

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



**DIREZIONE GENERALE RISORSE
UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI
GENERALI**

REGIONE BASILICATA

Ufficio Risorse umane e Organizzazione
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11BB.2023/D.00222

DEL 29/5/2023

Codice Unico di Progetto: _____

OGGETTO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 93 unità di personale non dirigenziale di categoria D - posizione economica D1.
Profilo Specialista tecnico – ingegnere1 (Codice RB-STI1). Approvazione graduatoria.

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE _____

DATA _____

Allegati N. _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

- VISTO** il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTA** la Legge n. 241 del 07/08/1990 e ss.mm.ii., recante: “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- VISTA** la Legge n. 136 del 13/08/2010 e s.m.i. in materia di tracciabilità dei flussi finanziari;
- VISTO** il D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 e ss.mm.ii. concernente il riordino della disciplina sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- VISTA** la D.G.R. n. 11/98 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nella competenza della Giunta Regionale;
- VISTO** il D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 - Codice dell’amministrazione digitale;
- VISTA** la D.G.R. n. 1340 del 11/12/2017 concernente la modifica della Disciplina dell’iter procedurale delle determinazioni e disposizioni dirigenziali della Giunta Regionale;
- VISTA** la Legge Regionale n. 12 del 2/03/1996, recante “Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale” e ss.mm.ii., intervenute come da ultimo con la Legge Regionale n. 29 del 30 dicembre 2019 recante “Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni”;
- VISTO** lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con legge statutaria n. 1 del 17/11/2016, come modificata e integrata con legge statutaria n. 1 del 18/07/2018;
- VISTO** il D.P.G.R. n. 164 del 24.10.2020 concernente l’organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta Regionale emanato ai sensi dell’art. 1 della menzionata L.R. n. 29/2019;
- VISTO** il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021 riguardante l’Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata emanato ai sensi dell’art. 2 della succitata L.R. n. 29/2019 e s.m.i., intervenute con il Regolamento n. 3 del 15/11/2021 e n. 4 del 29/12/2021;
- VISTA** la D.G.R. n. 750 del 06/10/2021 con la quale è stato riapprovato il documento recante l’Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta Regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;
- VISTA** la D.G.R. n. 906 del 12/11/2021 con la quale sono stati conferiti incarichi direzionali di strutture regionali ai dirigenti regionali a tempo indeterminato interessati dall’interpello di cui alla DGR n. 758/2021;
- VISTO** in particolare il punto 7. della succitata deliberazione, laddove è riservato di provvedere con separato atto all’affidamento ad interim degli uffici vacanti, per i quali, medio tempore, la reggenza è affidata al Direttore Generale;
- VISTA** la D.G.R. n. 762 del 14/11/2022 avente ad oggetto: “Art. 3 del Regolamento 10 febbraio 2021 n. 1. Conferimento incarichi di Direzione Generale” con la quale si affida la responsabilità della Direzione Generale per le Risorse Umane, Organizzazione e Affari Generali;
- DATO ATTO** che il Dirigente designato con la citata D.G.R. 762/2022 per le funzioni di Direttore Generale delle Risorse Umane, Organizzazione e Affari Generali, confermandosi la reggenza da parte del Direttore Generale, nella sua qualità di vertice, degli uffici vacanti presso la Direzione assegnata;
- DATO ATTO** che la responsabilità dell’Ufficio Risorse Umane e Organizzazione è assunta *ad interim* dal Direttore Generale per le Risorse umane Organizzazione e Affari generali;
- VISTO** il D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. 34/2001 “Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata” e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. n. 9 del 31 maggio 2022 “Legge di Stabilità Regionale 2022”;
- VISTA** la L.R. n. 10 del 31 maggio 2022 “Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2022-2024”;
- VISTA** la D.G.R. n. 314 dell’1/06/2022, concernente l’approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024;
- VISTA** la D.G.R. n. 315 dell’1/06/2022 concernente l’approvazione il Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2022/2024;
- VISTA** la L. R. n. 35 del 9/12/2022, recante: “Assestamento del Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024”;
- VISTA** la D.G.R. n. 843 del 10 dicembre 2022, recante: “Variazioni al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale, in seguito all’approvazione, da parte del Consiglio regionale, della legge regionale recante l’Assestamento del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024.”;
- VISTA** la D.G.R. n. 940 del 30/12/2022, recante: “Sesta variazioni al Bilancio di previsione 2022/2024, ai sensi dell’art. 51 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.”;
- VISTA** la Legge n. 45 del 29/12/2022 (B.U.R.B. speciale n. 71 del 29/12/2022) recante: “Autorizzazione all’esercizio provvisorio del bilancio della Regione Basilicata e dei suoi organismi ed enti strumentali, per l’esercizio finanziario 2023”;
- DATO ATTO** dell’approvazione della approvazione da parte dell’assemblea consiliare del Disegno di Legge recante “Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025”;

Tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 92 del 14 marzo 2022, con la quale è stato approvato lo schema di Convenzione disciplinante i rapporti tra Regione Basilicata e FORMEZ P.A. in ordine all'espletamento di procedure per il reclutamento di personale dall'esterno;

VISTA la deliberazione n. 95 del 15.03.2022 di indizione del concorso, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive n. 93 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nella categoria D del sistema di classificazione del comparto Funzioni Locali, distinte per i seguenti profili e codici di concorso:

	Codice	Profilo professionale	Posti
Categoria D	RB - SGA	Specialista giuridico-amministrativo	19
	RB - SEF	Specialista economico – finanziario	13
	RB - SPPTI	Specialista di pianificazione, programmazione e tecnologia dell'informatica	22
	RB - STA	Specialista tecnico – architetto	3
	RB - STI1	Specialista tecnico - ingegnere1	14
	RB - STBC	Specialista tecnico – biologo/chimico	3
	RB - STI2	Specialista tecnico - ingegnere2	16
	RB - STG	Specialista tecnico – geologo	3
			TOTALE

VISTO il bando di concorso pubblicato nel Bollettino ufficiale della Regione Basilicata n. 13 del 16 marzo 2022, nel sito istituzionale <https://www.regione.basilicata.it>, nel sito di FormezPa (affidatario del servizio di organizzazione e realizzazione delle prove concorsuali) <http://riqualificazione.formez.it> con avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie speciale "Concorsi ed Esami" n.15 del 22.02.2022;

DATO ATTO che, pur se avviate con il medesimo bando, le procedure relative ai singoli profili di concorso costituiscono distinte ed autonome selezioni, per le quali si procede separatamente alla approvazione degli atti conclusivi e delle rispettive graduatorie;

VISTE le determinazioni del Direttore Generale per le Risorse Umane Organizzazione e Affari generali da n. 44 a 51 dell'11.02.2023 di costituzione delle Commissioni esaminatrici distinte per ciascuno dei profili di concorso, nonché le successive n. 66/2023, 94/2023, 95/2023, 96/2023 e 99/2023 di sostituzione di alcuni dei componenti inizialmente designati;

DATO ATTO che, a termini del bando, art. 5 comma 8, *"i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione e che non hanno ricevuto comunicazione di esclusione dalla procedura sono da considerarsi ammessi con riserva di accertamento dei requisiti di ammissione e devono quindi presentarsi a sostenere la prova d'esame (...)"*;

che le prove scritte dei concorsi si sono svolte nei giorni dal 20 al 24 marzo 2023 secondo il calendario pubblicato con le modalità previste dal bando, e che per l'elevato numero di candidati iscritti alcune di esse si sono svolte in più di una sessione e, per

alcuni profili, simultaneamente in due sedi differenti mediante collegamento audio video tra le due sedi d'esame;

che, eseguita la correzione delle prove con modalità digitale, le commissioni hanno proceduto alla valutazione dei titoli secondo i criteri di cui all'art. 7 del bando, nei confronti dei candidati con votazione pari o superiore a 21/30;

che i candidati ammessi alla valutazione dei titoli sono stati invitati a produrre, nei termini e con gli effetti di cui all'art. 8 del bando, i titoli di preferenza, precedenza o riserva previsti dalla legge e dichiarati in domanda ai fini della formazione della graduatoria finale;

che, ai sensi dell'art. 2, comma 2, del bando, *“L'Amministrazione può disporre in ogni momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione e la decadenza dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti di ammissione all'esito della verifica del possesso dei medesimi requisiti autocertificati nella domanda di partecipazione ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni.*

