

REGIONE BASILICATA

ACCORDO INTEGRATIVO AL C.C.D.I. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA REGIONE BASILICATA ANNUALITA' 2022 SOTTOSCRITTO IN DATA 10.11.2022.

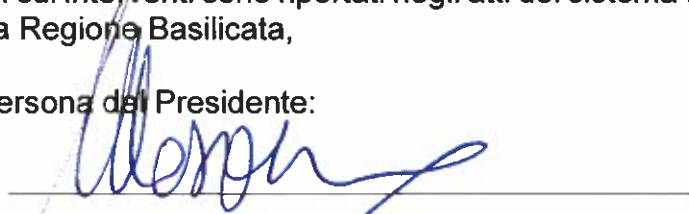
Premesso che:

- a) In data 10.05.2023 è stata stipulata l'ipotesi di Accordo Integrativo al Contratto Collettivo Decentrato del personale non dirigente della Regione Basilicata annualità 2022 sottoscritto in data 10.11.2022;
- b) La Giunta Regionale di Basilicata, con deliberazione n. 202300281 nella seduta del 23.05.2023, ha autorizzato la delegazione trattante datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di "Accordo integrativo al Contratto Collettivo Decentrato del personale non dirigente della Regione Basilicata annualità 2022 sottoscritto in data 10.11.2022";
- c) con nota email del 31.05.2023 il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, ha convocato la Delegazione Trattante per oggi 05.06.2023, alle ore 15:00, presso la sala A del Consiglio regionale della Basilicata per discutere il seguente argomento posto all'ordine del giorno:
"Sottoscrizione definitiva accordo integrativo al CCDI 2022" (DGR n. 281/2023).

Tutto ciò premesso, dopo dibattito i cui interventi sono riportati negli atti del sistema di audio-registrazione all'uopo attivato dalla Regione Basilicata,

la Delegazione datoriale, nella persona del Presidente:

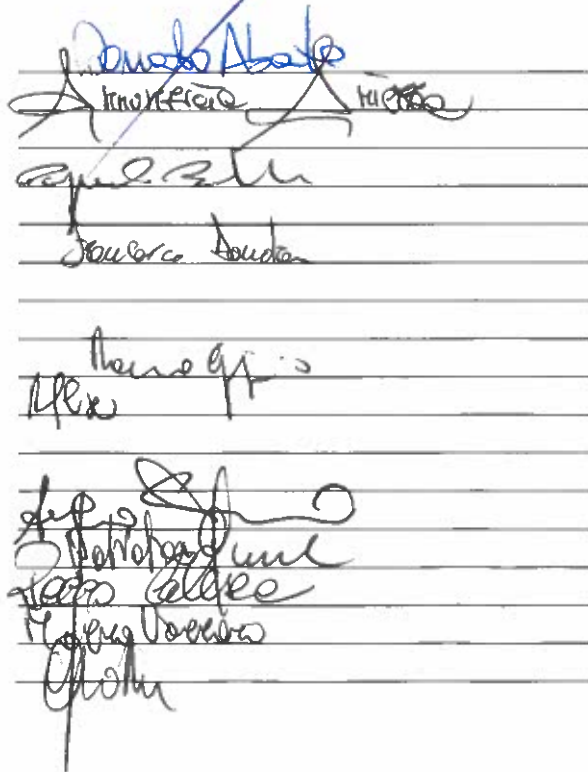
Dott. Alfonso Marrazzo



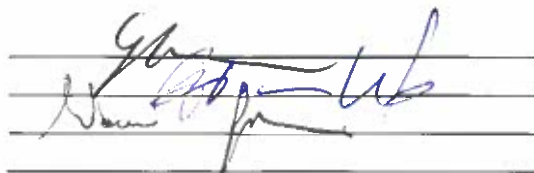
e la Delegazione di Parte Sindacale, nelle persone di:

R.S.U.:

- 1 Abate Donato
- 2 Antezza Annunziata
- 3 Brienza Lucia Tiziana
- 4 Brindisi Pasquale
- 5 Ciccarone Vinicio
- 6 Dandrea Francesco
- 7 Dolce Daniela
- 8 Gilio Carlo
- 9 Giorgio Rocco
- 10 Glisci Rossella
- 11 Milillo Donato
- 12 Perneti Vincenzo
- 13 Sabatino Sergio
- 14 Salvatore Giuseppe
- 15 Telesca Rocco
- 16 Vaccaro Rocco
- 17 Votta Giovanni



ORGANIZZAZIONI SINDACALI:
FP CGIL Giuliana Pia Scarano
CISL FP Giovanni Sarli
UIL FPL Antonio Guglielmi
CSA Gaetano Guerrieri



sottoscrivono definitivamente l'allegato testo dell'Accordo integrativo al Contratto Collettivo Decentrato del personale non dirigente della Regione Basilicata annualità 2022 sottoscritto in data 10.11.2022".



