

## ACCESSO AL PORTALE BANDI E COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

### Qual è la procedura passo per passo per registrarsi sul sito?

La procedura è stata dettagliatamente indicata ed è rintracciabile andando a questo link:

<http://www.regione.basilicata.it/giunta/site/giunta/departament.jsp?dep=100056&area=109270&otype=1058&id=592981>

### Una volta ottenuto il PIN, qual è la procedura per accedere al Portale Bandi ed inserire la domanda?

1. andare su [www.basilicata.net.it](http://www.basilicata.net.it)
2. cliccare nella sezione in alto CONSULTAZIONE
3. cliccare su "Avvisi e Bandi"
5. cliccare sull'Avviso Pubblico "Incentivi fiscali" etc.
6. cliccare su Partecipa (riquadro verde, in alto a destra)
7. immettere nome utente e la password scelti nella fase di registrazione, e il codice PIN
8. procedere all'inserimento della domanda

Nella stessa pagina è possibile scaricare il Manuale per il corretto inserimento della domanda.

### Sono un libero professionista / titolare di partita IVA / organizzazione no profit. Come faccio a partecipare se non ho l'iscrizione alla Camera di Commercio (richiesta obbligatoriamente dalla domanda on line)?

Tutti i candidati iscritti alla Camera di Commercio sono OBBLIGATI a fare check su "Impresa". Tutti gli altri possono non farlo, assumendosi ovviamente la responsabilità di dichiarare che appartengono ad una delle altre due categorie di beneficiari previsti dall'Avviso Pubblico all'art. 4 comma 2.

Resta ESCLUSA la possibilità di partecipazione per le persone fisiche.

## CALCOLO DELL'INCREMENTO NETTO

### E' corretto effettuare il calcolo dell'incremento netto considerando solo i lavoratori a tempo indeterminato escludendo quindi tutti i contratti a tempo determinato?

Sì, è corretto.

### Come si calcola l'incremento netto?

1. Si dichiara il **numero netto di dipendenti** (conteggio per teste) presenti in azienda al momento **dell'assunzione del lavoratore** per il quale si richiede il contributo (contando anch'esso)
2. Per i dodici mesi precedenti all'assunzione, per ciascun mese si conta il numero di dipendenti presenti in azienda assunti a tempo indeterminato, calcolando in proporzione i contratti part time (se il contratto full time vale 1, quello part time vale come frazione di 1)
3. Si sommano i dodici numeri e poi si divide per 12 (media semplice)
4. Il numero che ne risulta deve essere inferiore di ALMENO una unità rispetto al numero dichiarato al punto 1.
5. ECCEZIONI: eventuali dimissioni volontarie, pensionamenti per raggiunti limiti d'età, riduzione volontaria individuale dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa. In questi casi il numero che risulta al punto 4. PUO' NON ESSERE inferiore di almeno una unità rispetto al numero dichiarato al punto 1., e la domanda sarà ugualmente ammissibile. La esistenza delle circostanze

indicate va DICHIARATA PER ISCRITTO, in calce all'Allegato 1.1 dell'Avviso Pubblico, e firmata dal legale rappresentante dell'azienda.

Esempio: ho assunto Mario Rossi a Maggio 2012, adesso in azienda ho 5 dipendenti. Voglio il contributo per Mario Rossi.

Faccio il calcolo, come risulta dalle comunicazioni Unilav :

Aprile 2012 = avevo 4 dipendenti  
Marzo 2012 = 4 dipendenti  
Febbraio 2012 = 3 dipendenti  
Gennaio 2012 = 3,5 dipendenti (3 a tempo pieno + 1 part time)  
Dicembre 2011 = 3,5 dipendenti  
Novembre 2011 = 3,5 dipendenti  
Ottobre 2011 = 4 dipendenti  
Settembre 2011 = 4 dipendenti  
Agosto 2011 = 4 dipendenti  
Luglio 2011 = 4 dipendenti  
Giugno 2011 = 5 dipendenti  
Maggio 2011 = 5 dipendenti

Somma dei dipendenti nei 12 mesi = 47,5  
Media nei 12 mesi = 3,96 (ovvero 47,5 : 12)

Siccome 3,96 è inferiore di 1,04 a 5, la domanda è ammissibile.

## **CAUSE DI ESCLUSIONE**

**Quanto previsto all'art. 4 punto 3 è da intendersi sei mesi prima dell'assunzione del lavoratore svantaggiato o effettivamente se mesi prima della presentazione della domanda?**

L'art. 4 comma 3 recita: "Non hanno titolo a presentare la domanda i beneficiari che: [...] si trovino in una delle seguenti cause di esclusione: [...] nei **sei mesi precedenti la presentazione della domanda**, abbiano effettuato riduzioni di personale tramite licenziamenti etc.". Quindi vale la data della presentazione della domanda, e non quella dell'assunzione.

**E' ammissibile come destinataria una lavoratrice, dimessasi in data 30/04/2012 da un rapporto di lavoro intermittente, assunta in data 02/05/2012 con un contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time dalla medesima azienda operante nel settore dei servizi ?**

E' ammissibile, perché il rapporto di lavoro si è interrotto per dimissioni volontarie.  
Ma la circostanza delle dimissioni volontarie deve essere dichiarata per iscritto in calce all'allegato 1.1 e controfirmata dal legale rappresentante dell'azienda.

