



DELIBERAZIONE N° 202200185

SEDUTA DEL 08/04/2022

Ufficio per il controllo di gestione e la
misurazione della performance
16BF

STRUTTURA PROPONENTE

OGGETTO

Sistema di misurazione e valutazione della performance – aggiornamento per l'anno 2022 ai sensi dell'art.7 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art.5, c.1, lett.a del D.Lgs. n. 74/2017

Relatore **PRESIDENTE**

La Giunta, riunitasi il giorno 08/04/2022 alle ore 09:00 nella sede dell'Ente,

			Presente	Assente
1.	Bardi Vito	Presidente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.	Fanelli Francesco	Vice Presidente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.	Cupparo Francesco	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.	Galella Alessandro	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
5.	Merra Donatella	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.	Latronico Cosimo	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Segretario: **Antonio Ferrara**

ha deciso in merito all'argomento in oggetto, secondo quanto riportato nelle pagine successive.

Visto del Direttore Generale

IL DIRETTORE GENERALE **Michele Busciolano**

Ufficio Ragioneria Generale e Fiscalità Regionale

PRENOTAZIONE IMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma.Titolo.Macroaggr.	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione.Programma Titolo.Macroaggr.	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno

IL DIRIGENTE

Allegati N° 1

Atto soggetto a pubblicazione integrale integrale senza allegati per oggetto per oggetto e dispositivo sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata

- VISTO** il D.Lgs. n° 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA** la L.R. n. 12 del 2 marzo 1996, “Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”, e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA** la D.G.R. n. 11 del 13 gennaio 1998, con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale;
- RICHIAMATA** la L.R. n. 29 del 30/12/2019 di “Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina dei controlli interni”;
- VISTO** il Regolamento regionale del 10/02/2021, n. 1, recante “Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata” e ss.mm.ii.;
- VISTA** la D.G.R. n. 219 del 19 marzo 2021, recante “Art. 5 comma 2 Regolamento 10 febbraio 2021, n. 1. Organizzazione delle strutture amministrative della Giunta regionale”;
- VISTA** altresì la D.G.R. n. 750 del 6 ottobre 2021, recante “Modifiche parziali alla D.G.R. n. 219/2021. Riapprovazione del documento recante l’organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta regionale.”;
- VISTA** la D.G.R. n. 775 del 6 ottobre 2021 con la quale la Giunta, ai sensi dell’art. 3 del Regolamento 10 febbraio 2021, n. 1, ha proceduto al conferimento degli incarichi di direzione generale;
- VISTA** la D.G.R. n. 768 del 6 ottobre 2021 di definizione della graduazione delle Strutture amministrative della Giunta regionale e di avvio del procedimento di rinnovo degli incarichi dirigenziali;
- VISTE** le DD.G.R. n. 906/2021, 963/2021, 984/2021, 1043/2021, 1044/2021, 23/2022 e 40/2022 di conferimento degli incarichi dirigenziali ai dirigenti regionali a tempo indeterminato;
- VISTA** la L.R. n. 34 del 6 settembre 2001, relativa al nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata;
- VISTO** il D.Lgs. n. 118/2011, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi” e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il D.Lgs. n. 126/2014 che ha aggiornato il richiamato decreto legislativo n. 118/2011;
- VISTA** la L.R. n. 19 del 6 maggio 2021, avente ad oggetto “Legge di stabilità regionale 2021”;
- VISTA** la L.R. n. 20 del 6 maggio 2021, avente ad oggetto “Bilancio di Previsione Finanziario per il Triennio 2021-2023”;

