

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2018

Contratto collettivo decentrato integrativo al C.C.N.L. del 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

**Relazione illustrativa** redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.

Modulo I - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 09 ottobre 2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Parte normativa CCNL del 21/05/2018 e parte economica 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica: D.G.R. n.591/2019                      Presidente: dott.ssa Maria Teresa Lavieri, Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza o suo delegato;                      Componenti: Dott. Donato Del Corso, Dirigente Generale del Dipartimento Politiche Agricole e Forestali o suo delegato, Dirigente Generale pro tempore della Segreteria Generale del Consiglio o suo delegato; Dirigenti pro tempore degli uffici Risorse Umane e Organizzazione della Giunta e dell'Ufficio gestione degli organi politici e del Personale del Consiglio; Dirigenti pro tempore degli uffici Risorse Finanziarie e Bilancio della Giunta e Risorse Strumentali, Finanziarie e Tecnologiche del Consiglio;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione                      FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali,                      R.S.U. Regione Basilicata,                      R.S.U. ex Centri per l'Impiego trasferito alla Regione ai sensi dell'art. 34 della L.R. n. 11 del 29.6.2018 secondo quanto previsto dall'art. 1 comma 799 della L. 205/2017.</p> <p>Firmatarie della preintesa:                      Dott.ssa Maria Teresa Lavieri, Dirigente Generale Dipartimento Presidenza;                      Dott. Donato Del Corso, Dirigente Generale Dipartimento Politiche Agricole e Forestali;                      Dott. Agostino Arturo, Dirigente Generale Dipartimento Segreteria Generale del Consiglio;                      Dott. Gerardo Travaglio, Dirigente Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione;                      Dott. Vincenzo Fiore, Dirigente Risorse Strumentali Finanziarie e Tecnologiche del Consiglio;</p> <p>Organizzazioni Sindacali:                      FP-CGIL Giuliana Scarano                      UIL-FPL Antonio Guglielmi - Giuseppe Verrastro                      CISL-FPS Giovanni Sarli                      CSA Gaetano Guerrieri                      Componenti RSU: <del>Abate Donato</del>, Caggiano Giovanni, Catalano Michele, Gifuni Mario, Gilio Carlo, <del>Guerriero Giovanni</del>, Milillo Donato, Permetti Vincenzo, Sabia Donato, Votta Giovanni, Zuccarella Giovanni, D'Auria Rocco, Mauro Domenico, Rinaldi Maria Domenica, Dartizio Leonardo                      Firmatari del contratto definitivo: _____</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente delle categorie A, B, C, e D della Regione Basilicata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (full time e part time) e a tempo determinato ivi compreso il personale comandato presso la Regione nonché quello distaccato funzionalmente presso altri enti.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Campo di applicazione e vigenza del contratto;</li> <li>2) Fondo risorse decentrate art. 67 CCNL 21.5.2018;</li> <li>3) Art. 68 CCNL 21.5.2018 utilizzo risorse decentrate annualità 2018;</li> </ol>

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2018

		4) Disposizioni relative alle posizioni organizzative; 5) Ulteriori disposizioni.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? È stata richiesta
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  Rilievi:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In corso di validazione
Eventuali osservazioni		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1.** Viene definito il campo di applicazione e la vigenza del contratto. Il contratto si applica a tutto il personale delle categorie del comparto, esclusa la dirigenza, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (full time e part time) e a tempo determinato ivi compreso il personale comandato presso la Regione nonché quello distaccato funzionalmente presso altri enti. Il contratto disciplina esclusivamente le materie e gli istituti che il CCNL ha individuato quali materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa, gli effetti giuridici ed economici hanno decorrenza immediata dalla data della sua sottoscrizione definitiva, salva diversa espressa indicazione e rimangono in vigore fino alla loro sostituzione con successivo contratto integrativo.
- Articolo 2** Il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 è costituito in via definitiva con D.D. n. 941/2019 ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 21.5.2018 al netto delle risorse destinate, nell'anno 2017 alla retribuzione di risultato e delle PO. Il fondo 2018 è integrato con le risorse provenienti dai fondi delle ex Comunità Montane dell'anno 2017 per trasferimento funzioni e personale (ex L.39/2017) al netto delle risorse destinate alle PO nel 2017 nonché con le risorse necessarie all'adeguamento del salario accessorio del personale CPI trasferito alla Regione ai sensi dell'art. 34 della L.R. n. 11 del 29.6.2018 secondo quanto previsto dall'art. 1 comma 799 della L. 205/2017.
- Al fine di favorire uniformità di trattamento economico tra tutti i dipendenti regionali dalla data di sottoscrizione del presente contratto potranno essere attribuite, se previste, a tutti i dipendenti trasferiti dalle ex C.M. e dai CPI le indennità disciplinate dagli artt. 12 e 13 (rischio, disagio, turno, reperibilità ecc.) del CCDI 2016 della Regione Basilicata sottoscritto in data 8.3.2017.
- Vengono stanziati € 113.000 per incarichi di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 e all'art. 36 del CCNL 22.1.2004, da attribuire al personale regionale distaccato presso i Centri per l'Impiego di ARLAB nonché per il personale proveniente dalle ex C.M. destinato al Dipartimento Politiche Agricole e Forestali per le funzioni riassunte dalla Regione di cui all'art. 2 della L.R. 39/2017.