REGIONE BASILICATA

ACCORDO INTEGRATIVO AL CCDI 2022 sottoscritto in data 10.11.2022

MODIFICHE ALL'ART. 4, COMMA 4 DEL CCDI 2022 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE (art. 68 del CCNL 21.5.2018)

Premesse

Il C.C.D.I. 2022 sottoscritto in data 10.11.2022 prevede che la distribuzione dei premi collegati alla performance organizzativa ed alla performance individuale del personale con posizione organizzativa e del personale non titolare di posizione organizzativa è effettuata con le modalità definite nell'accordo del 20.07.2022 integrativo al C.C.D.I. 2021 sottoscritto il 18.01.2022.

L'aggiornamento per l'anno 2022 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Basilicata, degli Enti ed Organismi sub regionali e di tutti gli enti del sistema Basilicata, approvato con D.G.R. n. 185/2022, ha modificato le quattro distinte fasce di merito relative a ciascuna delle seguenti attività:

- 1) identificazione della performance organizzativa,
- 2) valutazione complessiva della performance individuale del personale non dirigente con posizione organizzativa,
- 3) valutazione complessiva della performance individuale del personale del comparto non titolare di posizione organizzativa,

ed ha demandato alla contrattazione decentrata il collegamento tra punteggi conseguiti e trattamenti economici correlati in termini di risorse economiche destinate.

Si rende pertanto necessario, a decorrere **dall'anno 2022**, un nuovo accordo in tal senso.

ACCORDO CON DECORRENZA ANNO 2022






1) IDENTIFICAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Il punteggio complessivo di **performance organizzativa** è ottenuto come meda aritmetica ponderata dei punteggi attribuiti al parametro "grado di raggiungimento obiettivi strategici di struttura" ed è suddiviso secondo quattro distinte fasce di merito previste dall'aggiornamento 2022 al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, per cui si definisce il collegamento tra punteggi di performance organizzativa conseguiti e trattamenti economici correlati in termini di risorse economiche destinate, nel modo seguente:

Fasce previste dal S.M.V.P.	Percentuale di Performance Organizzativa da destinare
da 9 a 10 – fascia A	100%
da 7 a 8,9 – fascia B	95%
da 6 a 6,9 – fascia C	85%
da 0 a 5,9 – fascia D	Nessuna premialità

Il punteggio inferiore a 6 dà luogo alla valutazione negativa e di conseguenza non si potrà percepire alcuna premialità.

2) VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Diabate  *CISL*    

La distribuzione dei premi collegati alla performance organizzativa ed alla performance individuale è confermata nelle stesse percentuali già definite nell'accordo del 04.11.2021, integrativo al CCDI 2020 sottoscritto il 12.11.2020, che di seguito si riportano:

- 60% per remunerare la performance organizzativa
- 40% per remunerare la performance individuale.

Il punteggio di valutazione complessiva della **performance individuale** è ottenuta come media aritmetica ponderata dei punteggi conseguiti con riferimento alla performance operativa e alla performance di ruolo e l'attribuzione dello stesso determina la collocazione in quattro distinte fasce di merito previste dall'aggiornamento 2022 al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, per cui si definisce il collegamento tra valutazione conseguita e trattamenti economici correlati, nel modo seguente:

Fasce previste dal S.M.V.P.	Percentuale di Performance Individuale da destinare
A: fascia di eccellenza (9/10)	100%
B: fascia alta (7/8,9)	95%
C: fascia media (6/6,9)	85%
D: fascia bassa (0/5,9)	Nessuna premialità

Il punteggio totale inferiore a 6 dà luogo alla valutazione negativa e di conseguenza non si potrà percepire alcuna premialità, né relativa alla performance organizzativa, né a quella individuale.

3) VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

La distribuzione dei premi collegati alla performance organizzativa ed alla performance individuale è confermata nelle stesse percentuali già definite nell'accordo del 04.11.2021, integrativo al CCDI 2020 sottoscritto il 12.11.2020, che di seguito si riportano:

- 50% per remunerare la performance organizzativa
- 50% per remunerare la performance individuale.

Il punteggio di valutazione complessiva della **performance individuale** è ottenuta come media aritmetica ponderata dei punteggi conseguiti con riferimento alla performance operativa e alla performance di ruolo e l'attribuzione dello stesso determina la collocazione in quattro distinte fasce di merito previste dall'aggiornamento 2022 al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, per cui si definisce il collegamento tra valutazione conseguita e trattamenti economici correlati, nel modo seguente:

Fasce previste dal S.M.V.P.	Percentuale di Performance Individuale da destinare
A: fascia di eccellenza (9/10)	100%
B: fascia alta (7/8,9)	95%
C: fascia media (6/6,9)	85%
D: fascia bassa (0/5,9)	Nessuna premialità

Il punteggio totale inferiore a 6 dà luogo alla valutazione negativa e di conseguenza non si potrà percepire alcuna premialità, né relativa alla performance organizzativa, né a quella individuale.

05.06.2023

D'Alate

CISL

Giul

