

Oggetto: procedura comparativa di selezione relativa long list di soggetti esperti in grado di fornire servizi di assistenza specialistica e/o di collaborazione professionale presso il Dipartimento Ambiente, Territorio e Politiche della Sostenibilità della Regione Basilicata.

VERBALE n. 7

L'anno 2013, addì 18 giugno alle ore 14,30 presso la Direzione Generale del Dipartimento Ambiente, Territorio e Politiche della Sostenibilità della Regione Basilicata, in Potenza alla via V. Verrastro 5, si è riunito per la settima volta il gruppo di lavoro incaricato con Disposizione di servizio del 22 aprile 2013 prot. n. 0072018/7502, costituito dall'arch. Anna Abate, dalla dott.ssa Maria Giuseppina Padula e dal geom. Carlo Gilio, presieduto dal Dirigente Generale Dott. Viggiano Donato.

Si dà atto che:

- con la Determinazione Dirigenziale n. 7502.2012/D. 1485 del 23.10.2012 è stato approvato l'avviso pubblico per l'istituzione di una long-list di esperti esterni all'amministrazione regionale per il conferimento di futuri ed eventuali incarichi di collaborazione presso il Dipartimento Ambiente, Territorio e Politiche della Sostenibilità;
- con Determinazione Dirigenziale n. 7502.2012/D.01801 del 30.11.2012, è stata costituita la commissione per la valutazione delle istanze di iscrizione alla Long List presentate;
- con Determinazione Dirigenziale n. 7502.2013/D.258 del 01.03.2013 sono stati approvati gli elenchi degli iscritti alla Long List di esperti esterni all'amministrazione regionale per il conferimento di futuri ed eventuali incarichi di collaborazione presso il Dipartimento Ambiente, Territorio e Politiche della sostenibilità;
- con la medesima Determinazione Dirigenziale n. 7502.2013/D.258 del 01.03.2013 sono stati stabiliti i criteri per la procedura di selezione comparativa, secondo il Disciplinare per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna, approvato con D.G.R. del 30 Aprile 2008 n. 551;
- che, in particolare, al punto 4. della predetta Determinazione Dirigenziale è stabilito di "applicare la procedura comparativa in riferimento alla natura dei singoli progetti presentati dalle strutture dirigenziali del Dipartimento, nel rispetto dell'art. 4 dell'avviso pubblico approvato con determina dirigenziale n. 1485/2012";
- che con Disposizione di servizio a firma del Dirigente Generale del Dipartimento Ambiente, Territorio e Politiche della Sostenibilità, del 22 aprile 2013 prot. n. 0072018/7502, è stato istituito un gruppo di lavoro con il compito di coadiuvare il Direttore Generale nell'applicazione della procedura comparativa, prevista dal sopracitato Disciplinare per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna, approvato con D.G.R. del 30 Aprile 2008 n. 551;



- con D.G.R. n. 531 del 14.05.2013 è stato approvato il progetto "*Basilicata Ecological Green Hub: Rete Natura 2000*" ammesso a finanziamento sulla linea di intervento IV2.1.A del PO FESR Basilicata 2007-2013;
- con verbali n. 1 del 7/05/2013 e n. 2 del 20/05/2013 sono stati, rispettivamente assegnati i punteggi a tutti gli iscritti alla long list relativo al voto di laurea e stabiliti i criteri specifici per la selezione delle figure professionali occorrenti alla realizzazione del progetto "*Basilicata Ecological Green Hub: Rete Natura 2000*";
- con verbale n. 3 del 21/05/2013 sono stati stabiliti i criteri specifici per la valutazione del curriculum per il punto a) titoli, punto b) esperienza professionale, attestati o corsi di specializzazione, livelli di applicazioni informatiche, livelli di conoscenza della lingua straniera, per la selezione delle figure professionali occorrenti alla realizzazione del progetto "*Basilicata Ecological Green Hub: Rete Natura 2000*";
- con il medesimo verbale n. 3 del 21/05/2013 sono stati redatti gli elenchi contenenti il nominativo degli ammessi a valutazione evidenziando quelli ammessi a selezione, i profili di appartenenza (Senior, Junior, tecnico), gli ambiti di appartenenza (A13etc.) il punteggio dei titoli;
- con verbale n. 4 del 23/5/2013 è stato definito il calendario per i colloqui atti ad accertare e valutare le competenze tecnico professionali, le capacità relazionali e motivazionali, nonché la conoscenza della lingua straniera e si è dato mandato al gruppo di lavoro incaricato di provvedere a preparare le relative lettere di convocazione;
- con il verbale n. 5 del 14/6/2013 sono stati svolti i colloqui con i candidati in possesso del titolo di studio in ingegneria per l'ambiente ed ingegneria civile;
- con il verbale n. 6 del 17/6/2013 sono stati svolti i colloqui con i candidati in possesso del titolo di studio in giurisprudenza;
- assume le funzioni di verbalizzante l'arch. Anna Abate;

