Forestali per le funzioni riassunte dalla Regione di cui all'art. 2 della L.R. n.39/2017:
 - a) **Incarichi di specifica responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999**
La Regione istituisce incarichi di specifica responsabilità per il personale appartenente alle categorie C e D, le cui modalità e criteri per l'individuazione ed il conferimento sono regolati dalla disciplina allegata al CCDI 2016 della Regione Basilicata (ALLEGATO 2).

Il trattamento economico lordo, erogato in 12 mensilità, degli incarichi di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 è così definito:

Categoria	ARLAB per Dipendenti CPI	ex	DIPARTIMENTO Politiche Agricole e Forestali Dipendenti ex C.M.	Importo
	n. incarichi		n.incarichi	



D	15	15	€ 2400
C	10	10	€ 1600

b) Gli incarichi di specifica responsabilità di cui all'art.36 del CCNL 22.1.2004

Sono istituiti incarichi di specifica responsabilità per il personale appartenente alle categorie B, C e D. Il numero degli incarichi attribuibili per ogni settore, in relazione al numero dei dipendenti in servizio ed alla sostenibilità finanziaria, sono così definiti

Categoria	ARLAB per CPI N. incarichi	DIPARTIMENTO AGRICOLTURA Per forestazione n. incarichi	Importo
B, C e D	15	15	€ 300

Sono conferiti al personale di categoria B, C e D con atti del Dirigente dell'ufficio personale della Giunta Regionale sulla base di formale e motivata proposta ed indicazione da parte dei Dirigenti presso cui prestano servizio per compensare le seguenti particolari e peculiari attività:

- addetti agli archivi informatici degli uffici;
- addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico;

Gli incarichi attribuiti ai sensi del presente accordo avranno scadenza allineata a tutti gli altri incarichi della medesima tipologia già attribuiti ai dipendenti regionali ed in particolare subiranno cessazione anticipata nel caso di processi di riorganizzazione e/o modifiche organizzative delle competenze e delle attività degli uffici o in relazione alle risorse finanziarie destinate dalla nuova contrattazione decentrata

4. Con riferimento ai compensi relativi alla produttività dei dipendenti regionali ex CPI e ex C.M. si applicano, per l'annualità 2018, i sistemi di valutazione della performance vigenti negli enti presso cui hanno prestato servizio, concordando altresì che i corrispettivi dovuti sono quelli fissati nel CCDI 2018 per tutti i dipendenti regionali.

ART. 3

ART. 68 CCNL 21.5.2018 UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

ANNUALITA' 2018

1. Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, costituito in forma definitiva con D.D. n.941/2019, ammonta ad € 8.825.145, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative ai sensi di quanto previsto dall'art.67 comma 1 dell'art.15 comma 5 del CCNL 21.5.2018.
2. Le risorse sono state definite alla luce dell'art.23 comma 2 del D.Lgvo n.75 del 25.5.2017, dell'art. 11 del D.L. 14.12.2018 n.135; dell'art.1 commi 793-800 della L.215/2017 nonché del DPCM 8.3.2019 .

Considerato quanto sopra riportato, per l'anno 2018, le risorse utilizzabili complessivamente per il personale regionale risultano pertanto essere le seguenti:

RISORSE STABILI art.67comma 2 CCNL 21.5.2018	€ 8.441.957
RISORSE VARIABILI art.67 comma 3 CCNL 21.5.2018	€ 383.188
TOTALE	€ 8.825.145

Di cui:

RISORSE STABILI già impegnate per finanziamento istituti fissi e ricorrenti per <u>tutti</u> i dipendenti regionali: P.E.O.	€ 3.858.550
RISORSE STABILI già impegnate per finanziamento istituti fissi e ricorrenti: indennità di comparto per <u>tutti</u> i dipendenti regionali	€ 336.443
Totale risorse non disponibili	€ 4.194.993

3. Le risorse decentrate complessivamente disponibili a finanziare gli istituti contrattuali di incentivazione per l'anno 2018 per tutti i dipendenti regionali risultano pertanto quantificate in € 4.630.152 così ripartite:

A	COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.17 comma 2 lett.f CCNL 1.4.1999 e art. 36 CCNL 22.1.2004)	€ 864.139
B	INDENNITA' VARIE (rischio, turno reperibilità)	€ 97.000
C	COMPENSI PER ATTIVITÀ SVOLTE IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO	€ 380.030
D	PROGRESSIONE ECONOMICA ANNO 2018 definitivamente in data 30.1.2019 (DGR n.1385 del 28.12.2018)	€ 554.178
E	PRODUTTIVITA' 2018 (come da Allegato)	€ 2.734.805
	TOTALE	€ 4.630.152

ART.4 DISPOSIZIONI RELATIVE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1) INDENNITA' RISULTATO PO e AP anno 2018

Nelle more della definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative di cui all'art.15 del CCNL 21.5.2018, da cui decorre l'obbligo di destinare almeno il 15% delle risorse totali alla retribuzione di risultato, tenuto conto delle risorse disponibili da consuntivo 2018, l'indennità di risultato delle PO e delle AP è fissata nella misura massima del 15% dell'indennità di posizione in godimento.

La stessa misura si applica con riferimento al trattamento accessorio in godimento (corrispondente alle ex PO), ai dipendenti provenienti dalle ex C.M., ai sensi dell'art.4 L.R.39/2017 e ai dipendenti dei Cpl, ai sensi dell'art.15 della convenzione a suo tempo stipulata tra le Province di Potenza e Matera e LAB (ora ARLAB), attualmente vigente.

IL SALARIO DA EROGARE A TITOLO DI INDENNITA' DI RISULTATO, CALCOLATO IN RELAZIONE ALLA VALUTAZIONE E ALLA PERCENTUALE MAX PREVISTA DAL PRESENTE ARTICOLO, SUBIRA' LE DECURTAZIONI DI CUI ALL'ART. 3 DELL'ACCORDO STRALCIO SULLE P.E.O. 2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 30.1.2019 NELLA MISURA DI CUI ALLA TABELLA "A" ALLEGATA ALLO STESSO CDI.

ART. 5
ULTERIORI DISPOSIZIONI

In applicazione di quanto previsto dal comma 5 dell'art.4 della L.R. n. 39/2017 e della L.R. 11/2018 a decorrere dalla data di sottoscrizione definitiva del presente contratto cessano tutte le indennità erogate, quale trattamento accessorio in godimento, al personale proveniente dalle Comunità Montane e dei C.P.I.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA:

- 1) Con riferimento all'art.2 comma 4 al fine di evitare che ad una parte di lavoratori ex C.M. non venga erogata la produttività 2018 in quanto non ancora sottoposti a valutazione si impegna l'Amministrazione a trovare un accordo risolutivo e positivo delle problematiche esposte condiviso con le parti sindacali.
- 2) L'amministrazione è impegnata anche alla verifica della piena conformità del sistema di valutazione ALSIA.

DICHIARAZIONE A VERBALE OO.SS. ALLEGATA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO ANNUALITA' ECONOMICA 2018:

- 1) Le OO.SS. e la RSU rivendicano l'attivazione di un confronto con la parte pubblica per trovare una soluzione transitoria all'applicazione dell'art.5 del contratto nel senso di evitare l'impovertimento dei lavoratori.



