

## REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2020

Contratto Collettivo Decentrato del personale non dirigente della Regione Basilicata parte normativa 2020-2022 Annualità economica 2020, integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.5.2018

Relazione illustrativa redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012 del M.E.F.

Modulo 1 - Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 15 Ottobre 2020
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa 2020-2022 e parte economica 2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: D.G.R. n. 591 del 12.09.2019            Presidente: Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza o suo delegato,            Componenti: Dirigente Generale del Dipartimento Politiche Agricole e Forestali o suo delegato, Dirigente Generale pro tempore del Dipartimento Segreteria Generale del Consiglio o suo delegato, Dirigente pro tempore dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Giunta, Dirigente pro tempore dell'Ufficio Gestione degli Organi Politici e del Personale del Consiglio, Dirigente pro tempore dell'Ufficio Risorse Finanziarie e Bilancio della Giunta, Dirigente pro tempore dell'Ufficio Risorse Strumentali Finanziarie e Tecnologiche del Consiglio;</p> <p>Soggetti sindacali ammessi alla contrattazione:            OO.SS. Territoriali: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali;            R.S.U. Regione Basilicata e R.S.U. ex Centri per l'Impiego trasferiti alla Regione ai sensi dell'art. 34 della L.R. n. 11 del 29.6.2018 secondo quanto previsto dall'art. 1 comma 799 della L. n. 205/2017.</p> <p>Firmatari della preintesa            Parte pubblica:            - Dott.ssa Maria Teresa Lavieri, Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza,            - Dott. Donato Del Corso, Dirigente Generale del Dipartimento Politiche Agricole e Forestali,            - Dott. Gerardo Travaglio, Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione;</p> <p>Soggetti sindacali firmatari:            OO.SS. Territoriali: FP-CGIL Giuliana Pia Scarano, CISL-FP Giovanni Sarli, UIL-FPL Antonio Guglielmi;            R.S.U.: Abate Donato, Buffari Paolo, Brienza Lucia Tiziana, Caggiano Giovanni, Catalano Michele, Gifuni Mario, Gilio Carlo, Giorgio Rocco, Glisci Rossella, Marcangelo Sandra, Milillo Donato, Pellettieri Salvatore, Permetti Vincenzo, Rinaldi Domenica Maria, Romeo Tommaso, Sabia Donato, Zito Rocco.</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente delle categorie A, B, C e D della Regione Basilicata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (full time e part time) e a tempo determinato ivi compreso il personale comandato presso la Regione nonché quello distaccato funzionalmente presso altri enti.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Campo di applicazione e durata del contratto</li> <li>2) Delegazione di parte sindacale</li> <li>3) Tempo e modalità di convocazione della delegazione trattante</li> <li>4) Diritti e prerogative sindacali</li> </ol>

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2020

	<ol style="list-style-type: none"> <li>5) Clausole di raffreddamento e interpretazione autentica</li> <li>6) C.U.G. – Comitato Unico di Garanzia</li> <li>7) Servizi pubblici essenziali</li> <li>8) Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro</li> <li>9) Formazione e aggiornamento del personale</li> <li>10) Ripartizione e destinazione fondo risorse decentrate anno 2020</li> <li>11) Utilizzo fondo risorse decentrate</li> <li>12) Performance organizzativa e individuale</li> <li>13) Differenziazione del premio individuale</li> <li>14) Progressione economica orizzontale anno 2020</li> <li>15) Correlazione tra progressione economica e produttività o risultato posizioni organizzative</li> <li>16) Indennità condizioni di lavoro</li> <li>17) Indennità per specifiche responsabilità</li> <li>18) Reperibilità</li> <li>19) Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno</li> <li>20) Turnazioni</li> <li>21) Lavoro straordinario</li> <li>22) Criteri di utilizzo delle risorse legate a forme di incentivazione derivanti da specifiche disposizioni di legge in correlazione agli incentivi della produttività e/o alla retribuzione di risultato delle P.O.</li> <li>23) Correlazione tra compensi professionali agli avvocati dell'ufficio legale, responsabili di P.O. e la retribuzione di risultato</li> <li>24) Definizione dei criteri di utilizzo degli introiti previsti dal comma 4 art.4 del CCNL 5.10.2001 ad integrazione delle risorse decentrate "variabili"</li> <li>25) Disciplina buoni pasto</li> <li>26) Telelavoro</li> <li>27) Personale in distacco sindacale</li> <li>28) Banca ore</li> <li>29) Trattamento salario accessorio personale in part time</li> <li>30) Disposizioni transitorie</li> </ol>	
<p style="text-align: center;">Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>E' richiesta la certificazione al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente</p> <hr/> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  <b>Si, con D.G.R. n. 232 del 09.04.2020</b></p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009?  <b>Si, con D.G.R. n. 71 del 30.01.2020</b></p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  <b>Si, per quanto di competenza</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?  <b>No</b></p>