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2018

- Articolo 3** Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito in forma definitiva con D.D. n. 941/2019 e al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative ai sensi di quanto previsto dall'art. 67 comma 1 dell'art. 15 comma 5 del CCNL 21.5.2018. Sono state stabilite per l'anno 2018 le risorse utilizzabili complessivamente per il personale regionale per istituti fissi e ricorrenti per tutti i dipendenti regionali (P.E.O. e comparto) e le risorse decentrate complessivamente disponibili a finanziare gli istituti contrattuali di incentivazione per l'anno 2018 per tutti i dipendenti regionali.
- Articolo 4** Nelle more della definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative di cui all'art. 15 del CCNL 21.5.2018, da cui decorre l'obbligo di destinare almeno il 15% delle risorse totali alla retribuzione di risultato, tenuto conto delle risorse disponibili da consuntivo 2018, l'indennità di risultato delle PO e delle AP è fissata nella misura massima del 15% dell'indennità di posizione in godimento.  
La stessa misura si applica con riferimento al trattamento accessorio in godimento (corrispondente alle ex PO), ai dipendenti provenienti dalle ex C.M., ai sensi dell'art. 4 L.R. 39/2017 e ai dipendenti dei CPI, ai sensi dell'art. 15 della convenzione a suo tempo stipulata tra le Province di Potenza e Matera e LAB (ora ARLAB), attualmente vigente.  
Il salario da erogare a titolo di indennità di risultato, calcolato in relazione alla valutazione e alla percentuale max prevista dal presente articolo, subirà le decurtazioni di cui all'art. 3 dell'accordo stralcio sulle P.E.O. 2018 sottoscritto in data 30.1.2019 nella misura di cui alla tabella "A" allegata allo stesso CDI.
- Articolo 5** In applicazione di quanto previsto dal comma 5 dell'art. 4 della L.R. n. 39/2017 e della L.R. 11/2018 a decorrere dalla data di sottoscrizione definitiva del presente contratto cessano tutte le indennità erogate, quale trattamento accessorio in godimento, al personale proveniente dalle Comunità Montane e dei C.P.I.

## B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 l'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità 2018 è definita nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) – già impegnate per finanziamento istituti fissi e ricorrenti - progressioni economiche orizzontali	€ 3.858.550
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 97.000
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 380.030
Art. 17, comma 2, lett. f) e Art. 36 CCNL 22.1.2004 – indennità per specifiche responsabilità	€ 864.139
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – già impegnate per finanziamento istituti fissi e ricorrenti - indennità di comparto	€ 336.443
Progressione economica anno 2018 - DGR n. 1385 del 28.12.2018	€ 554.178
Produttività 2018 (come da Allegato I)	€ 2.734.805
<b>Totale</b>	<b>€ 8.825.145</b>

## C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

## D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicano le modalità di valutazione al fine della determinazione ed erogazione della produttività collettiva previste dalla D.G.R. n. 1147 del 13/10/2016 avente ad oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale, dei dirigenti generali, dei dirigenti della Regione Basilicata, Organismi sub regionali e di tutti gli enti strumentali del Sistema Basilicata".

## E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La selezione per la progressione economica all'interno della categoria avviene sulla base dei criteri concordati con le parti sindacali ed adottati dall'ente con D.G.R. 1420/2017 e pertanto conosciute dal personale interessato nonché coerenti con il principio di selettività previsto per le progressioni economiche.