- VISTI** gli atti trasmessi dalla Commissione esaminatrice per il profilo di **Specialista tecnico – ingegnere1 (Codice RB-STI1)**, nominata con determinazione del Direttore Generale per le Risorse Umane Organizzazione e Affari generali n. 48 dell'11.02.2023 come in seguito ridefinita con Determinazione n. 95 in data 01.03.2023, comprendenti n. 6 verbali delle operazioni concorsuali, recanti anche l'esame di reclami proposti in ordine ad alcuni quesiti, e la graduatoria finale acclusa al verbale n. 5;
- VISTO** l'art. 8, comma 7, del bando che rimette a determinazione dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione, l'approvazione della graduatoria e la nomina dei vincitori fino all'esaurimento dei posti messi a bando;
- VISTI** gli atti del concorso, la graduatoria provvisoria resa dalla Commissione esaminatrice ed eseguite le verifiche tese ad accertare la regolarità generale e sostanziale delle operazioni di concorso;
- VISTI** il PTFP 2021-2023 (DGR n. 721/2021), recanti la previsione di copertura nel triennio dei posti oggetto dei concorsi di cui alla DGR 95/2022, nonché i documenti di programmazione dei fabbisogni acclusi al PIAO 2022 (DGR n. 676/2022) e al PIAO 2023 (DGR n. 214/2023) di conferma delle previsioni programmate;
- VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali - triennio 2019 – 2021 che introduce il nuovo sistema di classificazione a far data dal 1° aprile 2023 e, in particolare, l'art. 13 *“Norme di prima applicazione”* dove è previsto che *“ (...) le procedure concorsuali di accesso alle aree o posizioni di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale”* e che *“Il personale utilmente collocato nelle graduatorie delle procedure già bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, viene inquadrato nel nuovo sistema di classificazione applicando la disciplina di cui al comma 2, secondo la Tabella B di Trasposizione”* allegata allo stesso contratto;

VISTA la richiamata Tabella B allegata al vigente CCNL che colloca il personale della categoria D del precedente sistema di classificazione nella nuova *Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione*;

DETERMINA

1. È approvata, su proposta della Commissione esaminatrice e tenuto conto dei riscontri eseguiti tesi ad accertare la regolarità generale e sostanziale delle operazioni di concorso, la seguente graduatoria finale di merito del profilo di **Specialista tecnico – ingegnere1 (Codice RB-ST11)**, per l'assunzione a tempo determinato di 16 unità di personale da inquadrare nell'Area Funzionari e dell'elevata qualificazione (già cat. D nel previgente sistema di classificazione) all'esito del concorso pubblico, per titoli ed esami, bandito con DGR n. 95 del 15.03.2022 richiamato in premessa:

Graduatoria - Specialista tecnico – ingegnere1 (Codice RB-ST11)			
n. ordine	COGNOME	NOME	TOTALE- PUNTEGGIO
1	Di Chio	Sebastiano	28,15
2	Laguardia	Giovanni	27,625
3	Innamorato	Rosalba	26,5
4	Perrone	Antonio	26,5
5	Addobbato	Giuseppa	26,375
6	Stellabotte	Marta	26,125
7	Foti	Andrea	25,625
8	Lo Tito	Daniela	25,475
9	Castronuovo	Gianfranco	25,25
10	Casaleto	Gabriella	24,75
11	Cerverizzo	Vittorio	24,525
12	Cotugno	Michele	24,35
13	Rimoli	Anthony	23,225
14	Ponzo	Pasquale	23,15

2. Sono nominati vincitori del concorso per il profilo di **Specialista tecnico – ingegnere1 (Codice RB-ST11)**, i candidati di cui all'elenco che segue, dando atto che stante il numero degli iscritti in graduatoria in rapporto al numero dei posti a concorso non si fa luogo all'applicazione di riserve:

	COGNOME	NOME
1	Di Chio	Sebastiano
2	Laguardia	Giovanni
3	Innamorato	Rosalba
4	Perrone	Antonio
5	Addobbato	Giuseppa
6	Stellabotte	Marta
7	Foti	Andrea
8	Lo Tito	Daniela
9	Castronuovo	Gianfranco
10	Casaleto	Gabriella
11	Cerverizzo	Vittorio
12	Cotugno	Michele
13	Rimoli	Anthony
14	Ponzo	Pasquale

3. L'efficacia della graduatoria è determinata ai sensi dell'art. 20 L.R. n. 12/96 e sue successive modificazioni.
4. L'assunzione in servizio è regolata dall'art. 9 del bando di concorso.
5. Il presente atto è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata, nonché nella bacheca Concorsi Pubblici della *homepage* del sito istituzionale <https://regione.basilicata.it> nella pagina dedicata al profilo **Specialista tecnico – ingegnere1 (Codice RB-STI1)**.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata nel termine di sessanta giorni dalla pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

L'ISTRUTTORE

IL RESPONSABILE P.O.

Ezia Araneo

IL DIRIGENTE

Alfonso Marrazzo

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 93 unità di personale non dirigenziale di categoria D - posizione economica D1.
Profilo Specialista tecnico – ingegnere1 (Codice RB-STI1). Approvazione graduatoria.

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE

DATA

OSSERVAZIONI

IL DIRIGENTE GENERALE **Alfonso Marrazzo**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>