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2020

Eventuali osservazioni:

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse decentrate - Risultati attesi - Altre informazioni utili)

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Viene definito il campo di applicazione e la durata del contratto;
- Articolo 2 Viene descritta la delegazione di parte sindacale che è ammessa alla contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- Articolo 3 Vengono stabiliti i tempi e le modalità di convocazione della delegazione trattante;
- Articolo 4 Viene richiamata la normativa nazionale vigente, nonché le specifiche normative contrattuali di comparto in materia di diritti e prerogative sindacali;
- Articolo 5 Vengono stabilite le clausole di raffreddamento e l'impegno ad incontrarsi, nel caso insorgono controversie sulla interpretazione autentica, per definire consensualmente il significato della clausola controversa;
- Articolo 6 Vengono stabiliti i criteri di collaborazione con il C.U.G. Comitato Unico di Garanzia;
- Articolo 7 Si conviene con le modalità operative per l'individuazione dei contingenti minimi del personale a garanzia dei servizi pubblici essenziali;
- Articolo 8 Si riscrive la disciplina relativa alla prevenzione e sicurezza sul lavoro;
- Articolo 9 Si riscrive la disciplina relativa alla formazione ed all'aggiornamento del personale;
- Articolo 10 Viene richiamato l'atto con cui l'Amministrazione ha definito la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'annualità 2020;
- Articolo 11 Vengono definiti i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili annualità 2020;
- Articolo 12 Viene stanziata la somma destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e le modalità per remunerare la performance organizzativa ed individuale;
- Articolo 13 Vengono stabiliti i criteri per l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale;
- Articolo 14 Vengono stanziate le risorse destinate alla progressione economica all'interno delle categorie per l'annualità 2020;
- Articolo 15 Viene stabilita la correlazione, anche per l'anno 2020, tra progressione economica e produttività/ risultato delle PO;
- Articolo 16 Vengono definite le modalità e i criteri di attribuzione dell'indennità condizioni di lavoro ed il relativo stanziamento;
- Articolo 17 Viene stabilito l'importo dello stanziamento per gli incarichi di specifica responsabilità e le modalità e i criteri per l'individuazione ed il conferimento che sono disciplinati dall'allegato regolamento;
- Articolo 18 Vengono stabiliti gli importi e le modalità di attribuzione dell'indennità di reperibilità;
- Articolo 19 Viene richiamata la normativa nazionale per remunerare l'attività prestata in orario notturno, festivo e festivo notturno;
- Articolo 20 Vengono stabilite le modalità di attribuzione dell'indennità di turnazione;
- Articolo 21 Viene stanziata la somma per la retribuzione del lavoro straordinario e stabiliti i criteri di assegnazione al personale;
- Articolo 22 Vengono stabiliti i criteri di utilizzo delle risorse legate a forme di incentivazione derivanti da specifiche disposizioni di legge in correlazione agli incentivi della produttività e/o alla retribuzione di risultato delle P.O.;
- Articolo 23 Si stabilisce la correlazione tra compensi professionali agli avvocati dell'ufficio legale, responsabili di P.O. e la retribuzione di risultato;
- Articolo 24 Si stabiliscono i criteri di utilizzo degli introiti previsti dal comma 4 art. 4 del CCNL 5/10/2001 ad integrazione delle risorse decentrate "variabili" (art. 31 del CCNL 24.1.2004);
- Articolo 25 Si riscrive la disciplina relativa ai buoni pasto;
- Articolo 26 Si riscrive la disciplina relativa al telelavoro;
- Articolo 27 Si riscrive la disciplina relativa al personale in distacco sindacale;
- Articolo 28 Si riscrive la disciplina relativa alla banca ore;
- Articolo 29 Si stabiliscono le modalità di erogazione del trattamento salario accessorio al personale in part-time;
- Il contratto si conclude con l'articolo 30 "Disposizioni transitorie" nel quale si stabiliscono i tempi di prima attuazione dei nuovi istituti previsti dal contratto.
- Allegato 1 Disciplina per il conferimento degli incarichi di specifica responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, commi 1 e 2, del CCNL 21.5.2018.

