

REGIONE BASILICATA

ACCORDO INTEGRATIVO AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AL CCDI 2020 SOTTOSCRITTO IL 12.11.2020 IN APPLICAZIONE DELL'ART. 30 COMMA 2

Premesso che:

- a) In data 14.9.2021, in applicazione dell'Art. 30 "Disposizioni transitorie" del CCDI 2020 sottoscritto in data 12.11.2020 le parti hanno concordato l'ipotesi di Accordo Integrativo al CCDI annualità 2020, che disciplina gli aspetti demandati alla contrattazione dagli artt. 68 e 69 del CCNL 21.5.2018 e che la stessa ipotesi è stata sottoscritta, da ultimo, nella seduta del 7.10.2021;
- b) La Giunta Regionale di Basilicata con deliberazione in data 22.10.2021 n. 831, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo Integrativo al Contratto Collettivo Decentrato integrativo al CCDI 2020 sottoscritto il 12.11.2020 in applicazione dell'art.30 comma 2;

In data 04-11-2021 invitate le parti, a mezzo mail, presso l'ufficio Risorse Umane si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo Integrativo al contratto collettivo decentrato integrativo al CCDI 2020 sottoscritto il 12.11.2020 in applicazione dell'Art. 30 comma 2

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Dott. Donato Del Corso

Donato Del Corso

Delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

R.S.U. Regione Basilicata:

Abate Donato
Baffari Paolo
Brienza Lucia Tiziana
Caggiano Giovanni
Gifuni Mario
Gilio Carlo
Giorgio Rocco
Glisci Rossella
Grippa Nicola
Marcangelo Sandra
Milillo Donato
Murro Maria
Pellettieri Salvatore
Pernetti Vincenzo
Romaniello Rocco
Romeo Tommaso
Sabia Donato

Donato Abate

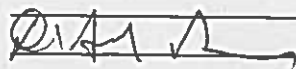
FIRMA DIGITALMENTE / AGLI ATTI
del

FIRMA DIGITALMENTE / AGLI ATTI

DAE

Votta Giovanni
Zuccarella Giovanni
D'Auria Rocco
Dartizio Leonardo
Rinaldi Domenica Maria

FIRMATO DIGITALMENTE - AGLI ATT
FIRMATO DIGITALMENTE - AGLI ATT

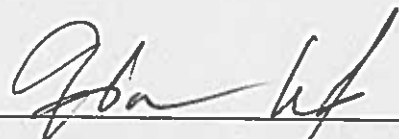
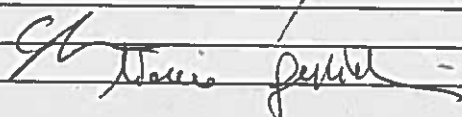


FIRMATO DIGITALMENTE - AGLI ATT

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FPS
CSA
FP CGIL
UIL FPL

Giovanni SARLI
Gaetano GUERRIERI
Giuliana Pia SCARANO
Antonio GUGLIELMI

REGIONE BASILICATA

Ufficio Organizzazione Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane

ACCORDO INTEGRATIVO AL CCDI 2020 sottoscritto il 12.11.2020

In applicazione dell'art.30 "Disposizioni transitorie" del CCDI 2020 sottoscritto in data 12.11.2020 si definiscono le modalità applicative degli artt.12 e 13 dello stesso contratto a seguito dell'esito del processo valutativo 2019:

Art.12

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

La distribuzione dei premi collegati alla performance organizzativa e a quella individuale per l'anno 2020 è confermata nelle stesse percentuali già definite per l'anno 2019 nell'accordo integrativo al CCDI 2019 sottoscritto in data 23.9.2020 come segue:

1) art.68 del CCNL 21.5.2018:

- 50% per remunerare la performance organizzativa
- 50% per remunerare la performance individuale

Le risorse destinate a remunerare l'indennità di risultato delle posizioni organizzative sono divise nelle seguenti percentuali:

- 60% per remunerare la performance organizzativa
- 40% per remunerare la performance individuale

Dato atto che il punteggio di valutazione complessiva della performance individuale è ottenuta come media aritmetica ponderata dei punteggi sulla performance operativa e sulla performance di ruolo e che la stessa si conclude con la collocazione in quattro distinte fasce di merito si conferma quanto già definito per l'annualità 2019 come segue:

percentuali del trattamento economico massimo destinato dal Sistema di valutazione alla performance individuale:

Per il personale del comparto titolare di PO

A - Valutazione Fascia eccellente (9/10)	100% della quota destinata a perfor. Ind.
B - Valutazione Fascia Alta (7/8,9)	95% della quota destinata a perfor.ind.
C - Valutazione Fascia Media (6/6,9)	85% della quota destinata a perfor.ind.
D - Valutazione Fascia Bassa (4/5,9)	60% della quota destinata a perfor.ind.

Il punteggio inferiore a 4 costituisce valutazione negativa e non dà diritto ad alcuna premialità né relativa a performance organizzativa che individuale.

[Handwritten signatures and initials]

Per il personale del comparto non titolare di PO

- | | | |
|--|------|-------------------------------------|
| A - Valutazione Fascia eccellente (9/10) | 100% | della quota destinata a perf. Ind. |
| B - Valutazione Fascia Alta (7,5/8,9) | 95% | della quota destinata a perfor.ind. |
| C - Valutazione Fascia Media (6/7,4) | 85% | della quota destinata a perfor.ind. |
| D - Valutazione Fascia Bassa (4/5,9) | 60% | della quota destinata a perfor.ind. |

Il punteggio inferiore a 4 costituisce valutazione negativa e non dà diritto ad alcuna premialità né relativa a performance organizzativa che individuale

LE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' NELL'ANNO 2020 QUANTIFICATE IN € 2.444.489 DAL CCDI SOTTOSCRITTO IL 12.11.2020 SONO DISTRIBUITE NELLE CATEGORIE COME DA TABELLA ALLEGATA AL PRESENTE ACCORDO (Allegato 1).

Art.13

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Da un primo esame dell'esito del processo di valutazione dell'annualità 2019 del personale della Giunta e del Consiglio, a tutt'oggi disponibile, si evince che con il nuovo Sistema di valutazione, vigente dall'annualità 2019, si è di fatto realizzato nella maggior parte dei settori, un maggior grado di differenziazione delle valutazioni rapportate a quelle delle annualità precedenti.

In fase di simulazione della prima applicazione del "super premio" si rileva che, pur essendo stata lievemente superata, complessivamente, la percentuale fissata per il 2019 nel 5% dei dipendenti inseriti nella fascia A quali aventi diritto alla maggiorazione del premio, le risorse necessarie all'erogazione della premialità aggiuntiva rientrano nei limiti dei 20.000 stabiliti dall'accordo integrativo 2019.

Tenendo conto delle criticità emerse da un primo esame dell'applicazione dell'accordo 2019 in termini di mancata omogeneità delle valutazioni nei vari settori in cui presta servizio il personale regionale si conviene di rivedere i criteri di assegnazione della maggiorazione di cui all'art. 69 del CCNL 21.5.2018 come segue:

- 1) Si conferma, a decorrere dall'annualità 2020, la misura del "super premio" nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti a tutto il personale valutato positivamente (escludendo solo il numero di personale con valutazione negativa) calcolato in maniera assoluta per tutte le categorie.