%

Il Dirigente Generale, preliminarmente, decide di chiamare a colloquio i candidati convocati in ordine alfabetico iniziando da quelli in possesso del diploma di laurea in Chimica, proseguendo con quelli in possesso del diploma di laurea in Economia, poi in Informatica, come da calendario. Stabilisce la modalità di svolgimento della prova orale cioè di fare esporre ai candidati le proprie esperienze lavorative con particolare riferimento al tema della tutela e salvaguardia ambientale (ambito A13) nonché, per i chimici, con riferimento agli ambiti A18 sistemi informativi e sistemi informativi territoriali, per gli economisti A1 programmazione, progettazione e gestione dei fondi strutturali, A4 procedure amministrative, economico-finanziarie e contabili con particolare riguardo alla normativa della p.a., A12 monitoraggio e coordinamento di progetti complessi, per gli Informatici con riferimento a A8 attività di costruzione banche dati dedicate, catalogazione e archiviazione flussi informatici, A16 attività di consulenza, formazione ed intervento in materia di protezione dati personali, ivi inclusi i profili di sicurezza dei dati.



Il colloquio verificherà altresì le capacità relazionali e motivazionali del candidato e non invece la conoscenza della lingua straniera perché ritenuta non indispensabile per l'attuazione del progetto green hub.

Saranno invitati a presentare documento di riconoscimento e a sottoscrivere una scheda in cui saranno registrate a penna le domande formulate dal Dirigente Generale.

%

Alle ore 15,07 il dirigente Generale dà inizio al colloquio e chiama il candidato **Fedeli Pietro**.

Domanda: Illustri il suo percorso professionale

Risposta Il candidato illustra il proprio curriculum a partire dalla tesi di laurea in chimica organica e di sintesi, al dottorato di ricerca sul monitoraggio ambientale in Val d'Agri utilizzando come specie indicatore le api. Prosegue soffermandosi sull'attività nel terzo settore (CSV) e all'ATO Rifiuti, presso l'Osservatorio Ambiente e legalità su incarico di Legambiente che gli ha consentito di tessere relazioni con le Polizie sul tema della legalità ed ecomafia; la presenza in commissione Parlamentare sull'ecomafia in Basilicata, la formazione di target particolari come ad esempio i Carabinieri, la partecipazione alla costruzione dell'Osservatorio ambientale in Val d'Agri, l'Open Day del 2008 sul tema dell'Osservazione della terra e la messa a punto di indicatori per la costruzione della RSA.

Domanda: Considerata la provenienza professionale ma anche le attività di coordinamento svolte, spieghi il candidato la valorizzazione di una laurea scientifica e le capacità di coordinamento.

Risposta: Il candidato spiega che tende ad applicare anche nelle attività di coordinamento il metodo scientifico che resta sempre valido.

Domanda: premesso che il progetto green hub ha l'obiettivo di monitorare siti di speciale interesse naturalistico, quali competenze metterebbe al suo servizio per monitorare la presenza di elementi di disturbo?

Risposta: Il candidato spiega che la competenza posseduta in chimica gli consentirebbe di modellare un sistema di monitoraggio della qualità dell'aria (CO, CO₂, NO, NO₂, SO₂, SO₃) con riferimento ad inquinanti primari e secondari, gas effetto serra, piogge acide, ecc.

Domanda: Parli il candidato dei composti organici aromatici

Risposta: Il candidato risponde con riferimento al settore trasporti; illustra un tipico composto aromatico, il benzene, poi le diossine che si possono essere generate anche in caso di incendi di foreste.

