



DELIBERAZIONE N° 1281

SEDUTA DEL 7 OTT. 2015

**PRESIDENZA**

DIPARTIMENTO

**OGGETTO** "Concorso pubblico per titoli ed esami, riservato ai sensi dell' art.4, comma 6, D.L. 101/2013, convertito con modificazione dalla legge 125/2013, per la copertura di n. 10 posti di cat. "D1" a tempo indeterminato e parziale (50%) del ruolo della Regione Basilicata - Specialista tecnico - Laurea in Scienze Forestali o Scienze Agrarie".

Relatore **PRESIDENTE**

La Giunta, riunitasi il giorno 7 OTT. 2015 alle ore 13,40 nella sede dell'Ente,

		Presente	Assente
1.	Maurizio Marcello PITTELLA Presidente	X	
2.	Flavia FRANCONI Vice Presidente	X	
3.	Aldo BERLINGUER Componente	X	
4.	Luca BRAIA Componente	X	
5.	Raffaele LIBERALI Componente		X

Segretario: avv. Donato DEL CORSO

ha deciso in merito all'argomento in oggetto, secondo quanto riportato nelle pagine successive.

L'atto si compone di N° 5 pagine compreso il frontespizio  
e di N° 1 allegati

**UFFICIO RAGIONERIA GENERALE**

Prenotazione di impegno N° \_\_\_\_\_ Missione.Programma \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

Assunto impegno contabile N° \_\_\_\_\_ Missione.Programma \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_

Esercizio \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE

Atto soggetto a pubblicazione  integrale  per estratto

**VISTO** il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;  
**VISTA** la L.R. n. 12 del 2 marzo 1996 e sue successive modificazioni concernente la "Riforma dell'organizzazione amministrativa regionale";  
**VISTA** la D.G.R. n. 11/98 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta regionale;  
**VISTA** la D.G.R. n. 539/08 recante la disciplina dell'iter procedurale delle determinazioni e disposizioni dirigenziali della Giunta regionale e l'avvio del Sistema Informativo di Gestione dei provvedimenti amministrativi;  
**VISTA** la L.R. n. 34 del 06.09.2001 (legge di contabilità regionale);  
**VISTO** il D.Lgs. n. 118/2011 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" nonché le ulteriori disposizioni integrative e correttive recate dal D.Lgs. n. 126/2014;  
**VISTO** l'allegato 2 al D.P.C.M. 28.12.2011 concernente la modalità della sperimentazione applicata alla contabilità finanziaria, come modificato per l'esercizio 2014;  
**VISTA** la L.R. n. 4 del 27 gennaio 2015, avente ad oggetto "Collegato alla legge di stabilità regionale 2015" nonché la L.R. n. 5 del 27 gennaio 2015, "Legge di Stabilità Regionale 2015";  
**VISTA** la L.R. n. 6 del 27 gennaio 2015, "Bilancio di Previsione pluriennale per il triennio 2015-2017";  
**VISTA** la L.R. n. 34 del 13 agosto 2015 "Assestamento di bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015 e Bilancio pluriennale 2015-2017 della Regione Basilicata".  
**VISTA** la D.G.R. n. 1108 del 31/08/2015 "Approvazione della ripartizione finanziaria in capitoli dei titoli, tipologie e categorie delle entrate e delle missioni, programmi e titoli delle spese del Bilancio di Previsione pluriennale per il triennio 2015-2017";  
**VISTA** la D.G.R. n. 689 del 22.05.2015, che introduce significative modifiche all'impianto organizzativo delle Aree istituzionali "Presidenza della Giunta" e "Giunta regionale" delineato dalla DGR 694/2014, nonché le DD.G.R. n. 691/15 e n. 771/15 inerenti l'affidamento degli incarichi in conseguenza dell'intervenuto riassetto organizzativo;

**VISTO** il D.L. n. 101/2013 convertito con modificazioni in L. n.125/2013, nel prosieguo indicato semplicemente come D.L. n. 101/2013, che ha dettato disposizioni in materia di pubblico impiego al fine di razionalizzare ed ottimizzare le procedure assunzionali, prevedendo – tra l'altro, all'art. 4, comma 6 - procedure di reclutamento speciale transitorie volte al superamento del fenomeno del precariato ed alla riduzione dei contratti a tempo determinato, cui le amministrazioni possono ricorrere utilizzando una misura non superiore al 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili a normativa vigente;

