



REGIONE BASILICATA

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N°

884

SEDUTA DEL

- 3 LUG. 2007

DIPARTIMENTO

**OGGETTO** Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Formazione Lavoro Cultura Sport"

Relatore

**PRESIDENTE**

La Giunta, riunitasi il giorno

alle ore

21,45

nella sede dell'Ente,

- 3 LUG. 2007

		Presente	Assente
1. Vito DE FILIPPO	Presidente	X	
2. Vincenzo FOLINO	Vice Presidente	X	
3. Antonio AUTILIO	Componente	X	
4. Roberto FALOTICO	Componente	X	
5. Innocenzo LOGUERCIO	Componente	X	
6. Antonio POTENZA	Componente	X	
7. Vincenzo SANTOCHIRICO	Componente	X	

Segretario: (Avv. A. Pasquale GOLIA)

ha deciso in merito all'argomento in oggetto,  
secondo quanto riportato nelle pagine successive.

L'atto si compone di N° 4 pagine compreso il frontespizio  
e di N° 1 allegati

**UFFICIO RAGIONERIA GENERALE**

☐ Prenotazione di impegno N° \_\_\_\_\_ UPB \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

☐ Assunto impegno contabile N° \_\_\_\_\_ UPB \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_

Esercizio \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE

Atto soggetto a pubblicazione ☐ integrale ☐ per estratto

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la L.R. 2 marzo 1996 n. 12 e sue successive modificazioni concernente la "Riforma dell'organizzazione amministrativa regionale";

VISTA la D.G.R. n. 11798 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale;

VISTE le deliberazioni della Giunta Regionale n. 1148/2005 e n. 1380/2005, inerenti la denominazione e configurazione dei dipartimenti regionali relativi alle aree istituzionali della Giunta Regionale e della Presidenza della Giunta;

VISTA la D.G.R. n. 2017/05 con cui sono state individuate le strutture dirigenziali ed è stata stabilita ed integrata la declaratoria dei compiti alle medesime assegnate;

VISTE le DD.G.R. nn. 125/06, 1399/06, 1568/06, 1571/06, 1573/06, 1729/06 e 1946/06, recanti parziali modifiche alla declaratoria di alcune strutture dei dipartimenti regionali;

VISTE le DD.G.R. nn. 2020/05, 2148/05, 2235/05, 2297/05, 8/06 e 1729/06 di conferimento degli incarichi dirigenziali;

VISTA la Legge Regionale n. 34 del 06.09.2001, relativa al nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata;

VISTA la D.G.R. n. 637 del 03.05.06, che modifica la D.G.R. n. 2903 del 13 dicembre 2004, relativa alla disciplina dell'iter procedurale di Deliberazione della Giunta regionale e dei provvedimenti di Impegno e Liquidazione della spesa;

VISTA la L.R. n. 12/96 come modificata dalle LL.RR. 37/98 e 48/00;

VISTI i Decreti con i quali il Presidente della Giunta Regionale, a seguito delle dimissioni dall'incarico rassegnate dei membri della giunta avvenuta, ha provveduto alla nomina dei nuovi componenti dell'esecutivo regionale;

DATO ATTO che in data 26.05.2007 sono venuta a scadenza gli incarichi dei dirigenti generali dei dipartimenti conferiti per la durata di due anni in forza delle Deliberazioni della Giunta regionale da n. 1161 a 1167 del 24.05.2005;

VISTE le deliberazioni n. 1148 del 23 maggio 2005 e n. 1380 del 5 luglio 2005 con le quali si è provveduto alla denominazione dei Dipartimenti regionali relativamente all'area istituzionale della Giunta Regionale e della Presidenza della Giunta, e alla individuazione dei settori in essa ricompresi e delle materie e funzioni di competenza;

VISTA la D.G.R. N. 1149/05 recante la determinazione dei criteri per il conferimento degli incarichi di dirigente generale;