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2020

## B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Sulla base dei criteri di cui all'art. 11 del presente CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto (art.33 CCNL 22.1.2004)	341.490
Progressioni Economiche Orizzontali "storiche" (fino all'anno 2018)	4.157.061
PEO Anno 2019 (risorse stanziare)	417.227
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 CCNL 21.05.2018)	2.444.489
Compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018)	1.100.000
Indennità di Turno, Reperibilità e varie	110.000
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	340.000
Progressione Economica Orizzontale Anno 2020 (art. 16 CCNL 21.05.2018)	300.000
<b>Totale destinazioni</b>	<b>9.170.267</b>

### C) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicano le modalità di valutazione al fine della determinazione ed erogazione della produttività collettiva previste dal Sistema di valutazione di cui alla D.G.R. n. 1291 del 28.12.2018 avente ad oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Basilicata, degli Enti ed Organismi subregionali e di tutti gli Enti strumentali del Sistema Basilicata".

### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009\*

La selezione per la progressione economica all'interno della categoria avviene sulla base dei criteri concordati con le parti sindacali ed adottati dall'ente con D.G.R. n. 1009 del 21.12.2019 e pertanto conosciute dal personale interessato nonché coerenti con il principio di selettività previsto per le progressioni economiche.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi strategici e operativi previsti predisposti per l'anno 2020, si attende un incremento della produttività del personale interessato.

### G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2020

**Contratto Collettivo Decentrato del personale non dirigente della Regione Basilicata parte normativa 2020-2022 Annualità economica 2020, integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.5.2018**

**Relazione tecnico-finanziaria redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.**

**Modulo I – La costituzione del fondo ANNO 2020 per la contrattazione integrativa**

Le risorse decentrate della Regione Basilicata, distinte tra stabili e variabili ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 21.5.2018, sono state definite partendo dal fondo 2019 così come si rileva dal CCDI 2019 sottoscritto il 3.2.2020 e nei limiti di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75 del 25.5.2017.

Si precisa che il limite al trattamento economico accessorio di tale fondo resta quello di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 in applicazione di quanto previsto dall'art.33 comma 1 del D.L.n.34/2019 in quanto il personale in servizio al 1.1.2020 presso la Regione Basilicata risulta inferiore a quello rilevato al 31.12.2018.

Le risorse decentrate 2020 sono comprensive dell'integrazione dell'importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatario del CCNL del 21.5.2018 in servizio alla data del 31.12.2015: sono state confermate, poi, le risorse dei fondi destinati al personale trasferito dalle ex Comunità Montane (art.4 della legge regionale n.39 del 30 dicembre 2017) e le risorse previste da specifiche disposizioni di legge per il trasferimento del personale CPI (art.1 commi 793-800 della L.205/2017 e L.R.n.11 del 29.6.2018 art.34), rispettivamente, dal 1 gennaio 2018.

*Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità*

Risorse storiche consolidate.

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 1 Unico importo consolidato anno 2017	€ 10.297.129
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 10.297.129</b>

L'importo unico consolidato anno 2017 è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 3/2018 in data 21.1.2018.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. a) Incremento di 83,20 euro per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 1479 compresi t.d., Prov. e CPI)	€ 123.053
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 123.053</b>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. b) Incrementi del differenziale delle posizioni economiche iniziali di cui all'art. 64 (calcolo a regime anno intero)	€ 216.082
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. c) - Importo RIA e assegni ad personam cessati anni 2017-2018 - Importo RIA e assegni ad personam anno 2019(anno intero)	€ 216.023 € 119.728 € 96.295
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. e) - Oneri trattamento economico personale ex CC.MM. trasferito dal 1.1.2018 - art. 4 L.R. n. 39/2017 (n. 144 dipendenti) - Risorse previste da specifiche disposizioni di legge per trasferimento personale C.P.I. dal 1.1.2018 - art. 1 commi 793-800 L. n. 205/2017 e L.R. n. 11-2018 art. 34 (n. 122 dipendenti per valore medio salario dipendenti regionali € 9.939)	€ 1.960.507 € 747.949 € 1.212.558
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 2.392.612</b>

Considerato quanto sopra riportato, per l'anno 2020, le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità derivanti dal fondo 2019, con le integrazioni consentite dal CCNL 21.5.2018, sono definite in € 12.812.794.