**TENUTO CONTO** della circolare n. 5/2013, emanata dalla Presidenza del Consiglio – Dipartimento della Funzione Pubblica, con la quale sono stati forniti gli indirizzi applicativi del D.L. n. 101/2013;

**DATO ATTO** che dal 2008 la Regione utilizza, con contratti a tempo determinato, n. 32 dottori agronomi e forestali, selezionati con avviso pubblico, per attività inerenti i programmi di forestazione regionale e che gli stessi risultano tuttora in servizio a tempo determinato, in forza della D.G.R. n.1031 del 27/8/2014 che ne ha autorizzato la proroga fino al 31.12.2015, presso l'amministrazione regionale;

**RICHIAMATA** la D.G.R. n. 1561 del 16.12.2014 con la quale è stata definita la programmazione dei fabbisogni di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 della Giunta Regionale per il triennio 2014-2016, aggiornata alle previsioni di cui all'art. 3 comma 5 del D.L. n. 90 del 24.6.2014 convertito con L. n. 144/2014, recante le regole del turn over e quindi i limiti assunzionali per gli anni 2014 e 2015 definiti in rapporto percentuale alle cessazioni dell'anno precedente;

**RICHIAMATO** il D.L. n.78 del 19.6.2015 (convertito con L. n. 125/2015), ed in particolare il comma 3 dell'art.4 che integra l'art. 3 comma 5 del D.L.n.90/2014 consentendo *"..l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente"*;

**RICHIAMATA** altresì la L.n. 190 del 23.12.2014 (Legge di stabilità 2015) che ed in particolare il comma 424 comma 1: *"le Regioni e gli enti locali destinano, per gli anni 2015 e 2016, le risorse per*

*le assunzioni a tempo indeterminato; nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità.....";*

**RICHIAMATA** la D.G.R. n. 948 del 15/07/2015 con la quale, alla luce dell'evoluzione normativa sopra citata, si è provveduto a rimodulare, aggiornare e adeguare la programmazione triennale dei fabbisogni per le annualità 2014-2016 della Regione Basilicata in relazione alle capacità assunzionali complessivamente ricalcolate sulle cessazioni per gli anni 2013 e residui anni precedenti (2014 e 2015), prevedendosi, tra l'altro, progressive ulteriori stabilizzazioni di lavoratori precari attraverso il reclutamento speciale disciplinato dall'art.4 comma 6-quater del citato D.L.101/2013;

**CONSIDERATO** che in particolare, il predetto piano dei fabbisogni (tab. A allegata alla DGR 948/15) nel rispetto dei vincoli assunzionali e delle risorse disponibili per cessazioni 2013 e residui anni precedenti a valere sull'annualità 2014, conferma la destinazione n. 10 posti di cat. D1 a tempo indeterminato e parziale al 50% per la stabilizzazione dei dottori agronomi e forestali a mezzo della procedura di reclutamento speciale prevista dal D.L. 101/2013;

**CONSIDERATO** che il comma 426 della citata legge di stabilità 2015, in relazione alle previsioni di cui ai commi da 421 a 425 della stessa, stabilisce che *"il termine del 31 dicembre 2016, previsto dall'articolo 4, commi 6, 8 e 9, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, per le finalità volte al superamento del precariato, è prorogato al 31 dicembre 2018, con possibilità di utilizzo, nei limiti previsti dal predetto articolo 4, per gli anni 2017 e 2018, delle risorse per le assunzioni e delle graduatorie che derivano dalle procedure speciali. (...)"*;

**RITENUTO** che permangono le condizioni descritte negli atti di programmazione di cui alle D.G.R. n.1561/2014 e n.948/2015 sia in ordine al fabbisogno delle specifiche figure professionali già utilizzate a termine per l'espletamento delle rilevanti attività in corso e programmate dai dipartimenti per l'Ambiente e l'Agricoltura, sia in relazione alla volontà di pervenire al completamento del percorso di stabilizzazione di tutto il personale a tempo determinato della Regione Basilicata, in possesso dei requisiti di accesso al concorso riservato, mediante assunzioni a tempo parziale al 50% tali da consentire la programmazione del maggior numero di stabilizzazioni possibili in sede di aggiornamento del piano dei fabbisogni 2016-2018;

