

**ELENCO**

- 1. A.L.S.I.A.** - Agenzia Lucana di Sviluppo ed Innovazione in Agricoltura – Nomina Direttore;
- 2. A.P.T.** – Agenzia di Promozione Territoriale – Nomina Direttore generale;
- 3. A.R.L.A.B.** – Agenzia regionale per il lavoro e l’apprendimento - Nomina Direttore generale.

### SCHEDA “A.1” – NOMINA DIRETTORE ALSIA

Ente o Istituzione e carica	Fonti normative	Requisiti	Cause inconfiribilità	Durata	Trattamento economico	Persona in carica
<p><b>Agenzia Lucana di Sviluppo ed Innovazione in Agricoltura (ALSIA).</b></p> <p>Nomina Direttore</p>	<p>Artt. 6 e 9 L.R. 9/2015 L.R. n. 38/1996 e s.m.i.</p> <p>Legge Regionale n. 32/2000</p> <p>Legge Regionale n. 18/2006</p> <p>D. Lgs. n.150/2009</p> <p>D. Lgs. n. 235/2012</p> <p>D. Lgs. n. 39/2013</p> <p>DL n. 90/2014 conv. Legge n. 114/2014</p> <p>Legge Regionale n. 8/2014</p>	<p>Professionisti, esperti o dipendenti pubblici in possesso di laurea magistrale o specialistica nonché in possesso di specifiche competenze in materia di organizzazione e di amministrazione e nei settori della ricerca, dell'agricoltura e dell'agroindustria con esperienza dirigenziale almeno quinquennale (art. 6 LR 9/2015)</p>	<p>L'incarico è <b>inconfiribile</b> qualora ricorrano le condizioni previste dagli articoli: 8, commi 2 e 3 L.R. 38/1996; 11 della LR n. 32/2000; 11, comma 10 LR 18/2006 52, comma 1, lettera a) del D. Lgs. n. 150/2009; 3, 4, 6 e 7 del D. Lgs. n. 39/2013, 6 D.L. n. 90 conv. Legge n. 114/2014</p>	<p>Pari a quella della legislatura regionale. L'incarico ha termine con la cessazione della legislatura stessa e non può essere ricoperto per più di due mandati anche se non consecutivi (art. 9 LR 9/2015)</p>	<p>stabilito dalla Giunta regionale in misura non superiore a quello previsto per i direttori generali della Regione.</p> <p>Art. 6 L.R. 9/2015 Art. 10 L.R. 8/2014</p>	<p>CRESCENZI Aniello</p>

### SCHEDA “A.2” – NOMINA DIRETTORE GENERALE APT

Ente o Istituzione e carica	Fonti normative	Requisiti	Cause inconfiribilità	Durata	Trattamento economico	Persona in carica
<p><b>Agenzia di Promozione Territoriale (A.P.T.).</b></p> <p>Nomina Direttore Generale</p>	<p>Legge Regionale n. 7/2008</p> <p>Legge Regionale n. 32/2000</p> <p>Legge Regionale n. 18/2006</p> <p>D. Lgs. n.150/2009</p> <p>D. Lgs. n. 235/2012</p> <p>D. Lgs. n. 39/2013</p> <p>DL n. 90/2014 conv. Legge n. 114/2014</p> <p>Legge Regionale n. 8/2014</p>	<p>Persone in possesso di riconosciute competenze, professionalità ed esperienze nella promozione territoriale e turistica (art. 14 - 21 LR 7/2008)</p>	<p>L’incarico è <b>inconfiribile</b> qualora ricorrano le condizioni previste dagli articoli:</p> <p>11 della LR n. 32/2000;</p> <p>11, comma 10 LR 18/2006</p> <p>52, comma 1, lettera a) del D. Lgs. n. 150/2009;</p> <p>3, 4, 6, 7 del D. Lgs. n. 39/2013,</p> <p>6 D.L. n. 90 conv. Legge n. 114/2014 e s.m.i.</p>	<p>cinque anni e comunque non oltre la durata in carica del Presidente della Regione</p> <p>art. 14 LR 7/2008</p>	<p>definito dalla Giunta Regionale assumendo come parametri quelli previsti per i direttori generali della Regione</p> <p>Art. 17 LR 7/2008</p> <p>Art. 10 LR 8/2014</p>	<p>NICOLETTI Antonio</p>

### SCHEDA “A.3” – NOMINA DIRETTORE GENERALE ARLAB

Ente o Istituzione e carica	Fonti normative	Requisiti	Cause inconfiribilità	Durata	Trattamento economico	Persona in carica
<p><b>Agenzia regionale per il Lavoro e l'Apprendimento Basilicata (ARLAB)</b></p> <p>Nomina Direttore Generale</p>	<p>Legge Regionale n. 41/2020</p> <p>Legge Regionale n. 9/2016 e s.m.i.</p> <p>Legge Regionale n. 32/2000 e s.m.i.</p> <p>Legge Regionale n. 18/2006</p> <p>D. Lgs. n. 150/2009</p> <p>D. Lgs. n. 235/2012</p> <p>D. Lgs. n. 39/2013</p> <p>DL n. 90/2014 conv. Legge n. 114/2014</p> <p>Legge Regionale n. 8/2014</p>	<p>Diploma di laurea (DL) secondo il vecchio ordinamento o laurea specialistica/magistrale (LS/LM) ai sensi del vigente ordinamento;</p> <p>particolare esperienza professionale acquisita per almeno un quinquennio, che abbia ricoperto incarichi di responsabilità amministrativa, tecnica o gestionale in enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, o che abbia conseguito una esperienza professionale, culturale e scientifica desumibile da documentate esperienze lavorative nei settori delle politiche attive del lavoro o dell'apprendimento permanente, di ricerca o di attività di docenza (art. 7 Legge Regionale n. 9/2016 come modificato ed integrato dall'art. 9 della Legge Regionale n. 41/2020)</p>	<p>L'incarico è <b>inconfiribile</b> qualora ricorrano le condizioni previste dagli articoli:</p> <p>11 della LR n. 32/2000;</p> <p>11, comma 10 LR 18/2006;</p> <p>52, comma 1 lettera a) del D. Lgs. n. 150/2009, 3, 4, 6, 7 del D. Lgs. n. 39/2013, 6 D.L. n. 90 conv. Legge n. 114/2014 e s.m.i.</p>	<p>Tre anni (DGR n. 868/2019)</p> <p>Art. 7 LR 9/2016 e s.m.i.</p>	<p>Definito dalla Giunta regionale con riferimento ai criteri stabiliti per il trattamento economico dei dirigenti generali della Regione</p> <p>Art. 7 LR 9/2016 e s.m.i.</p> <p>Art. 10 LR 8/2014</p>	<p>TRAVAGLIO Gerardo (Commissario straordinario)</p>