VISTA la necessità di procedere al rinnovo degli incarichi di direzione generale attraverso l'individuazione di competenze e di professionalità idonee all'esercizio dei compiti propri del dirigente generale e delle funzioni specifiche assegnate a ciascun dipartimento, prescindendo da procedure di selezione e di comparazione, giusta la previsione dell'art. 16 della L.R. n. 12/96;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 16, comma 5, della L.R. n. 12/96, come modificato dalla L.R. n. 13/98, nel caso di conferimento dell'incarico in parola ad un dirigente regionale in servizio, si determina la risoluzione di diritto del rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere tra questi e la Regione Basilicata, con effetto dalla data della stipulazione del contratto individuale, il cui schema tipo viene allegato alla presente, fermo restando che il dirigente stesso alla cessazione del contratto – salvo che non sia dovuta a giusta causa di licenziamento – sarà automaticamente riassunto nella posizione giuridica in godimento anteriormente alla stipula del contratto;

CONSIDERATO che la dott.ssa Maria Teresa Lavieri, nata a Potenza il 05.10.1957, è in possesso dei requisiti di cui al precitato art. 16 della L.R. n. 12/96, e di una professionalità rispondente ai criteri di cui alla richiamata D.G.R. n. 1084/00, come risulta dalla documentazione agli atti della regione;

RITENUTO, pertanto, che per le caratteristiche professionali, le competenze ed esperienze acquisite e dimostrate nello svolgimento di altri incarichi, la dott.ssa Lavieri è idonea ad esercitare le funzioni di Dirigente Generale del Dipartimento Formazione Lavoro Cultura Sport;

VISTO l'art. 11, comma 2, della L.R. n. 8/2001 secondo il quale il trattamento economico dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti regionali è determinato assumendo a riferimento i valori derivanti dall'applicazione del DPCM n. 502/95 e successive modificazioni;

VISTA la D.G.R. n. 589/01 con la quale è stato rideterminato il trattamento economico dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti dell'area istituzionale della Presidenza della Giunta e dell'area della

Giunta, agganciandolo ai valori economici massimi indicati dal DPCM n. 502/95 e succ. mod. per i direttori generali delle aziende sanitarie locali, con effetto dall'entrata in vigore della L.R. n. 8/01 innanzi richiamata;

VISTA la D.G.R. n. 690/03 con la quale è stato nuovamente ridefinito il trattamento economico dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti dell'area istituzionale della Presidenza della Giunta e dell'area della Giunta, allineandolo a quello corrisposto ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie e dell'Azienda Ospedaliera Ospedale S. Carlo negli importi determinati con la D.G.R. n. 521/03 adottata in esecuzione dell'art. 18 della L.R. n. 7/03;

RITENUTO di dover procedere nell'ambito delle misure rivolte al contenimento della spesa, alla riduzione del trattamento economico dei Dirigenti generali quale definito dalla richiamata D.G.R. n. 690/03 nella misura di un ulteriore 10% coerentemente con gli indirizzi dettati al riguardo dalla norme finanziaria nazionali;

RICHIAMATE le DD.G.R. n. 1947/03 e n. 2143/03 che, in applicazione del D.Lgs. n. 196/03, riguardanti l'individuazione del titolare e dei responsabili del trattamento dei dati personali relativamente all'Area Istituzionale della Presidenza e della Giunta Regionale;

Ad unanimità di voti

### DELIBERA

- di modificare la D.G.R. n. 690/03 mediante la riduzione nella misura del 10% del trattamento economico ivi previsto per Dirigenti Generali dei Dipartimenti dell'area istituzionale della Presidenza della Giunta e dell'area della Giunta, che pertanto è rideterminato in € 125.100,00 lordi annui da corrispondere in tredici mensilità di importo pari a € 9.623,00;

- di conferire, per quanto esposto in narrativa, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Formazione Lavoro Cultura Sport al dirigente regionale dott.ssa Maria Teresa Lavieri, nata a Potenza il 05.10.1957 dando atto che l'accettazione dell'incarico determina la risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere con la Regione Basilicata con effetto dalla data della sottoscrizione del relativo contratto, ai sensi dell'art. 16 comma 5 L.R. n. 12/96;

- di dare atto che l'incarico è conferito con decorrenza dalla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro tra il Presidente della Giunta Regionale p.t. ed il dirigente incaricato, secondo l'allegato schema che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

*Il presente atto è pubblicato sul BUR*

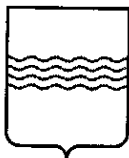
IL RESPONSABILE P.O.