## F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Lo stanziamento delle somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi strategici e operativi predisposti dagli uffici per l'annualità 2018 allegati al piano della performance e validati dall'OIV.

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C C D I 2018

**Relazione tecnico-finanziaria** redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.

**Modulo I – La costituzione del fondo ANNO 2018 per la contrattazione integrativa**

Le risorse finanziarie decentrate della Regione Basilicata, distinte tra stabili e variabili ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 21.5.2018 sono state definitive partendo dal fondo 2017 così come definito con il precedente CCDI sottoscritto il 19.2.2018 e nei limiti di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgvo n. 75 del 25.5.2017.

Le risorse decentrate della Regione Basilicata sono state integrate, a partire dall'anno 2018, con le risorse dei fondi destinati al personale trasferito dalle ex Comunità Montane ai sensi della L.R. n. 39/2017 e con le risorse previste da specifiche disposizioni di legge per il trasferimento del personale CPI dal 1.1.2018 (art.1 commi 793-800 della L.205/2017 e L.R.n.11 del 29.6.2018 art.34):

Considerato quanto sopra riportato, per l'anno 2018, le risorse stabili derivanti dal fondo 2017 sono così definite:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità CCNL 21.5.2018

Descrizione	Importo
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€ 6.504.449</b>
<i>art.67 comma 1</i> Importo unico consolidato 2017 (già certificato dal collegio dei revisori in data 21.1.2018 verbale n.3) € 10.297.129 Al netto delle risorse destinate a PO posizione e risultato	
<i>Art.67 comma 2 lett. c)</i> Importo RIA e assegni ad personam cessati anno 2017 (anno intero 2018)	€ 36.584
<b>Totale risorse stabili sogg. al tetto art.23 comma 2</b> <b>€ 6.541.033</b>	
<i>Art. 67 comma lett. b)</i> incrementi del differenziale delle posizioni economiche iniziali di cui all'art.64 (calcolo dal 1.4.2019 data decorrenza incrementi)	€ 165.933
<i>Art.67 comma 2 lett. e)</i> Oneri trattamento economico accessorio personale trasferito L.R. n.39/2017 art.4 dipendenti ex C.M. dal 1.1.2018 (n.144 dip. Importo complessivo fondi € 689.422 al netto delle risorse destinate alle Po 2017)	€ 522.433
<i>Art.67 comma 2 lett. e)</i> Risorse previste da specifiche disposizioni di legge Art.1 commi 793-800 L.205/2017 per trasferimento personale C.p.l. dal 1.1.2018 (n.122 per valore medio salario dipendi regionali €9939)	€ 1.212.558
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 8.441.957</b>

## REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2018

Sezione II – Risorse variabili CCNL 21.5.2018

Descrizione	Importo
<b>RISORSE VARIABILI</b> <i>art.67 comma 3 lett. a)</i> risorse derivanti dall'applicazione dell'art.43 della L.449/1997 (art.4 comma 4 CCNL 5.10.2001)	€ 24.000
<i>Art.67 comma 3 lett. c)</i> Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (personale accertatore violazioni tributarie L.168/2951 e L.R.n.1/1971 e n.8/1981)	€ 33.000
<i>Art.67 comma 3 lett.d)</i> Importo Ria e assegni ad personam cessati 2017 (parte che residua nell'anno di cessazione)	€12.363
<i>Art. 67 comma 4</i> Risorse pari al maz 1,2% del monte salaria 1997 esclusa quota dirigenza	€ 313.825
<b>Totale risorse variabili sogg. al tetto art.23 comma 2</b>	<b>€ 383.188</b>

Il fondo complessivo dell'anno 2018 ammonta ad € 8.825.145 al netto delle risorse destinate a PO a carico del bilancio di cui € 8.441.957 RISORSE STABILI e € 383.188 RISORSE VARIABILI.