- VISTA** la D.G.R. n. 359 del 7 maggio 2021 di approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023, ai sensi dell'art. 39, comma 10, del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, e ss.mm.ii.;
- VISTA** la D.G.R. n. 360 del 7 maggio 2021 di approvazione del Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2021-2023, ai sensi dell'art. 39, comma 10, del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. n. 55 del 2 dicembre 2021, avente ad oggetto “Assestamento del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2021 – 2023”;
- VISTA** la D.G.R. n. 969 del 3 dicembre 2021 di approvazione delle “Variazioni al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale, in seguito all’approvazione, da parte del Consiglio regionale, della legge regionale recante l’Assestamento del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2021-2023”;
- VISTA** la L.R. n. 59 del 15 dicembre 2021, avente ad oggetto “Collegato alla Legge di Stabilità Regionale 2021”;
- VISTA** la L.R. n. 60 del 30 dicembre 2021, avente ad oggetto “Autorizzazione all'Esercizio Provvisorio del Bilancio della Regione Basilicata e dei suoi Organismi ed Enti Strumentali, per l'Esercizio Finanziario 2022”;
- VISTA** la L. n. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- VISTO** il D.Lgs. n. 33/2013, riguardante il “Riordino della disciplina degli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO** il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. n. 31 del 25 ottobre 2010 e ss.mm.ii. con cui la Regione Basilicata si è adeguata al D.Lgs. n.150/2009, ed in particolare l’articolo 3 che istituisce presso la Presidenza della Giunta regionale l’Autorità regionale per la valutazione e il merito della dirigenza e del personale della Giunta regionale, del Consiglio regionale, degli enti e organismi subregionali di cui alla legge regionale 14 luglio 2006, n. 11 e di tutti gli enti strumentali della Regione;
- VISTO** il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- CONSIDERATO** che l’articolo 7 del D.Lgs.n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs.n. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino e aggiornino annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

- VISTA** la D.G.R. n.1391 del 28 dicembre 2018 avente ad oggetto “Sistema di Misurazione e Valutazione della performance della Regione Basilicata degli Enti ed Organismi sub regionali e di tutti gli Enti strumentali del Sistema Basilicata – Approvazione”, con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, entrato in vigore a partire dall’annualità 2019, confermato per l’annualità 2020 e successivamente aggiornato per l’annualità 2021 quanto ad alcuni aspetti applicativi e procedurali, giusta DGR n.170/2021;
- CONSIDERATO** che a seguito dell’esperienza applicativa maturata a partire dall’anno 2019, e sulla base di alcuni rilievi formulati dall’Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito su determinati aspetti specifici del Sistema vigente, è emersa la necessità di apportare a quest’ultimo alcune modifiche, al fine di rendere maggiormente chiare e coerenti talune procedure in esso previste e di conseguire un complessivo miglioramento qualitativo nello svolgimento del ciclo della performance;
- CONSIDERATA** altresì la necessità di tener conto del mutato contesto normativo dovuto alla entrata in vigore del D.L.80/2021, convertito in L.113/2021, con il quale è stato introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO, comprendente anche la sottosezione di programmazione della performance;
- CONSIDERATO** che fermi restando i criteri generali e gli aspetti strutturali del Sistema vigente, l’Ufficio per il controllo di gestione e la misurazione della performance della Giunta e l’Ufficio trasparenza e controlli interni del Consiglio Regionale hanno redatto congiuntamente una proposta di aggiornamento per l’anno 2022 che tiene conto delle esigenze di modifica e di adeguamento al quadro normativo vigente sopra richiamate;
- che fra le principali modifiche vi è, con riferimento agli obiettivi di ruolo della performance individuale, l’introduzione della *library dei comportamenti*, contenente la tipizzazione dei comportamenti organizzativi attesi dai valutati rispetto agli obiettivi assegnati, rendendo maggiormente chiari, pertanto, i criteri di valutazione della performance di ruolo;
- che la proposta di aggiornamento prevede inoltre, nella fase di pianificazione degli obiettivi e degli indicatori di performance, il supporto metodologico e una verifica *ex ante* da parte dell’Autorità, nell’ottica di un miglioramento della qualità della programmazione, della qualità dei servizi resi e della creazione di valore pubblico, anche con la introduzione di processi partecipativi degli *stakeholder*;
- TENUTO CONTO** che ai fini della redazione della proposta di aggiornamento del Sistema vi sono state varie interlocuzioni e confronti con l’Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito mediante i quali sono stati acquisiti utili elementi metodologici e disciplinari;
- PRESO ATTO** che la proposta dell’aggiornamento del Sistema è stata trasmessa al Capo di Gabinetto, ai Direttori Generali della Giunta e al Dirigente Generale del Consiglio, nonché a tutti gli Enti del Sistema Basilicata;
- che l’Ufficio risorse umane ha dato informativa alle organizzazioni sindacali inviando, in data 8 marzo 2022, la proposta di aggiornamento;
- che in seguito all’informativa è pervenuto un solo riscontro da parte della FP Cgil, che con nota del 12 marzo ha inviato alcune osservazioni nel merito;

