

ENTI DI DIRITTO PRIVATO IN CONTROLLO DELL'AMMINISTRAZIONE (PARTECIPAZIONE E/O POTERI DI NOMINA DEI VERTICI E DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI)													
DENOMINAZIONE/ RAGIONE SOCIALE	FUNZIONI ATTRIBITE/OBIETTIVI	ATTIVITA' SVOLTE IN FAVORE DELL'AMMINISTRAZIONE/ ATTIVITA' DI SERVIZIO PUBBLICO AFFIDATE	MISURA DELLA PARTECIPAZIONE	DURATA DELL'IMPEGNO	ONERE COMPLESSIVO ANNUALE A CARICO DELLA REGIONE	NUMERO RAPPRESENTANTI DELLA REGIONE NEGLI ORGANI DI GOVERNO	TRATTAMENTO ECONOMICO COMPLESSIVO DEI RAPPRESENTANTI DELLA REGIONE NEGLI ORGANI DI GOVERNO	RISULTATI DI BILANCIO DEGLI ULTIMI 3 ESERCIZI FINANZIARI			AMMINISTRATORI E TRATTAMENTO ECONOMICO (liquidato)		
								2018	2019	2020			
Azienda Ospedaliera San Carlo di Potenza	<p>Obiettivi regionali distinti in obiettivi a seguito del conferimento dell'incarico di Direttore Generale di cui alla DGR 1419 e sinteticamente :</p> <p>a) Livelli Essenziali di Assistenza (LEA): Garantire l'erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) e garantire gli adempimenti finalizzati al raggiungimento del livello totale di adempimento rispetto agli adempimenti medesimi previsti nel questionario ministeriale relativo all'erogazione dei LEA;</p> <p>b) Equilibrio economico-finanziario della gestione: Garantire l'equilibrio economico in sede di approvazione di bilancio preventivo e consuntivo e garantire il rispetto delle procedure amministrative e contabili;</p> <p>c) Governo dei tempi di attesa: Rispetto pieno della tempistica prevista per le liste di attesa in classe di priorità (RAO); per le prestazioni di specialistica ambulatoriale non in classe di priorità va realizzato il contenimento delle liste di attesa, rilevate annualmente, anche attraverso specifici accordi interaziendali con la finalità di riportare tendenzialmente le prestazioni delle branche di cardiologia e di diagnostica per immagine entro un massimo di 60 gg e nel rispetto di quanto stabilito negli articoli 4 e 72 della LR n. 11 del 29.06.2018;</p> <p>d) Mobilità Sanitaria: riduzione rispetto all'anno di compensazione precedente del saldo economico dei ricoveri in mobilità sanitaria interregionale, con bacino d'utenza coincidente con l'intero territorio della Basilicata, per le prestazioni rese nelle specialità a valenza regionale come individuate nel vigente piano socio-sanitario. Riduzione rispetto all'anno di compensazione precedente del saldo economico dei ricoveri in mobilità sanitaria interregionale, con bacino d'utenza coincidente con la Provincia di Potenza a seguito del riordino del sistema sanitario regionale di cui alla LR n. 2/2017, per le prestazioni rese nelle specialità a valenza di base e provinciale come individuate nel vigente piano socio-sanitario, previa la sottoscrizione di specifici accordi interaziendali con l'ASP ed il CROB;</p> <p>e) Garanzia del rispetto del debito informativo garantire il corretto, completo e tempestivo adempimento del debito informativo, con particolare riferimento ai flussi informativi obbligatori nazionali (debito informativo intesa Stato Regioni del 23.03.2005) e regionali;</p> <p>f) Sanità digitale: garantire la piena attivazione del Fascicolo Sanitario Elettronico nel rispetto della tempistica definita a livello nazionale e completare il processo di dematerializzazione di tutta la documentazione clinico-medica e delle prescrizioni ambulatoriali e farmaceutiche nel rispetto delle normative nazionali, del ciclo di vita delle ricette dematerializzate (presa in carico ed erogazione) da parte di tutti gli erogatori autorizzati;</p> <p>g) Trasparenza e lotta alla corruzione: mettere in atto tutte le azioni finalizzate a dare piena rispondenza agli adempimenti previsti dalla normativa in materia di trasparenza in modo da rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, nonché mettere in atto tutte le azioni previste del Piano Aziendale di lotta alla Corruzione, provvedendo altresì al suo ordinario aggiornamento.</p> <p>Obiettivi assegnati dalla DGR 129 del 02/03/2020</p>	Riferimenti: DGR 129 del 02/03/2020	L'Azienda, in quanto struttura ospedaliera di riferimento regionale: provvede all'erogazione di prestazioni sanitarie di alta complessità e di efficacia clinica, assumendo la connotazione di struttura a valenza regionale; eroga prestazioni sanitarie finalizzate a garantire la diagnosi, cura e riabilitazione di numerose patologie, anche di medio-bassa complessità, aventi elevato impatto assistenziale; definisce e sviluppa le attività di formazione, ricerca ed innovazione al fine di offrire servizi sempre più qualificati ai cittadini, per valorizzare le capacità e gli impegni dei professionisti; contribuisce altresì alla promozione, al mantenimento e allo sviluppo dello stato di salute della popolazione del territorio regionale, sviluppando sinergie con le Aziende Sanitarie. A tal fine ricerca l'integrazione con esse, al fine di implementare e sviluppare un modello organizzativo a rete integrata e multidisciplinare di servizi, volto ad offrire un'ampia gamma di prestazioni.	no	no	no	no	no	<a href="https://www.ospedalesancarlo.it/node/8491">https://www.ospedalesancarlo.it/node/8491</a>	<a href="https://www.ospedalesancarlo.it/node/7558">https://www.ospedalesancarlo.it/node/7558</a>	<a href="https://www.ospedalesancarlo.it/node/7558">https://www.ospedalesancarlo.it/node/7558</a>	in fase di approvazione	DG Dr. Barresi €. 75.746,59 di cui €. 5.146,57 di competenza 2019 Dr. Ing. Spera €. 48.202,37
		DA Dr.ssa Acquaviva €. 67.758,73 Dr.ssa Pesarini €. 31.400,39											
		DS Dr. Sisto €. 66.106,08 di cui €. 3.615,20 di competenza 2019 Dr.ssa Bellettieri €. 33.053,04											

1 Il trattamento economico è riportato al netto di oneri accessori