

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



REGIONE BASILICATA

DIREZIONE GENERALE RISORSE  
UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI  
GENERALI

Ufficio Risorse umane e Organizzazione  
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11BB.2024/D.00479

DEL 21/10/2024

Codice Unico di Progetto: \_\_\_\_\_

**OGGETTO**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria C - posizione economica C1. Profilo Esperto Informatico (Codice RB-EIN). Scorrimento integrale graduatoria di merito.

**UFFICIO RAGIONERIA GENERALE****PREIMPEGNI**

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

**IMPEGNI**

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

**LIQUIDAZIONI**

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

**VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE**

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

**ACCERTAMENTO**

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE \_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_

Allegati N. \_\_\_\_\_

Atto soggetto a pubblicazione  Integrale  Per oggetto  Per oggetto + Dispositivo

- VISTO** il D. lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- VISTA** la Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e ss.mm.ii. recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- VISTO** il D. lgs. n. 33 del 14.3.2013 e ss.mm.ii. concernente il riordino della disciplina sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- VISTO** il D. lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 recante *“Codice dell’amministrazione digitale”*;
- VISTO** lo Statuto della Regione Basilicata approvato con Legge statutaria n. 1 del 17.11.2016, come modificata e integrato con Legge statutaria n. 1 del 18.07.2018;
- VISTA** la Legge regionale n. 12 del 2 marzo 1996 recante: *“Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”* e ss.mm.ii., intervenute come da ultimo con la Legge Regionale n. 29 del 30 dicembre 2019 recante *“Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 11/2998 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nella competenza della Giunta regionale;
- VISTO** il Regolamento n. 1 del 5 maggio 2022 - *“Controlli interni di regolarità amministrativa”*;
- VISTO** il D.P.G.R. n. 164 del 24.10.2020 concernente l’organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta Regionale emanato ai sensi dell’art. 1 della menzionata L.R. n. 29/2019;
- VISTO** il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021 riguardante l’Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata emanato ai sensi dell’art. 2 della succitata L.R. n. 29/2019 e s.m.i., intervenute con il Regolamento n. 3 del 15.11.2021 e n. 4 del 29.12.2021;
- VISTA** la D.G.R. n. 750 del 6 ottobre 2021 con la quale è stato riapprovato il documento recante l’Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta Regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;
- VISTA** la D.G.R. n. 506 del 14.8.2024, avente ad oggetto: *“Art. 3 del Regolamento 10 febbraio 2021 n. 1. Conferimento incarichi di Direzione Generale”*, con la quale è stata affidata *ad interim* la Direzione Generale Risorse Umane, Organizzazione e Affari Generali;
- DATO ATTO** che il Dirigente designato con la citata D.G.R. n. 506/2024 per le funzioni di Direttore Generale delle Risorse Umane, Organizzazione e Affari Generali ha assunto servizio in data 16.08.2024;
- DATO ATTO**, altresì, che la responsabilità dell’Ufficio Risorse Umane e Organizzazione è assunta *ad interim* dal Direttore Generale per le Risorse Umane, Organizzazione e Affari Generali;
- VISTO** il D. lgs. n. 118 del 23.6.2011 recante: *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. n. 34/2001 recante: *“Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata”* e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. 7 febbraio 2024, n. 3, recante *“Legge di Stabilità Regionale 2024”*;
- VISTA** la L.R. 7 febbraio 2024, n. 4, recante *“Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024-2026”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 84 del 9 febbraio 2024, con la quale è stato approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026;
- VISTA** la D.G.R. n. 85 del 9 febbraio 2024, con la quale è stato approvato il Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2024-2026;
- VISTA** la L.R. 5 aprile 2024, n. 14, recante *“Collegato alla Legge di Stabilità Regionale”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 270 del 5.4.2024 avente ad oggetto il *“Riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2023, ai sensi dell’art.3, comma 4, del D. Lgs. 118/2011 e conseguente variazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024/2026”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 372 del 15.5.2024, recante *“Approvazione disegno di legge: Rendiconto generale della Regione Basilicata per l’esercizio finanziario 2023”*;

Tutto ciò premesso

#### IL DIRIGENTE

- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 94 del 14.03.2022 di indizione del concorso, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive n. 30 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nella categoria C (ora Area degli Istruttori) del sistema di classificazione del comparto Funzioni Locali, distinte per i seguenti profili e codici di concorso:

categoria C	Codice	Profilo professionale	Posti
	RB - ESA	Esperto Servizi Amministrativi	12
	RB - ETC	Esperto Tecnico	15
	RB - EIN	Esperto Informatico	3
<b>TOTALE</b>			<b>30</b>