Ezia Araneo

IL DIRIGENTE

Liliana Santoro

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.



ALL. A) DGR

# REGIONE BASILICATA

## CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Premesso:

- che con Deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, la Giunta regionale ha conferito al dott. \_\_\_\_\_ l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento \_\_\_\_\_ con contestuale rideterminazione del trattamento economico spettante ai Dirigenti generali dei Dipartimenti dell'area istituzionale della Presidenza della Giunta e dell'area della Giunta,

con la presente scrittura privata, che si redige in triplice originale,

fra

la Regione Basilicata, C.F. 80002950766, in persona del Presidente della Giunta e legale rappresentante Vito De Filippo, domiciliato per la carica presso la sede della Giunta della Regione Basilicata,

e

il sig. \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

si conviene e stipula quanto segue:

### ART. 1

La Regione Basilicata assume a tempo determinato, con contratto di lavoro di diritto privato, con le funzioni di Dirigente Generale del Dipartimento \_\_\_\_\_, Il sig. \_\_\_\_\_ che accetta.

### ART. 2

La sede di lavoro è Potenza.

Il sig. \_\_\_\_\_ si impegna a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore della Regione Basilicata, le funzioni di Dirigente Generale del Dipartimento \_\_\_\_\_ come definite dall'art. 14 della L.R. 12/96 ispirando la propria azione al perseguimento degli obiettivi assegnati e a all'attuazione di dei programmi e dei progetti approvati dagli organi di direzione politica, secondo le direttive e le disposizioni da questi emanate

Il rapporto di cui al presente contratto è esclusivo ed incompatibile con altro rapporto di lavoro, dipendente od autonomo.

### ART. 3

L'incarico di cui al presente contratto è conferito a tempo determinato per la durata di tre anni decorrenti dalla data della sottoscrizione.

Il rapporto di lavoro cesserà automaticamente, e senza obbligo di preavviso, alla scadenza prefissata.

La cessazione opera altresì in via automatica, e senza obbligo di preavviso, in caso di dimissioni della Giunta regionale e comunque ad ogni suo eventuale rinnovo anche se anteriori alla scadenza come innanzi stabilita.

Il presente contratto può essere inoltre risolto dalla Giunta Regionale prima della scadenza:

- a) per giusta causa, ai sensi dell'art. 2119 del codice civile;
- b) nel caso di valutazione negativa, ai sensi dell'art. 3 e 4 della L.R. n. 48/2000;
- c) nel caso di violazione del vincolo di esclusività di cui al precedente art. 2;
- d) a seguito di rilevanti revisioni organizzative attinenti alla configurazione dei Dipartimenti regionali.

#### **ART. 4**

La definitiva costituzione del rapporto di lavoro è subordinata al favorevole esito del periodo di prova, la cui durata viene fissata in mesi sei.

Decorsa la metà di tale periodo, è in facoltà di ciascuna delle parti recedere dal rapporto senza alcun obbligo di preavviso o di indennizzo.

Il recesso dell'amministrazione deve essere motivato.

#### **ART. 5**

La retribuzione annua è fissata, secondo la normativa richiamata in premessa, secondo l'articolazione seguente:

- a) € 125.100,00 (centoventicinquemilacenti/00) da corrispondersi in numero di tredici mensilità, ciascuna pari a € 9.623,00 (novemilaseicentoventitre/00) fatti salvi gli adeguamenti automatici da attribuirsi in relazione agli eventuali futuri incrementi normativamente previsti per i direttori generali delle aziende sanitarie;
- b) una integrazione sino al 20% del trattamento economico di cui sopra in relazione ai risultati della gestione ed alla realizzazione degli obiettivi fissati dall'amministrazione regionale ed annualmente sottoposti alla valutazione della Giunta regionale con il supporto del Nucleo di Valutazione di cui all'art. 3 comma 5 della L.R. n. 48/2000;
- c) il rimborso delle spese di viaggio, vitto ed alloggio per l'espletamento delle attività istituzionali fuori sede effettivamente sostenute e debitamente documentate, da riconoscersi nei limiti e secondo le modalità previste per i direttori generali delle aziende sanitarie.

