



ALL.1

**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione/ BASILICATA

Aggiornamento 2023

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

REGIONE BASILICATA

DIRIGENTE RESPONSABILE

DOTT. CANIO ALFIERI SABIA

INDIRIZZO MAIL: canio.sabia@regione.basilicata.it

INDIRIZZO PEC: dg_politiche.sviluppo@cert.regionebasilicata.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

Leone Maria

Travaglio Gerardo

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2023 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato da Anpal e adottato dalla Giunta Regionale. L’adeguamento riguarda gli aspetti disciplinati dal Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 24 agosto 2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 10 ottobre 2023 n.237.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L’aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte di ANPAL devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si richiede di compilare l’estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati relativi agli elementi di aggiornamento previsti all’art.1, comma 5, del decreto di riparto 2023 e alle modifiche del Programma di cui all’art. 3 del medesimo decreto.

Nella tabella 5.1.2. ogni amministrazione titolare inserisce l’obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2023, come riportato nella Tabella 3 dell’Allegato A del decreto di riparto 2023. Nella medesima Tabella è altresì riportato, in misura proporzionale alla quota regionale dei beneficiari raggiunti dal Programma GOL al 31 dicembre 2022 e indirizzati ai percorsi 2, 3 e 4, l’obiettivo per ciascuna Regione e Provincia Autonoma del numero di persone raggiunte che partecipano nel 2023 alla formazione professionale in termini di attività conclusa.

Nel caso in cui l’Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell’ambito della sezione 4 si richiede l’aggiornamento dei paragrafi 4.3.1 e 4.3.3. così come di seguito riformulati.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione

In questa sezione sono descritte le azioni finalizzate a rendere coerenti e compatibili le pianificazioni regionali sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento.

4.3.1 Introduzione

La regione Basilicata in relazione alla presente annualità, per la realizzazione del programma Gol, utilizzerà principalmente le risorse del PNRR e per una minima parte attingerà dal nuovo programma operativo 2021/2027 a valere sul FSE+, nello specifico in relazione al capitolo di spesa relativo a:

1. *Servizi e misure di politica attiva. - Interventi formativi professionalizzanti e formazione strategica (innovazione, digitalizzazione, green economy). Tirocini extracurricolari-* per i quali sono previsti **€ 7.903.600,00**

Relativamente al Programma GOL, saranno destinati circa € 146.230 di tali fondi, che si prevede di allocare solo ed esclusivamente per finanziare un 2% del percorso 3 – Reskilling - formazione di riqualificazione. Nello specifico, il costo medio del percorso è di 1.973,33 euro, di cui euro 1.934,07 per risorse a valere sul PNRR e euro 39,26 su tali

fonti individuate.

In particolare, la nuova programmazione 2021/2027 a valere sul FSE +, si focalizza, in conformità al piano strategico regionale sulle seguenti azioni:

Area Strategica	Azioni
A. Azioni finalizzate a garantire la tenuta demografica	Azione 2. Politiche per l'occupazione giovanile
	Azione 3. Politiche per l'occupazione femminile
E. Azioni trasversali	Azione 21. Istruzione e formazione
	Azione 23. Inclusione, equità sociale

Nello specifico

per l'occupazione gli obiettivi sono:

- a) Migliorare accesso all'occupazione
- b) Modernizzare le istituzioni e i servizi del MdL
- c) Promuovere una partecipazione equilibrata al mercato del lavoro sotto il profilo del genere
- d) Promuovere adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti

per l'istruzione e formazione

- a) Migliorare accesso all'occupazione
- b) Promuovere adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti
- c) Migliorare sistemi di istruzione e formazione
- d) Parità di accesso e completamento istruzione e formazione inclusive e di qualità
- e) Promuovere apprendimento permanente

per l'inclusione e l'equità sociale:

- a) Migliorare accesso all'occupazione
- b) Miglioramento sistemi di istruzione e formazione
- c) Parità di accesso e completamento istruzione e formazione inclusive e di qualità
- d) Incentivare inclusione attiva per gruppi svantaggiati
- e) Migliorare accesso a servizi di qualità e di protezione sociale
- f) Promuovere integrazione sociale persone a rischio di povertà

Al fine del raggiungimento degli obiettivi, come sopra declinati, la Regione metterà in campo azioni complementari al programma Gol quali ad esempio misure di incentivazione all'occupazione, all'autoimprenditorialità, voucher per la conciliazione vita familiare ecc.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali o nazionali

In relazione alle misure programmate- se confermate nel periodo di attuazione del Programma - evidenziare le azioni che la Regione/PA intende intraprendere per garantire la complementarità con le misure a valere sulle risorse del Programma GOL.

Il Programma GOL individua una platea molto più ampia di quella prevista da altri programmi nazionali quali Garanzia Giovani. Da una platea assai limitata, quale quella dei NEET e Non Neet, si passa ad una platea di beneficiari eterogenea a cui destinare percorsi individualizzati.

La Regione al momento per la realizzazione del programma Gol utilizzerà le risorse del PNRR ed una esigua quota dei fondi FSE+, destinati al finanziamento di un 2% circa dei percorsi 3 – reskilling – formazione per la riqualificazione.