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL G.C.D.I. 2020

## Sezione II - Risorse variabili

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. a) Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 49/1997 (art. 4 comma 4 CCNL 5.10.2001)	€ 6.000
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. c) Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (personale accertatore violazioni tributarie L. n. 168/1951, L.R. n.1/1971 e L.R. n. 8/1981)	€ 35.000
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. d) Importo RIA e assegni ad personam cessati 2019 (parte che residua nell'anno di cessazione)	€ 20.844
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 4 Risorse pari al max 1,2% del monte salari 1997 esclusa quota dirigenza	€ 313.825
<b>Totale risorse</b>	<b>375.669</b>

## Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Sono confermate anche per l'anno 2020 le seguenti decurtazioni permanenti dal fondo ai sensi dell'art. 67 e dell'art.15, comma 5, del CCNL 21.5.2018 perché risorse destinate a PO posizione e risultato nell'anno 2017:

PARTE FISSA	
Descrizione	Importo
Risorse stabili fondo REGIONE destinate a P.O. 2017	€ 3.792.680
Risorse stabili fondi ex CC.MM. destinate a P.O. 2017	€ 225.516
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>€ 4.018.196</b>

## Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Descrizione	Importo
a.	Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità (Totale Sez.I Mod. I al netto della decurtazione di cui alla Sez.III Modulo I)	€ 8.794.598
b.	Totale risorse variabili (Totale Sez. II Mod. I al netto della decurtazione di cui alla Sez.III Modulo I)	€ 375.669
c.	<b>Totale fondo</b>	<b>€ 9.170.267</b>

Il totale delle risorse stabili, al netto delle decurtazioni, è pari ad € 8.794.598 ed è costituito da risorse soggette e non soggette al netto di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
<b>Risorse stabili soggette al tetto art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017</b>	
art. 67 comma 1 Importo unico consolidato 2017 di € 10.297.129, al netto di € 3.792.680 quale risorse destinate a PO posizione e risultato istituito presso Regione	€ 6.504.449
art. 67 comma 2 lett. e) Incrementi per RIA	€ 216.023
<b>Totale risorse stabili soggette al tetto</b>	<b>€ 6.720.472</b>
<b>Risorse stabili non soggette al tetto art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017</b>	
art. 67 comma 2 lett. a) Incrementi di € 83.20 per personale in servizio al 31.12.2015	€ 123.053
art. 67 comma 2 lett. b) Incrementi differenziale delle posizioni economiche iniziali	€ 216.082
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. e) - Oneri trattamento economico accessorio 2017 personale ex CC.MM. di € 747.949, al netto di € 225.516 quale risorse destinate a PO posizione e risultato	€ 522.433

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2020

- Risorse per trasferimento personale CPI dal 1.1.2018	€ 1.212.558
<b>Totale risorse stabili non soggette al tetto</b>	<b>€ 2.074.126</b>
<b>Totale risorse stabili nette</b>	<b>€ 8.794.598</b>

Le risorse stabili inserite nel fondo 2020, pari ad € 2.074.126, non rientrano nel tetto di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 per le seguenti motivazioni:

- Art. 67 comma 2 lett.a) € 123.053
- In quanto incrementi contrattuali esclusi dal tetto ai sensi del D.L 14.12.2018 n.135- art.11;
- Art. 67 comma 2 lett.b) € 216.082
- In quanto incrementi differenziali delle posizioni economiche rispetto alle posizioni iniziali di cui all'art.64 del CCNL e quali incrementi contrattuali non assoggettati ai limiti previsti dalle norme vigenti come sancito dalla Corte dei Conti con Deliberazione n.19/Sezau/2018 del 18.10.2018 e art.11 DL n.135/2018;
- Art. 67 comma 2 lett e) € 522.433
- In quanto risorse che la L.R. n.39/2017 inserisce nel fondo per trasferimento di funzioni delle ex Comunità Montane e del relativo personale a fronte di corrispondente abbattimento dei fondi degli enti di provenienza poiché le C.M. risultano soppresse. Il totale consolidato delle risorse già a carico del bilancio regionale risulta invariato come disposto dall'art.5 della stessa Legge n.39/2017 "disposizioni di invarianza finanziaria".
- Art. 67 comma 2 lett e) € 1.212.558
- In quanto risorse previste da specifiche disposizioni di legge di bilancio (art.1 commi 793-800 della L.205/2017) per il trasferimento dal 1.1.2018 del personale dei Centri per l'impiego. Tali risorse sono oltre il tetto di cui all'art.23, comma 2: del D.Lgs 75/2017 in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale, già previste nei quadri di finanza pubblica e rientranti in specifici trasferimenti di risorse statali al fine di adeguare ed armonizzare i trattamenti economici accessori del personale trasferito dai Centri per l'impiego.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 risulta rispettato.