Esempio :

nella fascia A	300 dipendenti (tutte le cat)	100% perf.ind.	val.medio € 1400
nella fascia B	600 dipendenti (tutte le cat)	95% " "	€ 1330
nella fascia C	70 dipendenti (tutte le cat.)	85% perf.ind.	val medio € 1190
nella fascia D	30 dipendenti (tutte le cat.)	60% perf.ind.	val medio € 840
6 dipendenti con valutazione inferiore a 4 non hanno diritto a nessuna premialità			

Il valore medio pro-capite complessivo del regime di premialità sarà di € 1.326,5 pari al valore complessivo di premialità su valutazione positiva (€ 1.326.500) diviso il numero dei dipendenti valutati complessivamente (100)

Il 30% del valore medio pro-capite ammonterebbe ad € 397,95 da destinare a premio integrativo .

- 2) Si concorda che la quota massima di personale che concorre al riconoscimento del premio di maggiorazione è stabilita nella percentuale del 5% di tutti i dipendenti del comparto (escluse PO) valutati positivamente e comunque esclusivamente tra il personale che consegue la valutazione piu' elevata pari a 10 (eccellenza da motivare da parte del valutatore).

Tale percentuale sarà calcolata (con arrotondamento all'unità superiore) in relazione ai dipendenti attestati ad ogni Direzione Generale della Giunta, agli Uffici speciali, agli Uffici di diretta collaborazione, al Consiglio Regionale, ai dipendenti distaccati ad Alsia, ai CPI, alle Province di Potenza e Matera.

Il rispetto della percentuale di cui al precedente comma sarà oggetto di riscontro nell'ambito delle attività per la verifica della correttezza e omogeneità delle prevalutazioni, attività di verifica disciplinate dal Sistema di Misurazione e Valutazione della performance vigente presso ciascun ente (Giunta e Consiglio, Alsia, Arlab per i CPI).

Per il personale attestato presso le amministrazioni provinciali di Potenza e Matera il rispetto della percentuale di cui al precedente comma sarà assicurato dai dirigenti degli uffici di assegnazione.

Eventuali scostamenti dalla percentuale definita nel presente accordo comporterà l'impossibilità alla liquidazione del "super premio" per il settore interessato.

Esempi:

- 1) 5% di 49 dipendenti comparto Dip. Programm. (escluse PO) con valutazioni positive = 2,45 (max 3 dipendenti arrot.) solo con valutazione 10.
- 2) 5% di 70 dipendenti ex Alsia (escluse PO) con valutazioni positive = 3,5 (arr. a 4 dip)

Le risorse necessarie per la liquidazione del "super premio" (calcolate quale valore massimo attribuibile) sono garantite tramite l'accantonamento di quelle destinate alla produttività 2020 di cui alla tabella allegata al presente accordo (Allegato 1).

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

DAbate

gr

v

f

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2020

RUOLO UNICO REGIONALE

Importo destinato a finanziare la produttività collettiva (CCDI 2020) € 2.444.489

Importo presunto destinato a finanziare il superpremio € 20.000

Resta l'importo destinato a finanziare la produttività collettiva € 2.424.489

Importo destinato a finanziare la produttività aggiuntiva per correlazione art. 3 € 90.896

Importo da destinare al personale non vincitore PEO = a) € 2.515.385

Cig	Parametro	Dipendenti (valore medio posti coperti 1/1/2020 - 31/12/2020 al netto di A.P. e P.O.)	Prodotto	Q.T. annua Categoria	Q.T. annua Dip. performance		Q.T. annua Dip. performance individuale 50% di perf. compl.	
					complessiva	organizzativa 50% di perf. compl.		
(per valutazione massima uguale/superiore a 9,0)								
b)	c)	d)	e) = c*d	f) = a/101 e *e	g) = f/d	h) = g*50%	i) = g*50%	
A	110	18,5	2035	€ 45.477	€	2.458	€ 1.229	€ 1.229
B	115	212	24380	€ 544.833	€	2.570	€ 1.285	€ 1.285
C	120	359	43080	€ 962.733	€	2.682	€ 1.341	€ 1.341
D	125	344,5	43062,5	€ 962.341	€	2.793	€ 1.397	€ 1.397
Totale			112557,5	€ 2.515.385				

29-lug-21





 Abbate

bll