Domanda: Disegnato su apposito foglio una formula chimica, viene chiesto al candidato di interpretarla e spiegarne il tipo di reattività attesa.

Risposta: Il candidato risponde sufficientemente.

Domanda: Come si gestiscono i conflitti all'interno di un team?

Risposta: Il candidato risponde in modo efficace sottolineando l'importanza di gestire i conflitti con riferimento ad un obiettivo posto al team.



Domanda: Spieghi la sua motivazione a partecipare all'attuazione del progetto.

Risposta: Il candidato sottolinea l'importanza di lavorare per il pubblico e per l'interesse collettivo.

Giudizio finale. Il candidato ha risposto alle domande in modo appropriato ed esauriente dimostrando di possedere ottime competenze tecnico-professionali, relazionali e motivazionali. Il giudizio complessivo è ottimo pari a punti 36.

%

Alle ore 15,30 il dirigente Generale dà inizio al colloquio con il candidato **Perri Tiziana**.

Si premette che la candidata è stata convocata in data odierna per sostenere il colloquio sia per il profilo Senior che per il profilo Junior al fine di accertare e valutare le competenze tecnico professionali, le capacità relazionali e motivazionali per entrambi i profili.

Domanda: Illustri il suo percorso professionale

Risposta La candidata illustra il proprio curriculum a partire dalla laurea in chimica organica al dottorato di ricerca nel 2006 in scienze chimiche, attività presso l'Arpab prevalentemente di laboratorio e d ancora presso FEEM.

Domanda: Disegnato su apposito foglio una formula chimica, viene chiesto al candidato di interpretarla descrivendo il processo di trasformazione in alcol.

Risposta: Il candidato risponde prontamente con grande padronanza.

Domanda: Illustri il candidato come costruire un sistema di monitoraggio della qualità dell'aria in un'area protetta.

Risposta La candidata descrive il metodo da adottare a partire dai limiti soglia, per specifici composti, imposti dalla normativa, la verifica con le serie storiche riferite alla determinata attività antropica che si svolge nell'area considerata ed il controllo di specifiche sostanze; la localizzazione del sistema delle centraline nonché il controllo di indici specifici su specie autoctone.

Domanda: Nel caso di metalli, quale sensoristica è opportuno adottare?

Risposta: La candidata risponde in modo incerto.

Domanda: Quali sono i gas climalteranti?

Risposta La candidata descrive il metano CH₄, la CO₂, NO₂, NO e NO_x.

Domanda: Cosa è la catalisi enzimatica?

Risposta La candidata descrive il processo che riduce una reazione utilizzando un diagramma che commenta.

Domanda: Come si gestiscono i conflitti all'interno di un team?

Risposta: La candidata si limita ad asserire che il conflitto non è tema di suo riguardo.

Domanda: Spieghi la sua motivazione a partecipare all'attuazione del progetto.

Risposta: La candidata sottolinea che le piacerebbe continuare a lavorare sul tema del controllo ambientale che date le attività antropiche importanti in Basilicata richiede un'alta attenzione.

Giudizio finale profilo A. La candidata ha risposto alle domande in modo appropriato dimostrando di possedere buone competenze tecnico-professionali, relazionali e motivazionali. Il



giudizio complessivo è buono pari a punti 32.

Giudizio finale profilo B. La candidata ha risposto alle domande in modo chiaro ed esauriente dimostrando di possedere ottime competenze tecnico-professionali, relazionali e motivazionali. Il giudizio complessivo è ottimo pari a punti 36.

%

Alle ore 16.00 il dirigente Generale dà inizio al colloquio con il candidato **Bitetti Roberto**.

Domanda: Illustri il suo percorso professionale e lavorativo

Risposta Il candidato illustra il proprio curriculum a partire dalla laurea presso l'Università cattolica di Milano nel 1993 al master in Inghilterra e l'esame di stato di abilitazione professionale. Attualmente è esperto economico per la ditta Geocart e studi tecnici.

Domanda: Come si modellizzano le esternalità ambientali?

Risposta: Il candidato fa una disamina del rapporto costi-benefici, dei costi sociali che derivano dagli impatti del mercato.