**ESPERITE** – senza esito alcuno – le procedure di cui all'art. 34-bis D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, giusta nota prot. n.123030/11AG del 5.6.2015;

**RITENUTO** pertanto dover avviare la procedura speciale di reclutamento del personale precario prevista dal comma 6 art. 4 del D.L.101/2013, per la copertura di n. 10 posti di cat.D1 a tempo indeterminato e parziale (50%) a valere sull'annualità 2014 riservandosi il successivo utilizzo della graduatoria definita in esito alla medesima procedura per la copertura di ulteriori posti che saranno destinati fino a tutto il 31.12.2018;

**VISTO** lo schema di bando di "Concorso pubblico per titoli ed esami, riservato ai sensi dell'art.4, comma 6, D.L. 101/2013, convertito con modificazione dalla legge 125/2013, per la copertura di n. 10 posti di cat. "D1" a tempo indeterminato e parziale (50%) del ruolo della Regione Basilicata - Specialista tecnico - Laurea in Scienze Forestali o Scienze Agrarie" che viene allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

Su proposta del Presidente

Ad unanimità di voti espressi nei termini di legge

## DELIBERA

per le motivazioni in premessa descritte che qui si intendono formalmente assunte per far parte integrante del successivo dispositivo:

1. di indire "Concorso pubblico per titoli ed esami, riservato ai sensi dell'art. 4, comma 6, D.L. 101/2013, convertito con modificazione dalla legge 125/2013, per la copertura di n. 10 posti di cat. "D1" a tempo indeterminato e parziale (50%) del ruolo della Regione Basilicata - Specialista tecnico - Laurea in Scienze Forestali o Scienze Agrarie" in conformità al bando che si approva con il presente atto e ad esso allegato quale parte integrante e sostanziale (All. A);
2. di riservarsi il successivo utilizzo della graduatoria definita in esito alla procedura per la copertura degli ulteriori posti che saranno destinati, fino a tutto il 31.12.2018, in sede di aggiornamento del piano dei fabbisogni 2016-2018, in vista della progressiva e totale stabilizzazione delle unità interessate;
3. di demandare all'ufficio Risorse Umane e Organizzazione la predisposizione degli atti consequenziali;
4. di disporre la pubblicazione del bando sul B.U.R. della Regione Basilicata e sul portale istituzionale della Regione Basilicata <http://www.regione.basilicata.it> →sez. Pubblicità Legale →Avvisi e Bandi.

IL RESPONSABILE P.O.

Francesca Milione Ezia Arango

IL DIRIGENTE

Avv. Vito Marsico

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

**REGIONE BASILICATA****BANDO DI CONCORSO**

**“Concorso pubblico per titoli ed esami, riservato ai sensi dell'art.4, comma 6, D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla L. n. 125/2013, per la copertura di n. 10 posti di cat. “D1” a tempo indeterminato e parziale (50%) del ruolo della Regione Basilicata - Specialista tecnico - Laurea in Scienze Forestali o Scienze Agrarie”**

In esecuzione della Deliberazione della Giunta regionale n.                    del

VISTO l'art. 4 comma 6 del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni con Legge 30 ottobre 2013, n. 125 (pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 255 del 30 ottobre 2013), nel prosieguo indicato come D.L. n. 101/2013

**SI RENDE NOTO**

che, per le finalità di cui all'articolo 4, comma 6 del D.L. n. 101/2013, è indetto un concorso, per titoli ed esami, per l'assunzione nel ruolo del personale non dirigenziale della Regione Basilicata di n.10 unità a tempo indeterminato e parziale al 50%, profilo di Specialista tecnico, categoria giuridica “D”, posizione economica iniziale D1, da impegnare prevalentemente in attività di programmazione, progettazione e gestione degli interventi connessi alle politiche forestali ed ambientali anche cofinanziati dai fondi UE.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e dagli artt. 35 e 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Le modalità di gestione della selezione, i criteri di valutazione delle prove di esame e gli adempimenti della Commissione giudicatrice sono disciplinati dal presente bando e dal D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.

