

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



**DIREZIONE GENERALE RISORSE
UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI
GENERALI**

REGIONE BASILICATA

Ufficio Risorse umane e Organizzazione
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11BB.2023/D.00477

DEL 26/10/2023

Codice Unico di Progetto: _____

OGGETTO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria C - posizione economica C1. Profilo Esperto Tecnico (Codice RB-ETC). Rettifica graduatoria e scorrimento.

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE _____

DATA _____

Allegati N. _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

- VISTA** la Legge regionale n. 12 del 2/03/1996, recante “Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale” e ss.mm.ii., intervenute come da ultimo con la Legge Regionale n. 29 del 30 dicembre 2019 recante “Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni”;
- VISTO** lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con legge statutaria n. 1 del 17/11/2016, come modificata e integrato con legge statutaria n. 1 del 18/07/2018;
- VISTO** il D. lgs. n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTA** la Legge n. 241 del 07/08/1990 e ss.mm.ii., recante: “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- VISTA** la Legge n. 136 del 13/08/2010 e s.m.i. in materia di tracciabilità dei flussi finanziari;
- VISTO** il D. lgs. n. 33 del 14/03/2013 e ss.mm.ii. concernente il riordino della disciplina sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- VISTA** la D.G.R. n. 11/98 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nella competenza della Giunta Regionale;
- VISTO** il D. lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 - Codice dell'amministrazione digitale;
- VISTO** il Regolamento n. 1 del 05/05/2022 “Controlli interni di regolarità amministrativa”;
- VISTO** il D.P.G.R. n. 164 del 24.10.2020 concernente l’organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta Regionale emanato ai sensi dell’art. 1 della menzionata L.R. n. 29/2019;
- VISTO** il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021 riguardante l’Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata emanato ai sensi dell’art. 2 della succitata L.R. n. 29/2019 e s.m.i., intervenute con il Regolamento n. 3 del 15/11/2021 e n. 4 del 29/12/2021;
- VISTA** la D.G.R. n. 750 del 06/10/2021 con la quale è stato riapprovato il documento recante l’Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta Regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;
- VISTA** la D.G.R. n. 906 del 12/11/2021 con la quale sono stati conferiti incarichi direzionali di strutture regionali ai dirigenti regionali a tempo indeterminato interessati dall’interpello di cui alla DGR n. 758/2021;
- VISTO,** in particolare, il punto 7. della succitata deliberazione, laddove è riservato di provvedere con separato atto all’affidamento ad interim degli uffici vacanti, per i quali, medio tempore, la reggenza è affidata al Direttore Generale;
- VISTA** la D.G.R. n. 762 del 14/11/2022 avente ad oggetto: “Art. 3 del Regolamento 10 febbraio 2021 n. 1. Conferimento incarichi di Direzione Generale” con la quale si affida la responsabilità della Direzione Generale per le Risorse Umane, Organizzazione e Affari Generali, confermandosi la reggenza da parte del Direttore Generale, nella sua qualità di vertice, degli uffici vacanti presso la Direzione assegnata;
- DATO ATTO** che la responsabilità dell’Ufficio Risorse umane e Organizzazione è assunta *ad interim* dal Direttore Generale per le Risorse umane Organizzazione e Affari generali;
- VISTO** il D. lgs. n. 118 del 23/06/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. n. 34/2001 “Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata” e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. 5 giugno 2023, n. 11 “Legge di Stabilità Regionale 2023”;
- VISTA** la L.R. 5 giugno 2023, n. 12 “Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2023-2025”;
- VISTA** la D.G.R. n. 323 dell’08/06/2023, con la quale è stato approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di Previsione per il triennio 2023-2025, ai sensi dell’art. 39, c.10, del D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;
- VISTA** la D.G.R. n. 324 dell’08/06/2023, con la quale è stato approvato il Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2023-2025, ai sensi dell’art. 39, c.10, del D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;

- VISTA** la L.R. 28 luglio 2023, n. 21 “Assestamento del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025”;
- VISTA** la D.G.R. n. 472 del 31/07/2023 recante “Variazioni al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale, in seguito all’approvazione, da parte del Consiglio regionale, della legge regionale recante l’Assestamento del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025”;
- VISTA** la D.G.R. n. 369 del 23.06.2023 di “Approvazione Disegno di legge: Rendiconto generale della Regione Basilicata per l’esercizio finanziario 2022.” come integrata con DGR n. 616 del 30/09/2023;
- VISTA** la D.G.R. n. 602 del 29/09/2023 avente ad oggetto “D.G.R. n. 214 del 14.04.2023 “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (P.I.A.O.) – Approvazione ai sensi dell’art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis – Aggiornamento”.

Tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE

- VISTA** la deliberazione n. 94 del 14.03.2022 di indizione del concorso, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive n. 30 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nella categoria C del sistema di classificazione del comparto Funzioni Locali, distinte per i seguenti profili e codici di concorso:

categoria C	Codice	Profilo professionale	Posti
	RB - ESA	Esperto Servizi Amministrativi	12
	RB - ETC	Esperto Tecnico	15
	RB -EIN	Esperto Informatico	3
TOTALE			30

- VISTA** la propria determinazione n. 11BB.2023/D.00336 del 27.07.2023 recante l’approvazione della graduatoria del concorso per n. 15 unità nel profilo di **Esperto Tecnico (Codice RB-ETC)**, e la nomina dei vincitori;

DATO ATTO che:

- la graduatoria è stata approvata con riserva quanto al punteggio del candidato collocato al 24° posto, relativamente a punti 0,5 assegnati per il titolo di studio conseguito all’estero;
- all’esito delle verifiche eseguite, è stata accertata la non valutabilità del titolo per le ragioni comunicate all’interessato con nota prot. n. 209097 del 10.10.2023, derivandone pertanto la sottrazione di p. 0,5 assegnati con riserva e la rideterminazione del punteggio finale in complessivi punti 26,875 in luogo di punti 27,375;
- in ragione del punteggio così rideterminato e valutati i titoli di precedenza a parità di merito e di titoli quali risultanti dagli atti del concorso, il candidato retrocede al 26° posto determinandosi la modifica della graduatoria limitatamente alle posizioni dalla 24^ alla 26^;

CONSIDERATO, inoltre, che da verifiche svolte in seguito ad istanza di un candidato, è stato accertato che hanno titolo alla riserva ex artt. 1014 e 678 del D.lgs. n. 66/2010 anche i Volontari in servizio Permanente che siano tuttora in servizio e, pertanto, non congedati;

- VISTA**, al riguardo, l’attestazione acquisita in data 27.09.2023 (prot. n. 199493) dal Comando Militare dell’Esercito competente per territorio ed accertato che il titolo alla riserva era stato indicato dal candidato che ne reclama l’applicazione nella domanda di partecipazione, nonché in seguito documentato nel termine a tal fine assegnato;

DATO ATTO che la riserva in favore dell'unica unità risultata averne titolo può trovare integrale applicazione atteso che l'applicazione della percentuale del 30% prevista dagli artt. artt. 678 e 1014 del D.lgs. n. 66/2010 calcolata sui 15 (quindici) posti a concorso per il profilo determina una riserva di posti pari a 4,5;

DATO ATTO che, convocati i vincitori per la firma del contratto, a causa di espresse rinunce e comunque della mancata sottoscrizione del contratto, si è giunti al perfezionamento di n. 9 assunzioni a far data dal 18.09.2023, a fronte delle n. 15 previste dal bando per lo specifico profilo ed indicate nella D.D. n. 11BB.2023/D.00336 del 27.07.2023;

VISTE le comunicazioni di decadenza dall'assunzione inviate agli interessati in data 02.10.2023 (prot. n. 0202680, n. 0202688; 00202678; n. 0202676; 0202705: n. 00202709);

VISTO l'art. 8, comma 7, del bando, che rimette a determinazione dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione l'approvazione della graduatoria e la nomina dei vincitori fino all'esaurimento dei posti messi a concorso;

VISTO il PTFP 2021-2023 (D.G.R. n. 721/2021), recante la previsione di copertura nel triennio dei posti oggetto dei concorsi di cui alla DGR 94/2022, nonché i documenti di programmazione dei fabbisogni acclusi al PIAO 2022-2024 (DGR n. 676/2022) e al PIAO 2023-2025 (DGR n. 214/2023) come in seguito aggiornato con DGR n. 602/2023 con conferma delle previsioni programmate;

RITENUTO di procedere alla copertura dei n. 6 posti rimasti vacanti mediante scorrimento della graduatoria, previa applicazione della riserva ex artt. 1014 e 678 del COM e rettifica parziale della graduatoria;

DATO ATTO che la convocazione per la firma del contratto e per l'assunzione del servizio resta subordinata al verificarsi delle condizioni giuridiche e contabili richieste per il reclutamento di nuovo personale, con particolare riferimento ai documenti ed agli adempimenti di cui all'art. 9, comma 1-*quinqüies*, del D.L. n. 113/2016 (convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 7 agosto 2016, n. 160);

DETERMINA

1. Di procedere alla correzione del punteggio del candidato collocato al 24° posto della graduatoria approvata con D.D. n. 11BB.2023/D.00336 del 27.07.2023 che, con la sottrazione di p. 0,5 assegnati con riserva, è rideterminato in complessivi punti 26,875.
2. Di procedere, per l'effetto, alla rettifica della graduatoria finale di merito del profilo concorsuale di **Esperto Tecnico (Codice RB-ETC)** per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 15 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Istruttori (già cat. C nel previgente sistema di classificazione), bandito con D.G.R. n. 94 del 14.03.2022, nei termini che seguono e dando atto che la modifica attiene esclusivamente alle posizioni dalla 24^ alla 26^:

Graduatoria – Esperto tecnico (codice RB-ETC)			
n. ordine	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TOTALE
1	Cantisani	Andrea	35,75
2	Cotugno	Michele	34
3	Perrone	Antonio	33,25
4	Sfara	Lorenzo	33,25
5	Grossi	Alessandro Simone	31,25
6	Lovallo	Teodosio	31,125
7	Selva	Mariano	30,25

8	Raunich	Giuseppe	30,125
9	Mangione	Nicola	30
10	Persia	Manuela	30
11	Mazzariello	Arianna	29,75
12	Garaguso	Antonietta	29,5
13	Licasale	Angelo	28,75
14	Atella	Rocco	28,5
15	Mancusi	Domenico	28,5
16	Pasquale	Nicola	28,125
17	Sarli	Giuseppe	28,125
18	Ciancio	Vincenzo	27,75
19	Basso	Antonio	27,5
20	Zaccagnino	Sergio	27,5
21	D'Andrea	Alessandro	27,5
22	Coviello	Vito	27,5
23	Viggiani	Giovanni	27,5
24	Punzi	Gennaro	27,25
25	Ragone	Francesca	27
26	Cloroformio	Leonardo	26,875
27	Bartolomei	Remo	26,875
28	Gravela	Pasquale	26,75
29	Perrone	Leonardo	26,5
30	Rufolo	Michele	26,25
31	D'Elia	Domenico	26,25
32	Girardi	Gerardo	26
33	Santoro	Giacomo	26
34	Matera	Rosanna	26
35	Patti	Alessandra	25,875
36	Cirelli	Ivan Vincenzo	25,75
37	Cialdella	Michele	25,75
38	Vicino	Giuseppe	25,625
39	Zampino	Simona	25,5
40	Telesca	Maurizio	25,375
41	Gioia	Domenico Flavio	25,25
42	Mottola	Gianluca	25,25
43	Rosa	Domenica Maria	25,25
44	Lo Piano	Anna Maria	25
45	Bellino	Michele	24,875
46	D'Amico	Riccardo	24,625
47	Galasso	Angelica	24,625
48	Nardiello	Vittorio	24,5
49	De Carlo	Gianni	24,5
50	Laneve	Ernesto	24,125
51	Sabatella	Rocco Antonio	23,625
52	Tripaldi	Michele	23,5
53	Lavinia	Michele	23,25
54	Santopietro	Gerardo	22,875

3. Di dare atto, con riguardo alle previsioni di cui agli artt. artt. 678 e 1014 del D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, che si fa luogo all'applicazione della riserva per una unità, iscritta tra gli idonei in graduatoria ed in possesso del titolo previsto dalle richiamate disposizioni.
4. Di procedere, in sostituzione dei n. 6 vincitori che non hanno sottoscritto il contratto ed a copertura integrale dei n. 15 posti oggetto del concorso per il profilo di **Esperto Tecnico (Codice RB-ETC)**,

all'assunzione delle seguenti n. 6 unità, individuate secondo l'ordine di merito ed in applicazione della riserva di cui agli artt. artt. 678 e 1014 del D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66:

	COGNOME	NOME
1	Pasquale	Nicola
2	Sarli	Giuseppe
3	Ciancio	Vincenzo
4	Basso	Antonio
5	Zaccagnino	Sergio
6	D'Amico	Riccardo

5. Di rinviare a separata comunicazione, ai sensi dell'art. 9 del bando di concorso, la convocazione per la firma del contratto e per l'assunzione del servizio, che resta subordinata al verificarsi delle condizioni giuridiche e contabili richieste per il reclutamento di nuovo personale.
6. Di dare atto che le assunzioni di cui al presente atto, disposte in sostituzione delle unità non assunte e previste nel piano assunzionale per il triennio 2021-2023, trovano copertura sui pertinenti capitoli relativi alla spesa per retribuzioni, oneri riflessi e IRAP, del personale e del comparto del corrente bilancio di previsione, in attuazione Dei documenti di programmazione dei fabbisogni citati in premessa, da ultimo confermati con D.G.R. n. 602/2023 di aggiornamento del Piano Integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.).

Il presente atto è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata, nonché nella bacheca Concorsi Pubblici della *homepage* del sito istituzionale <https://regione.basilicata.it> nella pagina dedicata al profilo **Esperto Tecnico (Codice RB-ETC)**.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata nel termine di sessanta giorni dalla pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

L'ISTRUTTORE

IL RESPONSABILE P.O.

Ezia Araneo

IL DIRIGENTE

Alfonso Marrazzo

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria C - posizione economica C1.
Profilo Esperto Tecnico (Codice RB-ETC). Rettifica graduatoria e scorrimento.

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE

DATA

OSSERVAZIONI

IL DIRIGENTE GENERALE **Alfonso Marrazzo**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>