



REGIONE BASILICATA

PRESIDENZA DELLA GIUNTA
UFFICIO PER IL CONTROLLO DI GESTIONE E
LA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE

Via Vincenzo Verrastro, 4 - 85100 Potenza
Tel. 0971668163
mariarosaria.pace@regione.basilicata.it
ufficio_valutazione.merito@cert.regionebasilicata.it

Al Capo di Gabinetto del Presidente

Ai Direttori Generali

Ai Dirigenti

Oggetto: Ciclo della performance annualità 2022. Obiettivi organizzativi.

Gentilissimi,

Con riferimento all'oggetto, il Comitato di coordinamento delle direzioni generali ha individuato indicatori e pesi per la valutazione della performance organizzativa e individuale della dirigenza per l'annualità 2022, come già comunicato con precedenti note prot. n.104500/16BF del 27 luglio 2022. e prot. n. 0165300/ 16BR del 17 novembre 2022.

Ad ogni buon conto si rammenta che con riguardo alla performance organizzativa sono stati stabiliti i seguenti indicatori di "salute organizzativa":

Carta dei servizi (peso 10%):

redazione entro il 20 dicembre 2022 della carta di almeno un servizio erogato (esterno, intermedio, interno) al fine del progressivo completamento della carta dei servizi dell'Ente, unitamente alla mappatura degli stakeholder relativi al servizio considerato.

La mancata redazione della carta, entro il 20 dicembre, comporterà un punteggio pari a 0.

Al riguardo con la nota prot. n. 0165300/16BF del 17/11/2022 sopra richiamata è stata inviata apposita nota e allegato format alle Direzioni generali e a tutti i dirigenti per il tramite delle Direzioni.

Relativamente alla valutazione della performance individuale sono stati individuati i seguenti obiettivi:

a) Miglioramento dei tempi per lo svolgimento delle fasi del ciclo della performance (peso 15%) con riguardo a:

- completamento del processo valutativo dei dirigenti e del personale annualità 2021;
- redazione definitiva degli obiettivi strategici e operativi per la conclusione del documento di programmazione della performance annualità 2022-2024;
- eventuale aggiornamento del documento di programmazione della performance 2022-2024;



REGIONE BASILICATA

-avvio della programmazione 2023-2025.

Per valutare l'avvenuto conseguimento dell'obiettivo sarà preso in considerazione il ritardo medio con il quale verrà dato riscontro alle richieste dell'Ufficio competente per il compimento delle azioni suddette. Il ritardo medio superiore ai 3gg. rispetto alle scadenze fissate comporterà un punteggio pari a 0.

b) Miglioramento del livello di efficacia delle attività di prevenzione della corruzione e della Trasparenza (peso 5%)

- monitoraggio dell'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Indicatore: trasmissione al Responsabile anticorruzione, entro il 30 novembre 2022, della scheda di monitoraggio, secondo il format fornito dalla struttura del Responsabile medesimo.

Il ritardo superiore ai 3gg. rispetto alla scadenza fissata per la trasmissione della scheda comporterà un punteggio pari a 0.

A tale ultimo riguardo nel rammentare la predetta scadenza, si allega un format che potrà essere di ausilio, da compilare sulla base della mappatura dei processi di competenza di ciascun Ufficio.

Si raccomanda la corretta compilazione di tutti i campi di interesse, avendo cura altresì di illustrare nel campo obbligatorio "Osservazioni sui risultati conseguiti" le azioni poste in essere per l'attuazione delle misure, nonché le ragioni della eventuale mancata o parziale implementazione delle stesse.

Le relazioni redatte e debitamente firmate dovranno pervenire all'Ufficio scrivente per il tramite delle Direzioni Generali entro il termine massimo del 30 novembre 2022 a mezzo pec al seguente indirizzo ufficio.valutazione.merito@cert.regione.basilicata.it

Per eventuali chiarimenti e delucidazioni si potrà fare riferimento alla dott.ssa Marianna Mitidieri.

E mail marianna.mitidieri@regione.basilicata.it

Cordiali

La dirigente