**Art. 1****Requisiti di ammissione**

1. Il concorso è finalizzato agli obiettivi di cui all'art. 4, comma 6, del D.L. n. 101/2013. Al concorso accedono, pertanto, esclusivamente coloro che:
  - a) abbiano maturato, alla data del 30 ottobre 2013, negli ultimi 5 anni, o maturino entro la data di pubblicazione del presente bando in forza di contratti stipulati nel quinquennio anteriore al 30 ottobre 2013, almeno 3 anni di servizio anche non continuativo con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze della Regione Basilicata, nella medesima categoria e profilo dei posti messi a concorso;nonché coloro che:
  - b) abbiano maturato i requisiti di cui all'art. 4 comma 6 del D.L. n. 101/2013, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato anche non continuativo nella stessa categoria contrattuale dei posti messi a concorso, alle dipendenze di una delle Province aventi sede nel territorio della Regione Basilicata.
2. Il periodo di servizio prestato presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici non è in nessun caso computabile ai fini della maturazione del requisito di anzianità previsto per l'accesso al concorso.
3. Il periodo di servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato nella forma di tempo parziale, viene valutato per intero senza alcuna riduzione, applicandosi la valutazione dell'anzianità di servizio secondo la normativa previdenziale.
4. Per l'ammissione al concorso è richiesto inoltre il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) idoneità psico/fisica a svolgere continuamente ed incondizionatamente le mansioni proprie del profilo del posto messo a concorso, che l'Amministrazione si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente;
- c) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati a seguito di procedimento disciplinare dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per qualsiasi altro motivo ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- e) assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possano determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso pubbliche amministrazioni;
- f) possesso del seguente titolo di studio:  
Laurea (DL/LM/LS) in Scienze forestali o in Scienze agrarie, o laurea equipollente secondo le norme vigenti;
- g) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario.

## **Art. 2**

### **Modalità e termini di presentazione delle domande di partecipazione**

1. Le domande possono essere prodotte esclusivamente con modalità telematica attraverso l'uso della firma digitale. È richiesto altresì il possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata. I candidati che non ne siano già in possesso, possono richiedere, con congruo anticipo rispetto alla scadenza del termine di presentazione delle domande, l'attivazione dei servizi di firma digitale e casella PEC accedendo al seguente indirizzo:  
<http://portalebandi.regione.basilicata.it/PortaleBandi/home.jsp>
2. Le domande devono essere presentate esclusivamente compilando il "formulario di domanda telematica" disponibile sul sito istituzionale della Regione Basilicata [www.regione.basilicata.it](http://www.regione.basilicata.it) → Avvisi e Bandi, entro 15 giorni dalla data di pubblicazione sul B.U.R. e sul sito ufficiale dell'ente.
3. La partecipazione richiede:
  - a) la preventiva registrazione dell'utente ai servizi on line della Regione Basilicata [https://ibasho.basilicatanet.it/ibasho\\_idp/SSO](https://ibasho.basilicatanet.it/ibasho_idp/SSO) ;
  - b) accesso con le credenziali ottenute e/o dispositivo di firma digitale;
  - c) compilazione del "formulario di domanda telematica" seguendo le indicazioni contenute nella procedura;
  - d) inoltro della domanda firmata digitalmente.
4. Le domande telematiche regolarmente inoltrate, saranno automaticamente registrate al protocollo generale dell'ente con assegnazione di numero, data e ora di arrivo. Ai fini della verifica del rispetto del termine e dei contenuti della domanda, farà fede esclusivamente quanto rilevato dal sistema informativo.
5. Nella domanda il candidato deve indicare un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) attivo, dove ricevere tutte le comunicazioni relative al concorso. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errore nell'indicazione del recapito della PEC.
6. Le domande inviate con modalità diverse da quella indicata nel presente articolo si considerano come non prodotte.