che tali osservazioni sono state esaminate tenendo conto della compatibilità delle stesse con la normativa di riferimento vigente, nonché della necessità di preservare la snellezza del Sistema, favorendone un'agevole applicabilità, e riscontrate con accoglimento della richiesta di illustrazione al personale dei contenuti innovativi introdotti dalla proposta di aggiornamento, per la quale saranno attivate specifiche iniziative;

CONSIDERATO che, successivamente alle interlocuzioni e ai confronti tenutesi con l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito, l'Ufficio per il controllo di gestione e la misurazione della performance con nota prot.n. 39262/16BF del 18/03/2022 ha richiesto formalmente il parere vincolante sull'aggiornamento annuale del Sistema, ai sensi dell'articolo 7 del D.Lgs.n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs.n. 74/2017;

ACQUISITO il parere favorevole sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, espresso dall'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito, ai sensi dell'articolo 7 del D.Lgs.n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs.n. 74/2017, con nota prot. n. 45 del 29/03/2022;

DATO ATTO che l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è di diretta applicazione per la Giunta regionale, il Consiglio regionale e tutti gli Enti del Sistema Basilicata di cui all'allegato A al Sistema;

che al fine di tutelare l'autonomia organizzativa degli Enti del Sistema Basilicata prevista dalla normativa regionale, contemperandola alle esigenze di coordinamento, gli Enti medesimi potranno apportare con proprio atto modifiche al Sistema stesso, precisamente identificate e motivate dalle proprie esigenze e specificità organizzative, acquisendo, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 5, comma 1 del D.Lgs. n.74/2017, il parere dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito;

che gli Enti di minori dimensioni, con un organico inferiore alle 10 unità, potranno procedere in deroga al Sistema al fine di semplificarlo e renderlo compatibile in termini di rapporto costi benefici. La metodologia in deroga dovrà essere validata dall'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito e comunicata all'Ufficio per il controllo di gestione e la misurazione della performance della Presidenza della Giunta per la comunicazione e la presa d'atto da parte della Giunta Regionale;

RITENUTO pertanto di procedere alla approvazione dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2022

Su proposta del Presidente

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. di approvare l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2022, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato all'Ufficio per il controllo di gestione e la misurazione della performance di trasmettere il presente atto al capo di gabinetto, ai direttori generali e ai dirigenti della Giunta Regionale, e di intraprendere iniziative di informazione per il personale sui contenuti del Sistema;
3. di dare mandato all'Ufficio per il controllo di gestione e la misurazione della performance e all'Ufficio risorse umane e organizzazione, per quanto di rispettiva competenza, di porre in essere tutti gli adempimenti susseguenti all'approvazione del presente provvedimento;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Consiglio Regionale per gli adempimenti di competenza;
5. di trasmettere il presente provvedimento all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito;
6. di dare mandato all'Ufficio per il controllo di gestione e la misurazione della performance di trasmettere il presente provvedimento a tutti gli Enti del Sistema Basilicata di cui all'allegato A del Sistema;
7. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale.

L'ISTRUTTORE **Guido Tramutoli**

IL RESPONSABILE P.O. **Marinella Gerardi**

IL DIRIGENTE **Mariarosaria Pace**

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È FIRMATA CON FIRMA DIGITALE QUALIFICATA. TUTTI GLI ATTI AI QUALI È FATTO RIFERIMENTO NELLA PREMessa E NEL DISPOSITIVO DELLA DELIBERAZIONE SONO DEPOSITATI PRESSO LA STRUTTURA PROPONENTE, CHE NE CURERÀ LA CONSERVAZIONE NEI TERMINI DI LEGGE.

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO **Antonio Ferrara**

IL PRESIDENTE

Vito Bardi

Si attesta che copia in formato digitale viene trasmessa al Consiglio Regionale tramite pec dall'Ufficio Legislativo e della Segreteria della Giunta



REGIONE BASILICATA