Domanda: Cos'è la contabilità ambientale?

Risposta il candidato dice di non esserne occupato.

Domanda: Come si gestisce il lavoro in team?

Risposta: Il candidato risponde con padronanza sulla familiarità del tema.

Domanda: Spieghi la sua motivazione a partecipare all'attuazione del progetto.

Risposta: Il candidato esprime interesse a partecipare al progetto green hub come una sfida da intraprendere con particolare interesse alla fase di rendicontazione ed uso dei fondi strutturali.

Giudizio finale. Il candidato ha risposto alle domande in modo chiaro dimostrando di possedere distinte competenze tecnico-professionali, relazionali e motivazionali. Il giudizio complessivo è distinto pari a punti 30.

%

Si dà atto che **De Luca Diego** è assente e che ha avanzato richiesta di sostenere il colloquio in altra data per motivi di salute. Si decide di differire il colloquio al 20/6/2013 e di dare informazione al candidato, riconvocandolo.

%

Alle ore 16,20 il dirigente Generale dà inizio al colloquio con il candidato **Dottorini Vincenzo**.

Domanda: Tracci il suo percorso professionale e lavorativo

Risposta Il candidato illustra il proprio curriculum dalla laurea a Siena nel 2002 in economia dell'ambiente al master in Roma Università Tor Vergata in economia e gestione delle risorse naturali; segue lo stage presso Ecobilancio Italia, l'attività nel gruppo Istat, l'attività presso le Province di Macerata, Prato, Foggia e Piombino sul tema della contabilità ambientale; al Dipartimento Ambiente della regione Basilicata giunge nel 2009 dove svolge attività di attuazione del progetto Rete Natura 2000 e di alcuni progetti europei in relazione con la tematica Rete Natura 2000.

Domanda: Come si modellizzano le esternalità ambientali?



Risposta: il candidato illustra efficacemente il teorema di Coase del 1960, uno dei più importanti studi in tema di inquinamento e di esternalità negative, sulla cui base sono state costruite le fondamenta del Protocollo di Kyoto. Lo scopo del teorema di Coase è dimostrare come il mercato possa giungere ad un equilibrio sociale migliore rispetto all'intervento dello stato o delle regolamentazioni.; si sofferma sull'importanza della green economy.

Domanda: Cosa si intende per break even?

Risposta Il candidato spiega che cosa è il punto minimo di pareggio nel senso che in caso di investimento vi è una soglia al di sotto della quale l'investimento è antieconomico.

Domanda: Spieghi le sue motivazioni verso il progetto green hub

Risposta: Il candidato risponde che il progetto richiede la sua competenza in materia di sviluppo.

Domanda: Cosa è il team working?

Risposta: Il candidato espone la differenza tra il team working flessibile e quello rigido mettendo in evidenza la situazione del free riding in cui un soggetto si copre con il lavoro degli altri.

Giudizio finale. Il candidato ha risposto alle domande in modo chiaro ed esauriente dimostrando di possedere ottime competenze tecnico-professionali, relazionali e motivazionali. Il giudizio complessivo è ottimo pari a punti 37.

%

Alle ore 16,50 il dirigente Generale dà inizio al colloquio con il candidato **Lavecchia Luigi**.

Domanda: Illustri il suo percorso professionale e lavorativo

Risposta Il candidato illustra il proprio curriculum dalla laurea conseguita a Napoli con tesi su posizionamento imprese nel ciclo dell'alluminio all'attività nel settore dei RAAE e del controllo di gestione presso l'IRAP; a seguire ha svolto attività come controller presso imprese di Napoli e nel 2004 è presso l'Augustea; è valutatore della performance della camera di commercio di Potenza.

Domanda: il candidato illustri i sistemi di gestione ambientale

Risposta: Il candidato espone la tipologia del bilancio sociale come strumento per certificare il profilo etico dell'azienda, del bilancio ambientale come strumento per misurare gli impatti su determinate matrici ambientali, per modificare comportamenti e consumi. Gli strumenti di gestione ambientale nascono per coniugare le necessità produttive e quelle di conservazione dell'ambiente; fanno valere i loro effetti anche in termini di competitività delle aziende. Si distinguono in strumenti volontari e tradizionali di carattere fiscale, tariffario e finanziario; si sofferma sulla certificazione di prodotto/servizio, l'analisi del ciclo di vita LCA e gli strumenti di comunicazione ambientale.