E' stato assicurato come segue il rispetto di quanto previsto dal comma 7 dell'art.67 del CCNL Funzioni Locali (la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve avvenire, complessivamente, nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017):

Limite massimo risorse complessive art.67, comma 7, CCNL 21.5.2018 (Fondo 2017) € 11.300.473

<b>Verifica limite fondo 2020</b>		<b>€ 11.114.337</b>
Risorse stabili soggette al tetto	€ 6.720.472	
Risorse variabili soggette al tetto	€ 375.669	
Risorse destinate a posizione e risultato PO	€ 4.018.196	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 11.114.337</b>	

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato:

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto	311.190
Progressioni Economiche Orizzontali "storiche" (fino all'anno 2018)	4.157.061
PEO Anno 2019 (risorse stanziato)	417.227
<b>Totale destinazioni non disponibili</b>	<b>4.915.778</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Descrizione	Importo €
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 CCNL 21.05.2018)	2.444.489
Compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018)	1.100.000
Indennità di Turno, Reperibilità e varie	110.000
Indennità Condizioni di Lavoro	300.000

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2020

(art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	
Progressione Economica Orizzontale Anno 2020 (art. 16 CCNL 21.05.2018)	300.000
<b>Totale destinazioni regolate dal CI</b>	<b>4.254.489</b>

**Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

	Descrizione	Importo €
a.	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione collettiva (Totale Sezione I Modulo II)	4.915.778
b.	Totale destinazioni specificamente regolate dal CI (Totale Sezione II Modulo II)	4.254.489
c.	Totale destinazioni ancora da regolare (Totale Sezione III Modulo II)	0,00
d.	<b>Totale poste di destinazione del Fondo</b>	<b>9.170.267</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano a € 8.794.598, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali già effettuate fino all'anno 2018 e costo stimato delle progressioni da effettuare nell'anno 2019) ammontano a € 4.915.778.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL ed in applicazione delle norme regolamentari dell'Amministrazione capofila in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la validazione dell'O.I.V. nominato con D.G.R. n. 732 del 14.07.2017.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

La selezione per la progressione economica all'interno della categoria avviene sulla base dei criteri concordati con le parti sindacali ed adottati dall'ente con D.G.R. n. 1009 del 21.12.2019 e pertanto conosciute dal personale interessato nonché coerenti con il principio di selettività previsto per le progressioni economiche.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Fondo 2020	Fondo 2019	Differenza 2020/2019 (+/-)
Risorse stabili	€ 8.794.598	€ 8.661.719	+ € 132.879
Risorse variabili	€ 375.669	€ 385.002	- € 9.333
<b>Totale</b>	<b>€ 9.170.267</b>	<b>€ 9.046.721</b>	<b>+ € 123.546</b>
Posizioni Organizzative	€ 4.018.196	€ 4.018.196	0,00

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2020

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Le somme relative al fondo 2020 delle risorse decentrate per il finanziamento degli istituti contrattuali a favore del personale ricompreso nel ruolo unico regionale, costituito con D.D. n. 11AG.2020/D.00428 del 17.06.2020, sono imputate ad appositi capitoli di spesa che consentono costantemente la verifica tra sistema contabile e dati del fondo.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato così come previsto dal comma 7 dell'art.67 del CCNL Funzioni Locali (la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve avvenire, complessivamente, nei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017).

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa del bilancio regionale 2020 -2022:

Capitoli UPB 0131.01	Descrizione	Bilancio 2020
U08080 - Titolo I - Missione I - Programma 10	Spese per indennità e compensi incentivanti la produttività	€ 9.100.000
U08130- Titolo I - Missione I - Programma 10.	Spese per la retribuzione accessoria del personale comandato da altri enti presso la Regione	€ 35.267
U08170 - Titolo I - Missione I - Programma 10	Compensi al personale accertatore derivante dalla ripartizione dei proventi degli introiti per violazioni tributarie	€ 35.000
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 9.170.267</b>

Potenza: 21.10.2020

P.O. Politiche contrattuali e Relazioni sindacali

Sig.ra Francesca Milione

IL DIRIGENTE dell'Ufficio Risorse Umane

Dott. Gerardo TRAVAGLIO