**E' ammissibile un'azienda che al momento delle nuove assunzioni stia usufruendo per alcune ore di CIG in deroga autorizzata dalla Regione Basilicata?**

Non è ammissibile.

L'art. 4 comma 3 cpv. 3 punto 3 recita: "Non hanno titolo a presentare domanda i beneficiari che [...] si trovino in una delle seguenti cause di esclusione: [...] non abbiano avuto in corso, al momento della nuova

assunzione, periodi di CIGO e/o CIGS per i propri dipendenti". La CIG in deroga, in questo caso, è assimilata alla CIG straordinaria. Inoltre – dato ben più importante - per poter fare richiesta di CIG in deroga un'azienda deve aver dichiarato lo stato di crisi (certificata con il deposito dei bilanci aziendali), status incompatibile con gli aiuti di stato ai sensi del Reg.(CE) 800/2008. Questo vale a prescindere dall'aver già ricevuto o meno gli emolumenti per la CIG in deroga dall'INPS.

**All'art. 4 comma 3 cpv. 3 punto 2 si parla di non dover aver fatto ricorso alla CIGS. Volevo conferma che per la CIGO invece non ci sono problemi.**

Vale quanto riportato alla FAQ precedente: per aver fatto ricorso alla CIGO occorre aver certificato uno stato di crisi aziendale, incompatibile con gli aiuti di stato ai sensi del Reg.(CE) 800/2008

## **DESTINATARI AMMISSIBILI**

**Ai fini del calcolo della media dei dipendenti occupati nei 12 mesi antecedenti alla data di assunzione si deve tener conto anche del numero di apprendisti occupati?**

**Ai fini del calcolo dell'incremento occupazionale, il dipendente assunto con contratto di apprendistato rientra nei destinatari dell'incentivo fiscale?**

L'art. 1 del D. Lgs. 167/2011 statuisce che *"L'apprendistato e' un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani"*. Quindi, la causa del contratto di apprendistato è la *formazione e occupazione dei giovani*, che è cosa diversa dalla causa del contratto di lavoro subordinato statuito dall'art. 2094 cc, che è l'unica tipologia che la Regione Basilicata intende incentivare con il credito d'imposta.

Infatti, è solo **dopo la conclusione del periodo di formazione** che il rapporto di lavoro *"prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato"* (art. 2 comma 1 lettera m) del D. Lgs. 167/2011).

Gli apprendisti quindi non rilevano ai fini del calcolo della base occupazionale e non possono essere considerati destinatari ammissibili ai fini della partecipazione all'Avviso Pubblico in oggetto.

**Un pensionato con più di 50 anni ed assunto ovviamente a tempo indeterminato rientra nella categoria A "lavoratore svantaggio"?**

E' ammissibile. Purché il destinatario abbia più di 50 anni, qualunque altro status non rileva. Ovviamente occorre verificare se chi percepisce una pensione possa essere assunto con un contratto di lavoro a tempo indeterminato.

**Presso la nostra azienda vi sono alcuni lavoratori con contratto a tempo determinato provenienti da liste di mobilità, mobilità in deroga e CIGS. Se dovessimo trasformare il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, rientreremmo nei requisiti del bando?**

Questa prima tranche dell'Avviso Pubblico è aperta solo alle aziende che abbiano effettuato assunzioni a tempo indeterminato nel periodo compreso fra l'11 Maggio 2011 e il primo Giugno 2012. Quindi un'azienda in tali condizioni non rientra nei requisiti previsti dal bando. Potrebbe però trasformare i contratti da tempo determinato a tempo indeterminato nei prossimi mesi, e partecipare alla seconda tranche dell'Avviso Pubblico, che si aprirà il 1° Ottobre 2012.

**E' ammissibile la richiesta di contributo per un lavoratore il cui contratto è stato trasformato da tempo determinato a tempo indeterminato?**

E' ammissibile, purché la trasformazione del contratto sia avvenuta fra il 14 Maggio 2011 e il 1° Giugno 2012, e purché al momento della trasformazione il lavoratore ricadesse in una delle categorie di svantaggio o potesse essere classificato come molto svantaggiato.

**VARIE**

**Gli eventuali crediti di imposta rientrano nel regime "de minimis"?**

No, rientrano negli aiuti a favore di lavoratori svantaggiati e disabili ai sensi dell'art. 40 del Reg. (CE) 800/2008.

**Nel riquadro "responsabile del programma di aiuti richiesti" può essere indicato il cognome e nome del Consulente del Lavoro quale soggetto che ha predisposto ed inviato la domanda?**

Nel riquadro menzionato ci va il nominativo (e tutti gli estremi) della persona che poi effettivamente si incaricherà di mettere insieme la documentazione necessaria per la rendicontazione del contributo, e che conosce i dettagli che riguardano la richiesta di contributo. E soprattutto è la persona che poi la Regione Basilicata contatterà ove dovessero sorgere necessità di informazioni ulteriori e/o risolvere eventuali problemi. In genere è il responsabile dell'azienda, ma nulla vieta che possa essere un dipendente, o un'altra persona, fra cui il commercialista o il consulente del lavoro di fiducia dell'azienda stessa.