Domanda: con quali modelli si può valutare un asset naturale?

Risposta: Il candidato relazione sui modelli di valutazione monetaria di un bene in base alla sua riproducibilità nel tempo. Si sofferma sull'esempio di un'area Sic e sulla biodiversità in essa presente.

Domanda: il candidato esprima la sua motivazione rispetto al progetto green hub

Risposta: Il candidato esprime la motivazione alla realizzazione del progetto green hub in relazione

6



al suo forte attaccamento al territorio della Basilicata.

Domanda: Cosa pensa del team working?

Risposta: Il candidato espone l'importanza fondamentale del lavoro in team ma sottolinea che dipende dal caso specifico la efficacia o meno di tale formula, infatti, nel caso di problema olistico sarebbe da privilegiare il lavoro in team ristretto mentre per problemi meno complessi sarebbe opportuno team ampio per incentivare il confronto.

Giudizio finale. Il candidato ha risposto alle domande in modo appropriato dimostrando di possedere buone competenze tecnico-professionali, relazionali e motivazionali. Il giudizio complessivo è buono pari a punti 35.

%

Alle ore 17,15 si decide una breve pausa di 10 minuti.

%

Alle ore 17.25 si riprende il colloquio e si chiama il candidato **Rassega Walter**

Domanda: Illustri il suo percorso professionale e lavorativo

Risposta Il candidato illustra il proprio curriculum a partire dalla laurea con tesi in management della p.a. all'attività presso il MIT, distacco all'Ato durante il quale si è interessato di conturizzazione; segnala la importante esperienza svolta nella realizzazione della rete digitale della protezione civile della regione Basilicata.

Domanda: il candidato illustri i sistemi di gestione ambientale

Risposta: Il candidato accenna al teorema di Coase e fa riferimento ad una modellistica realizzata da ENEA.

Domanda: Spieghi le sue motivazioni verso il progetto green hub

Risposta: Il candidato risponde che il progetto gli permetterebbe di svolgere attività interessanti rispetto ad un obiettivo che reputa intelligente.

Domanda: Considerato che si cercano competenze ambientali, il candidato parli del controllo di gestione.

Risposta Il candidato espone le proprie conoscenze in campo di economia applicata al territorio, di normativa in materia di ISO ed EMAS.

Domanda: In che modo pensa di essere utile all'attuazione del progetto?

Risposta Il candidato si sofferma sulle proprie competenze in materia di Gis e controllo ambientale nonché sulla predisposizione al lavoro di gruppo.

Giudizio finale. Il candidato ha risposto alle domande in modo chiaro dimostrando di possedere buone competenze tecnico-professionali, relazionali e motivazionali. Il giudizio complessivo è buono pari a punti 33.

%

Alle ore 17.40 si chiama il candidato **Stolfi Mariangela**

Domanda: Illustri il suo percorso professionale e lavorativo

Risposta La candidata illustra il proprio curriculum a partire dalla laurea nel 1998 a Salerno in



Economia, al master sui sistemi di qualità e gestione qualità. Le attività svolte hanno riguardato sempre i modelli di gestione e di qualità; in regione ha lavorato dal 2009 nel progetto rete Natura 2000 occupandosi della rendicontazione economico-finanziaria del progetto.

Domanda: il candidato illustri i sistemi di qualità ed il loro funzionamento.

Risposta: Il candidato accenna al teorema di Coase e fa riferimento ad una modellistica realizzata da ENEA.

Domanda: I fondamenti su cui poggia l'EMAS

Risposta: La candidata espone il concetto dinamico di miglioramento continuo delle aziende e della p.a.

Domanda: illustri le sue motivazioni verso il progetto green hub

Risposta: La candidata spiega il proprio interesse al tema della tutela ambientale che potrà consentirle di svolgere una attività utile alla nostra terra.

Domanda: Cosa pensa del team working?

Risposta: Il candidato ritiene importante tale modalità di lavoro perché consente confronti costruttivi.

Giudizio finale. La candidato ha risposto alle domande in modo esauriente anche se con qualche incertezza dimostrando di possedere buone competenze tecnico-professionali, relazionali e motivazionali. Il giudizio complessivo è buono pari a punti 35.