## **Art. 3**

### **Contenuto della domanda di partecipazione**

1. Nella domanda gli aspiranti dovranno indicare e dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46-47 D.P.R. 445/2000, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:
  - a) cognome e nome;
  - b) data e luogo di nascita e residenza anagrafica;
  - c) recapito di posta elettronica certificata al quale ricevere le comunicazioni relative al concorso e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
  - d) codice fiscale;
  - e) estremi del documento di riconoscimento in corso di validità;
  - f) possesso della cittadinanza italiana o di cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
  - g) possesso dell'anzianità di servizio richiesta ai fini dell'accesso al concorso, con specificazione delle date di inizio e fine del contratto, o di ciascuno dei contratti a tempo determinato, e della categoria di inquadramento e dell'ente presso il quale è stata maturata;
  - h) possesso del titolo di studio previsto dall'art. 1 comma 4 lett. f) del presente bando (Requisiti di ammissione) con indicazione della data e luogo del conseguimento e della votazione conseguita;
  - i) possesso di eventuali altri titoli di studio e/o di servizio valutabili ai sensi dell'art. 9.
  - j) idoneità psico/fisica a svolgere continuamente ed incondizionatamente le mansioni proprie del profilo del posto messo a concorso;
  - k) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - l) assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano la costituzione o che possano determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso Pubbliche Amministrazioni;
  - m) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati a seguito di procedimento disciplinare dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per qualsiasi altro motivo ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
  - n) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario;
  - o) la lingua straniera scelta tra inglese, francese o tedesco;
  - p) l'eventuale possesso di titoli che, a norma delle disposizioni vigenti, danno diritto alla preferenza nella graduatoria in caso di parità di punteggio (art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 487/1994);
  - q) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui all'articolo 13 del D. Lgs. n. 196/2003 inserita all'interno del bando;
  - r) gli ausili necessari, per i candidati portatori di handicap, per sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992;
  - s) l'accettazione esplicita ed incondizionata delle norme del bando di concorso.
2. Tutte le informazioni richieste devono essere rese in forma esplicita, anche se negative.
3. Non si fa luogo all'applicazione dei titoli di preferenza a parità di punteggio qualora non siano stati dichiarati nella domanda.

#### **Art. 4**

##### **Comunicazioni inerenti il concorso**

1. Tutte le comunicazioni inerenti il concorso saranno eseguite esclusivamente con modalità telematica, mediante pubblicazione sul sito istituzionale Basilicata [www.regione.basilicata.it](http://www.regione.basilicata.it) → Avvisi e Bandi, con valore di notifica a tutti gli effetti.
2. Le comunicazioni di interesse individuale saranno eseguite esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato dal candidato nella domanda.

3. Tutte le comunicazioni e/o le richieste relative al concorso da parte del candidato saranno rivolte al responsabile del procedimento indicate all'art. 13 esclusivamente con invio al seguente indirizzo di posta elettronica certificata [selezioni@cert.regione.basilicata.it](mailto:selezioni@cert.regione.basilicata.it)

#### **Art. 5**

##### **Motivi di esclusione**

1. Non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati che incorrano anche in una sola delle seguenti irregolarità:
  - a) inoltro della domanda fuori dai termini prescritti;
  - b) inoltro della domanda con modalità diverse da quelle stabilite dall'art. 2 del bando;
  - c) omissione nella domanda di informazioni essenziali che non consentano l'individuazione del candidato e/o dei requisiti di ammissione;
  - d) la mancanza dell'anzianità di servizio che costituisce requisito di accesso ai sensi dell'art. 1 del bando;
  - e) la mancanza del titolo di studio richiesto quale requisito di accesso previsto dall'art. 1 comma 4 lett. f) del bando;
  - f) la mancanza di uno qualsiasi degli altri requisiti di ammissione richiesti dall'art. 1 del bando;
  - g) la mancata presentazione del candidato a sostenere le prove.
2. Costituisce motivo di esclusione, o di decadenza dal diritto all'assunzione, l'eventuale successivo accertamento dell'assenza, o della non veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda.

#### **Art. 6**

##### **Commissione esaminatrice**

1. Alle operazioni concorsuali procederà apposita Commissione Esaminatrice, nominata con successivo provvedimento, composta da esperti nelle materie oggetto del concorso ai sensi delle disposizioni vigenti.
2. Essa potrà essere integrata con un componente aggiunto per gli esami di lingua straniera e per l'accertamento delle conoscenze informatiche.
3. Il provvedimento di nomina sarà pubblicato nella sezione dedicata al concorso sul sito dell'ente, come indicata all'art. 4 del bando.