- VISTA** la determinazione dirigenziale n. 11BB.2023/D.00352 del 4.8.2023, recante l'approvazione della graduatoria finale di merito del concorso per n. 3 unità nel profilo **Esperto Informatico (Codice RB-EIN)** e la nomina dei vincitori;
- VISTE** le successive determinazioni n. 11BB.2024/D.00056 del 12.02.2024 e n. 11BB.2024/D.00065 del 15.2.2024, di scorrimento suddetta della graduatoria per il reclutamento di ulteriori n. 3 unità di personale, con utilizzo della stessa sino al 7° posto;
- DATO ATTO** che dette assunzioni sono state disposte in attuazione del PTFP 2021-2023 (giusta D.G.R. n. 721/2021), recante, più in generale, la previsione di copertura nel triennio dei posti oggetto dei concorsi di cui alla D.G.R. n. 95/2022, nonché in attuazione della programmazione dei fabbisogni di personale di cui ai documenti acclusi al P.I.A.O. 2022-2024 (giusta D.G.R. n. 676/2022) e al P.I.A.O. 2023-2025 (giusta D.G.R. n. 214/2023) di conferma delle iniziative programmate;
- DATO ATTO,** altresì, che, in base ad un formale accordo, l'utilizzo della graduatoria per il profilo concorsuale di **Esperto Informatico (Codice RB-EIN)** è stato consentito ad altra pubblica amministrazione, la quale, di conseguenza, ha provveduto alla chiamata secondo l'ordine di merito degli idonei in posizione successiva all'ultimo degli assunti dalla Regione Basilicata, giungendo alla contrattualizzazione a tempo pieno e indeterminato dei candidati idonei collocati al 9° e 10° posto, come da comunicazione trasmessa dall'Ente utilizzatore ed acquisita in atti al Prot. n. 132199\_E del 10.6.2024;
- PRECISATO** che, in forza dell'art. 2 della Convenzione stipulata, la sottoscrizione del contratto con l'altra pubblica amministrazione utilizzatrice determina la conseguente cancellazione degli interessati dalla graduatoria regionale;
- VISTA** la D.G.R. n. 378 del 23.5.2024, avente ad oggetto "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 – Approvazione ai sensi dell'art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis*", aggiornata dalla D.G.R. n. 413 del 1° agosto 2024 relativamente alla Sezione II "*Valore pubblico, performance e anticorruzione*" nelle Sottosezioni 2.1 "*Valore pubblico e strategie regionali*" e 2.3 "*Rischi corruttivi e trasparenza*" dell'Allegato A);
- VISTA,** altresì, la D.G.R. n. 517 del 6.9.2024, avente ad oggetto "*D.G.R. n. 413 dell'01/08/2024 "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 - Approvazione ai sensi dell'art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis. - Approvazione aggiornamento all'Allegato A)" - D.G.R. n. 378 del 23.5.2024 - Approvazione aggiornamenti*";
- CONSIDERATO** che la ricognizione eseguita presso le Direzioni Generali in vista dell'aggiornamento del Piano assunzionale, come risultante dagli atti dell'Ufficio, ha evidenziato carenze per diversi profili dell'Area degli Istruttori oggetto dei concorsi di cui alla D.G.R. n. 94/2022, anche superiori alla possibilità di reclutamento consentita dal Piano dei fabbisogni;
- CONSIDERATO,** sulla base del fabbisogno rilevato e all'origine delle rimodulazioni del piano assunzionale, di dover procedere allo scorrimento della graduatoria del profilo Esperto Informatico (Codice RB-EIN), per l'assunzione dell'ultima unità, collocata all'ottavo posto, che residua tra gli idonei e ad esaurimento della stessa, riservando ad altri profili le restanti n. 36 (fino a concorrenza delle 37 complessivamente previste dal PTFP per l'Area degli Istruttori per

l'annualità 2024), avuto riguardo alle necessità di provvista come espresse dalla Direzioni Generali anche in previsione della fuoriuscita di personale già in servizio per la maturazione dei requisiti per il collocamento in pensione;

**DATO ATTO,** altresì, che è rimasta senza esito la procedura ex art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 avviata in data 31.5.2024 con nota Prot. n. 126071\_U;

**RITENUTO,** pertanto, di dover dare attuazione alle iniziative in materia di fabbisogno del personale programmate per l'annualità 2024 anche mediante l'utilizzo della graduatoria di merito per il profilo concorsuale **Esperto Informatico (Codice RB-EIN)** per la copertura del solo posto disponibile e ad esaurimento della graduatoria stessa;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 9 del bando di concorso, la convocazione dell'interessato per la firma del contratto e per l'assunzione del servizio è rinviata a separata comunicazione dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione;

**PRECISATO** che la convocazione per la firma del contratto e per l'assunzione del servizio segue la verifica delle condizioni giuridiche e contabili richieste per il reclutamento di nuovo personale;

#### DETERMINA

1. Di procedere, per i motivi di cui in premessa, allo scorrimento della graduatoria finale relativa al profilo concorsuale - bandito con D.G.R. n. 94 del 14.3.2022 - di **Esperto informatico (Codice RB-EIN)**, in favore dell'unica unità di personale che residua tra gli idonei e ad esaurimento della graduatoria stessa.
2. Di procedere, per l'effetto, all'assunzione di RIVELA GIUSEPPE, candidato idoneo collocato all'ottavo posto della graduatoria di merito per il profilo concorsuale **Esperto informatico (Codice RB-EIN)**, con inquadramento nell'Area degli Istruttori (già cat. C nel previgente sistema di classificazione del comparto Funzioni locali).
3. Di rinviare a separata comunicazione dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione, ai sensi dell'art. 9 del bando di concorso, la convocazione dell'interessato per la firma del contratto e per l'assunzione del servizio.
4. Di dare atto che l'assunzione di cui al presente provvedimento trova copertura sui pertinenti capitoli relativi alla spesa per retribuzioni, oneri riflessi e IRAP, del personale e del comparto del corrente bilancio di previsione, in attuazione dei documenti di programmazione dei fabbisogni del personale citati in premessa.

Il presente atto è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata, nonché nella bacheca Concorsi Pubblici della *homepage* del sito istituzionale <https://regione.basilicata.it> nella pagina dedicata al profilo concorsuale **Esperto informatico (Codice RB-EIN)**.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata nel termine di sessanta giorni dalla pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

L'ISTRUTTORE

**Teresa Lucia Casaletto**

IL RESPONSABILE P.O.

**Ezia Araneo**

IL DIRIGENTE

**Michele Busciolano**

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE****OGGETTO**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria C - posizione economica C1. Profilo Esperto Informatico (Codice RB-EIN). Scorrimento integrale graduatoria di merito.

**UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA**

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE

DATA

**OSSERVAZIONI**IL DIRIGENTE GENERALE **Michele Busciolano**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>