%

Alle 17.55 si chiama il candidato **Nolè Maurizio**

Domanda: Illustri il suo percorso professionale e lavorativo

Risposta: Il candidato illustra il proprio curriculum a partire dalla laurea in ingegneria elettronica a Perugia al dottorato di ricerca presso l'Unibas in ingegneria informatica. Espone tutta l'attività svolta per redigere e sviluppare il sistema complesso del 118 in Basilicata.

Domanda: Illustri i principali linguaggi informatici e il sistema Gis

Risposta Il candidato accenna ai linguaggi base "C" e a quelli molto utilizzati "Java" nonché alla gestione della cartografia con il sistema informatico territoriale.

Domanda: illustri le sue motivazioni verso il progetto green hub

Risposta Il candidato spiega l'interesse alla gestione dei dati ambientali e l'interesse di tipo professionale alla collaborazione in un team complesso.

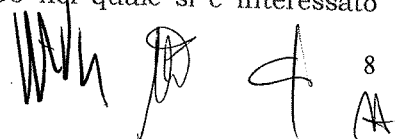
Giudizio finale. Il candidato ha risposto alle domande in modo sufficiente e chiaro dimostrando di possedere distinte competenze tecnico-professionali, relazionali e motivazionali. Il giudizio complessivo è distinto pari a punti 30.

%

Alle ore 18.10 si chiama il candidato **Romano Antonio**

Domanda: Illustri il suo percorso professionale e lavorativo

Risposta: Il candidato illustra il proprio curriculum a partire dalla laurea in scienze dell'informazione a Potenza all'attività nel progetto rete Natura 2000 nel quale si è interessato

 8
AA



della costruzione del portale..

Domanda: Illustri un data base relazionale.

Risposta Il candidato spiega la modellistica di excel che sfrutta il linguaggio matematico con query.

Domanda: illustri le sue motivazioni verso il progetto green hub

Risposta Il candidato spiega l'importanza di implementare grazie alla cultura informatica un Forum di concertazione con il territorio.

Domanda: Come si gestiscono i conflitti all'interno di un team working?

Risposta: Il candidato non risponde in modo approfondito con riferimento a teorie e tecniche della dinamica di gruppo o gestione e sviluppo delle risorse umane, piuttosto con riferimento al proprio comportamento nel caso di lavoro in team.

Giudizio finale. Il candidato ha risposto alle domande in modo appropriato ed esauriente dimostrando di possedere ottime competenze tecnico-professionali, relazionali e motivazionali. Il giudizio complessivo è ottimo pari a punti 36.

%

I colloqui terminano alle ore 18,20. In considerazione delle risultanze dei colloqui vengono attribuite le singole votazioni riportandole sulle schede specifiche.

Il gruppo di lavoro è incaricato di provvedere a compilare la graduatoria riportante la votazione complessiva di ciascun candidato.

Il presente verbale si chiude alle ore 18.40.

Il presente verbale consta di n. 9 pagine e 1 Allegati (votazione complessiva dei candidati)

Il Dirigente Generale
Dott. Viggiano Donato

Il Gruppo di lavoro

Arch. Abate Anna

Dot.ssa Padula Maria Giuseppina

Geom. Gilio Carlo

ALLEGATO al verbale del 18/06/2013

Cognome	Nome	Profilo A	Punteggi o titoli	Punteggi o colloquio	Punteggi o TOTALE
FEDELI	PIETRO	A	31,50	36,00	67,50
PERRI	TIZIANA	A	34,50	32,00	66,50
PERRI	TIZIANA	B	37,50	36,00	73,50
BITETTI	ROBERTO	A	31,50	30,00	61,50
DE LUCA	DIEGO	A	30,50		differito
DOTTORINI	VINCENZO	A	36,00	37,00	73,00
LAVECCHIA	LUIGI	A	35,50	35,00	70,50
RASSEGA	VALTER	A	34,00	33,00	67,00
STOLFI	MARIANGELA	A	37,00	35,00	72,00
NOLE'	MAURIZIO	A	37,50	30,00	67,50
ROMANO	ANTONIO	A	33,00	36,00	69,00