#### **Art. 7**

##### **Prove d'esame**

1. L'esame comprende una prova scritta e una prova orale, vertenti sulle seguenti materie:
  - a) Legislazione nazionale e regionale inerente il settore forestale, la tutela dell'ambiente e del territorio.
  - b) Procedure e strumenti di programmazione e pianificazione territoriale, forestale e silvicoltura.
  - c) Regolamenti comunitari e documenti di programmazione regionale dei fondi comunitari con particolare riferimento al FEASR e al FESR e ai loro strumenti applicativi: struttura del programma, principali obiettivi e misure, regole di partecipazione, rendicontazione, audit.
  - d) Procedure di valutazione ambientale, paesaggistica e naturalistica.
  - e) Piani paesistici e tutela del paesaggio.
  - f) Tutela e conservazione della flora, della fauna, degli habitat naturali e della biodiversità in attuazione delle direttive comunitarie. Progetto Natura 2000.
  - g) Monitoraggio e prevenzione ambientale, naturalistica e faunistica.
  - h) Procedimento amministrativo – L. 241/90 e s.s.mm.ii.
  - i) Diritto di accesso e tutela della privacy.
  - j) Ordinamento regionale e delle autonomie locali.

- k) Ordinamento del lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione.
  - l) Attività negoziale della pubblica amministrazione. Nozioni.
  - m) Sicurezza nei luoghi di lavoro.
2. La prova scritta consisterà nella soluzione di quesiti a risposta sintetica su due o più delle materie del programma d'esame. Per l'espletamento della prova scritta, i candidati potranno servirsi di dizionari e di testi normativi non commentati.
  3. La prova orale, consisterà in un colloquio vertente sulle materie oggetto del programma d'esame e nell'accertamento della conoscenza degli strumenti informatici e della conoscenza della lingua straniera prescelta.
  4. Il diario delle prove sarà reso noto con la pubblicazione sul sito internet della Regione ai sensi dell'art. 4 del bando, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati che non abbiano ricevuto comunicazione di esclusione.
  5. Per la partecipazione alle prove, il candidato dovrà presentarsi in sede d'esame, munito di un documento di riconoscimento in corso di validità.
  6. La mancata presentazione del candidato a sostenere le prove sarà considerata come rinuncia al concorso, anche se dovuta a forza maggiore.

#### **Art. 8**

##### **Valutazione delle prove d'esame**

1. La Commissione dispone, complessivamente, del seguente punteggio:
  - 30 punti per la valutazione della prova scritta;
  - 30 punti per la valutazione della prova orale;
2. Alla prova orale accedono i concorrenti che abbiano riportato nella prova scritta non meno di 21/30. La votazione conseguita sarà comunicata individualmente a ciascun candidato esclusivamente con le modalità indicate all'art. 4 comma 2 del bando.
3. La prova orale si intende superata con il conseguimento del voto minimo di 21/30. Nella determinazione del voto relativo alla prova orale si terrà conto del giudizio conclusivo, delle conoscenze informatiche e della conoscenza della lingua straniera. Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato, e ne affigge copia alla porta della sede d'esame.

#### **Art. 9**

##### **Valutazione dei titoli**

1. La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione Esaminatrice dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.
2. Per la valutazione dei titoli, la Commissione dispone di complessivi 40 punti, suddivisi tra le seguenti categorie di titoli:
  - A) ESPERIENZA LAVORATIVA, esclusa quella che costituisce titolo di ammissione e quella prestata presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici:      massimo punti 25

A1)	servizio prestato a tempo determinato nella cat. D alle dipendenze della Regione Basilicata per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni	p. 0,5
A2)	servizio prestato a tempo determinato nella cat. D alle dipendenze delle Province aventi sede nel territorio della Regione Basilicata per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni	p. 0,3

A3)	servizio prestato nella cat. D o equivalente alle dipendenze di altra pubblica amministrazione con contratto di lavoro subordinato per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni	p. 0.2
-----	--	--------

L'anzianità lavorativa è valutata sino alla data di pubblicazione del bando. Per la valutazione del rapporto di lavoro subordinato a tempo parziale, trova applicazione il criterio di cui all'art. 1 comma 3.

#### B) TITOLI CULTURALI: massimo punti 15

B1)	voto di laurea (con riferimento esclusivo al titolo richiesto per l'ammissione):	massimo	p. 5
		inferiore o uguale a 100	p. 2
		da 101 a 105	p. 3
		da 106 a 110	p. 4
		110 e lode	p. 5
B2)	eventuale seconda laurea		p. 1
B3)	dottorato di ricerca o scuola di specializzazione		p. 3
B4)	Master universitari	massimo	p. 4
		master universitario di I livello:	punti 1 per ognuno
		master universitario di II livello:	punti 2 per ognuno
B5)	abilitazione professionale		p. 2