Il trattamento economico determinato nel presente articolo è onnicomprensivo e remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti, anche ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 165/01 e dell'art. 10 comma 1 lett. a) della disciplina recata dalla D.G.R. n. 2310/04.

#### **ART. 6**

Il prestatore di lavoro viene iscritto per il trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza ai relativi istituti previsti per i dipendenti regionali di ruolo, nel rispetto delle vigenti norme in materia.

Sia nel caso che il contratto venga a scadenza di diritto, sia nel caso di sua anticipata risoluzione ad iniziativa di una delle parti, al prestatore di lavoro compete un trattamento di fine rapporto calcolato e corrisposto ai sensi di legge.

#### **ART. 7**

Il dirigente generale esercita al massimo grado di responsabilità le funzioni di direzione, organizzazione e vigilanza delle attività facenti capo al Dipartimento di propria competenza, assicurandone l'unitarietà di azione. Egli organizza la propria attività con l'autonomia connaturata al ruolo e ai compiti assegnati, programmando altresì i periodi di riposo e di assenza necessari, nei limiti annuali del congedo ordinario ammesso per i dirigenti regionali a tempo indeterminato, provvedendo in tal caso ai sensi dell'art. 17 comma 1 della L.R. n. 12/96.

## ART. 8

Nel caso di interruzione della prestazione per malattia o infortunio, non dipendente da causa di servizio, sia continuativa che discontinua, la regione conserverà al prestatore di lavoro l'incarico per un periodo complessivamente non superiore a sei mesi, durante il quale gli corrisponderà l'intera normale retribuzione.

Allo scadere dei termini indicati, ove perduri lo stato di malattia, la Regione provvede alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Nel caso, invece, di malattia o infortunio dipendente da causa di servizio, la Regione conserverà l'incarico al prestatore di lavoro, corrispondendogli la retribuzione fino ad accertata guarigione, ovvero sino a quando sia stata accertata una invalidità totale o parziale, quest'ultima che sia tale da non far riprendere le normali attribuzioni.

In ogni caso, il periodo di conservazione dell'incarico e di corresponsione della retribuzione, non potrà superare la data di scadenza del contratto o quella a partire dalla quale opera una delle altre cause di cessazione del contratto di cui al precedente art. 3.

## ART. 9

Per i fatti non espressamente contemplati nel presente contratto di lavoro a tempo determinato, si rimanda alle norme del libro quinto del Codice Civile e alla L.R. n. 12/96 e successive modificazioni.

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Potenza, \_\_\_\_\_

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**  
**Vito De Filippo**

**II DIRIGENTE GENERALE**  
\_\_\_\_\_

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 c.c., dichiara di aver preso conoscenza e di accettare pienamente le condizioni di cui agli articoli 2 (dovere di esclusività), 3 (cessazione del rapporto), 4 (recesso nel periodo di prova), e 8 (interruzione del servizio per malattia o infortunio) del presente contratto. La presente clausola viene letta, confermata e sottoscritta.

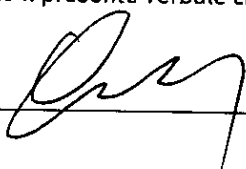
Potenza, \_\_\_\_\_

Ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, il sottoscritto dichiara altresì sotto la propria responsabilità, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità e di non avere interessi finanziari che possano porlo in conflitto di interessi con i compiti di cui al presente incarico, di non avere parenti entro il quarto grado o affini entro il secondo, o conviventi che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio che egli dovrà dirigere o che siano coinvolte nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio, e di impegnarsi, per tutta la durata dell'incarico, ad una condotta idonea ad evitare l'insorgere di conflitto di interessi.

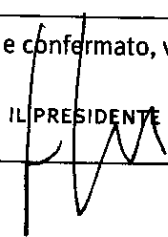
Potenza, \_\_\_\_\_

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE



Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data  
al Dipartimento interessato ☒ al Consiglio regionale ☐

10-7-07

L'IMPIEGATO ADDETTO

*D. P. Dece*