Con il programma operativo FSE+, in raccordo con l'Autorità di Gestione del PO FSE, al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi previsti da tale programma, la Regione integrerà le risorse di GOL in complementarità solo per determinate misure di tipo verticale (incentivazione all'occupazione, all'autoimprenditorialità, voucher per la

conciliazione vita familiare ecc.). Le risorse aggiuntive non sostituiranno quelle di GOL ma rientrano nella ipotesi di complementarità.

A tale riguardo si assicura la compatibilità tra il Programma GOL e le misure comunitarie, nazionali e regionali grazie ad un monitoraggio e controllo in itinere del PAR GOL.

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

In relazione alle varie misure/servizi previsti per il Percorso 3, unico percorso che prevederà una complementarità con i fondi FSE+, si prevede di utilizzare tali fondi per coprire circa il 2% del costo totale dei percorsi 3, per la realizzazione della relativa formazione per riqualificazione. Nello specifico, il costo medio del percorso è di 1.973,33 euro, di cui euro 1.934,07 per risorse a valere sul PNRR e euro 39,26 su tali fonti individuate.

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2, 5.1.5, 5.1.6 e 5.2 come sotto riportati.

Si richiede, inoltre, la descrizione delle modalità attuative di erogazione del servizio di formazione breve, non inferiore a 40 h, sulle competenze verdi e digitali sul Percorso 1- Reinserimento occupazionale, ove programmato secondo quanto previsto dal decreto di riparto GOL 2023.

Modalità attuative di erogazione del servizio di formazione breve Percorso 1

Il primo percorso è rivolto a coloro che risultano essere più vicini al mercato del lavoro e più facilmente occupabili. Sono, pertanto, destinatari del "Percorso 1- Reinserimento occupazionale" i soggetti per i quali, sulla base dei risultati delle azioni "assessment iniziale", emergono le seguenti evidenze:

- la probabilità di rimanere disoccupati per lungo periodo non risulta elevata.
- le competenze possedute possono essere facilmente spendibili sul mercato del Lavoro.

In esito all'assessment, se work ready l'utente sarà indirizzato alla fruizione del Percorso 1, previa stipula del Patto di servizio/Patto per il Lavoro all'interno del quale sarà esplicitato l'accesso al Percorso 1 ed alle misure previste dal Programma.

Il Percorso prevede la realizzazione dei seguenti servizi/misure:

- **Orientamento specialistico (LEP E)** Si stima di inserire un 10% dei destinatari di questo percorso nel servizio di orientamento specialistico individuale, finalizzato alla eventuale rivalutazione di ulteriori dimensioni del bisogno emerse successivamente alla fase di assessment, su richiesta del beneficiario;
- **Accompagnamento al lavoro (LEP F1)**
- **Accompagnamento alla creazione d'impresa (LEP O)**
- **Formazione breve competenze digitali (Misura)**
- **Incrocio D/O (LEP F3)**
- **Misure di Conciliazione (LEP J – Misura Eventuale)**

Il percorso prevede l'accesso, su base volontaria, ad attività di formazione digitale breve, nello specifico saranno percorsi di upskilling – aggiornamento competenze digitale, di N. 60 ore, si prevede una partecipazione stimata del 25% del bacino target, così come esplicitato nella nota relativa alla tabella 5.1.6.

--

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere entro il 31 dicembre 2023. Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto del 24 agosto 2023.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
	2023	1 milione	-	250 mila	100 mila
Obiettivo Regione Basilicata	2023	10.900	8.175	3.483	1.290

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera Anpal del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	
C) Orientamento di base	
D) Patto di servizio personalizzato	
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	
O) Supporto all' autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	
Percorsi per la creazione di impresa	X

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....	

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

5.1.6 Costo dei percorsi

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2023										
	A	B	D	E	F	G					
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2023	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE			RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			COSTO DEI PERCORSI			
		COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere su PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)	
Assessment *	10.900										
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	3.844	457,56 €	457,56 €	0,00 €			€ 1.758.906	€ 1.758.906			
TOTALE	3.844						€ 1.758.906	€ 1.758.906			
PERCORSO 2 - Upskilling	3.060	1.137,01 €	1.137,01 €	0,00 €			€ 3.478.781	€ 3.478.781			
TOTALE	3.060						€ 3.478.781	€ 3.478.781			
PERCORSO 3 - Reskilling	3.725	1.973,33 €	1.934,07 €	39,26 €			€ 7.350.377	€ 7.204.148	€ 146.229		
TOTALE	3.725						€ 7.350.377	€ 7.204.148	€ 146.229		
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	271	2.351,03 €	2.351,03 €	0,00 €			€ 638.165	€ 638.165			
TOTALE	271						€ 638.165	€ 638.165			
TOTALE	10.900						€ 13.226.229	€ 13.080.000	€ 146.229		

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

Budget 2023

	BUDGET 2023 (€)		
	TOTALE	di cui a servizi/misure valere su PNRR	di cui servizi/misure a valere su ALTRE FONTI
Assessment*	10.900		
Percorso 1 - Reinserimento lavorativo	3.844	1.758.906	
Percorso 2 - Upskilling	3.060	3.478.781	
Percorso 3 - Reskilling	3.725	7.204.148	146.229
Percorso 4 - Lavoro e Inclusione	271	638.165	0
TOTALE BUDGET 2023	10.900	13.080.000	146.229

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.