- La valutazione dei titoli sarà comunicata individualmente a ciascun candidato prima dell'inizio della prova orale, esclusivamente con le modalità indicate all'art. 4 comma 2 del bando.
- È ammessa, per una sola volta, richiesta di riesame della valutazione alla Commissione nel termine di 5 giorni dalla comunicazione, a mezzo istanza motivata da inviarsi esclusivamente all'indirizzo di posta certificata di cui all'art. 4 comma 3. L'esito del riesame è comunicato al candidato prima della prova orale.
- Non si fa luogo all'attribuzione di punteggi in caso di dichiarazione incompleta dei titoli che non consenta l'esatta identificazione di tutti gli elementi di valutazione come descritti nel presente articolo (ad esempio: per i titoli di servizio l'impossibilità di identificare la categoria e/o il profilo, l'ente presso il quale il servizio è stato prestato, la tipologia del rapporto di lavoro, la data di inizio e di conclusione del servizio prestato; per i titoli di studio la mancanza della corretta denominazione del titolo, la data del rilascio, il punteggio conseguito, l'università/l'ente/l'istituto che lo ha rilasciato con l'indicazione della sede).

#### Art. 10

##### Graduatoria

- Al termine della prova orale, è redatta dalla Commissione Esaminatrice la graduatoria definitiva dei partecipanti. Conseguiranno l'idoneità i candidati che avranno ottenuto in entrambe le prove il punteggio minimo fissato per ciascuna al precedente articolo 8.
- Le graduatorie di merito sono formate secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato, costituita dalla somma aritmetica dei punteggi ottenuti in ciascuna prova di esame e nella valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 D.P.R. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni.
- La deliberazione di approvazione della graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Basilicata [www.regione.basilicata.it](http://www.regione.basilicata.it) → Avvisi e Bandi ed avrà valore di notifica per gli interessati. Dalla stessa data decorrono i termini per eventuali impugnative.
- La graduatoria avrà validità fino al 31.12.2018, per l'eventuale successivo utilizzo per le finalità di cui all'art. 4 comma 6 D.L. n. 101/2013 a copertura di ulteriori posti che saranno destinati sino a tale data in sede di aggiornamento del piano dei fabbisogni 2016-2018.

## **Art. 11**

### **Assunzioni**

1. Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto nella forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Regioni Autonomie Locali. La decorrenza a tutti gli effetti del rapporto è stabilita dal contratto stesso.
2. Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato e parziale al 50% della prestazione a tempo pieno. Il trattamento economico è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla categoria "D", posizione economica D1, a norma dei Contratti collettivi di lavoro per il comparto Regioni – Autonomie Locali.
3. Le assunzioni restano comunque subordinate alla verifica positiva del persistere, alla data della conclusione della procedura, delle condizioni di compatibilità finanziaria e con i vincoli assunzionali posti dalla normativa vigente.

## **Art. 12**

### **Trattamento dei dati**

1. Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio per le Risorse Umane per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.
2. Le stesse informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico economica del candidato, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 24 del Codice in materia di dati personali.
3. Il candidato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196.

## **Art. 13**

### **Responsabile del procedimento**

1. Ai sensi degli artt. 4 e ss. della Legge n. 241/1990 e ss.mm., Responsabile del procedimento è il Dirigente p.t. dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione della Regione Basilicata – Giunta Regionale.

## **ART. 14**

### **Disposizioni finali**

1. L'Amministrazione ha la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini di scadenza del bando di concorso. Può anche revocare e/o modificare il concorso bandito, per sopravvenuti motivi di pubblico interesse.
2. La presente procedura e la conseguente assunzione vengono condizionate sospensivamente e risolutivamente alla verifica positiva dell'esistenza, all'atto dell'assunzione stessa, delle condizioni di compatibilità finanziaria e con i vincoli posti in materia di assunzioni dalle norme applicabili all'ente che ha bandito il concorso. Pertanto, la partecipazione al concorso comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.
3. Per quanto non diversamente disposto nel presente bando si rimanda al DPR n. 487/94, al D.Lgs. n. 165/01 e ai Contratti collettivi del personale del comparto Regioni Autonomie Locali.

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO

*Nolva*

IL PRESIDENTE

*[Signature]*

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data

14.10.2015

al Dipartimento interessato  al Consiglio regionale

L'IMPIEGATO ADDETTO

*[Signature]*