E' stato assicurato il rispetto di quanto previsto dal comma 7 art.67 del CCNL Funzioni Locali (la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve avvenire, complessivamente, nei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n.75/2017) come segue:

Limite massimo risorse complessive art.67 comma 7 (fondo 2017)	€ 11.300.473
Verifica limite fondo 2018	€ 10.942.417
Risorse destinate a posizione e risultato PO	€ 4.018.196
Risorse stabili soggette al tetto	€ 6.541.033
Risorse variabili soggette al tetto	€ 383.188
<b>TOTALE</b>	<b>€10.942.417</b>

Le ulteriori risorse stabili inserite nel fondo 2018 non rientrano nel tetto di cui all'art.23.comma 2 del D.Lgs 75/2017 per le seguenti motivazioni:

**Art.67 comma 2 lett.b) € 165.933**  
in quanto incrementi differenziali delle posizioni economiche rispetto alle posizioni iniziali di cui all' art.64 del CCNL e quali incrementi contrattuali non assoggettati ai limiti previsti dalle norme vigenti come sancito dalla Corte dei Conti con Deliberazione n.19/Sezaut/2018 del 18.10.2018;

**Art. 67 comma 2 lett e) € 522.433**  
In quanto risorse che la L.R. n.39/2018 inserisce nel fondo per trasferimento di funzioni delle ex Comunità Montane e del relativo personale a fronte di corrispondente abbattimento dei fondi degli enti di provenienza poiché le C.M. risultano soppresse. Il totale consolidato delle risorse già a carico del bilancio regionale risulta invariato come disposto dall'art.5 della stessa Legge n.39/2018 "disposizioni di invarianza finanziaria".

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2018

Art. 67 comma 2 lett e) € 1.212.558

in quanto risorse previste da specifiche disposizioni di legge di bilancio (art.1 commi 793-800 della L.205/2017) per il trasferimento dal I.I.2018 del personale dei Centri per l'impiego.

Tali risorse sono oltre il tetto di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale, già previste nei quadri di finanza pubblica e rientranti in specifici trasferimenti di risorse statali al fine di adeguare ed armonizzare i trattamenti economici accessori del personale trasferito dai Centri per l'impiego.

Si richiama anche, al fine dell'esclusione dal tetto art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, l'art. 11 del D.L. 14.12.2018, n.135.

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state calcolate le seguenti decurtazioni permanenti dal fondo ai sensi dell'art. 67 e dell'art.15 comma 5 del CCNL 21.5.2018 perché risorse destinate a PO posizione e risultato nell'anno 2017:

Descrizione	Importo
Risorse stabili fondo REGIONE destinate a PO 2017	€ 3.792.680
Risorse stabili fondi ex C.M. destinate a PO 2017	€ 166.990
Risorse destinate a PO 2017 personale ex C.M già a carico bilanci (per assenza dirigenti)	€ 58.526
<b>TOTALE</b>	<b>€ 4.018.196</b>

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (tenendo in debito conto che il fondo 2018 è stato integrato con le risorse per il personale ex Comunità Montane e C.P.I. trasferito nei ruoli regionali il I.I.2018 come descritto nei precedenti moduli) e che il fondo 2017 era integrato con le risorse provenienti dal salario accessorio erogato al personale ex Province trasferito il I.4.2016.**

Descrizione	Anno _2017	Anno 2018	POSIZIONI ORGANIZZ
Risorse stabili	€ 10.297.129	€ 8.441.957	€ 4.018.196
Risorse variabili	€ 1.003.344	€ 383.188	
Residuo anno precedente	220.000		
<b>Totale</b>	<b>€ 11.520.473</b>	<b>€ 8.825.145</b>	

**Totale € 12.843.341**

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2018

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa del bilancio regionale 2018 nonché del bilancio 2019-2021

Capitoli UPB 0131.01	Descrizione	Bilancio 2018
U08080 - Titolo 1 - Missione 1 - Programma 10	Spese per indennità e compensi incentivanti la produttività  (ancora comprensivo di retribuzioni di posizione po e ap)	€ 9.040.251
U08130 - Titolo 1 - Missione 1 - Programma 10	Spese per la retribuzione accessoria del personale comandato da altri enti presso la Regione	€ 34.090
U08170 - Titolo 1 - Missione 1 - Programma 10	Compensi al personale accertatore derivante dalla ripartizione dei proventi degli introiti per violazioni tributarie	€ 33.000
U08200 - Titolo 1 - Missione 1 - Programma 10	Compensi al personale per erogazione dei servizi in regime di convenzione	€ 16.000
		Bilancio 2019
U08002 - Titolo 1 - Missione 1 - Programma 10	Retribuzione di risultato e produttività annualità pregressa 2018	€ 3.720.000
	<b>TOTALE</b>	<b>12.843.341</b>

P.O. Politiche Contrattuali e Relazioni sindacali

Francesca Milione



IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO

Dr. Gerardo TRAYAGLIO

