

ALLEGATO 1

REGIONE BASILICATA

DIPARTIMENTO PRESIDENZA GIUNTA REGIONALE

Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione

Via Verrastro, n. 4 - 85100 Potenza

Verbale d'istruttoria

Ente: ATER – Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di MATERA

Atti: Delibere dell'Amministratore Unico:

- 1) n. 20 dell'11.2.2015 "Modifica della dotazione organica dell'ATER di Matera";
- 2) n. 54 del 9.6.2015 "Programmazione del fabbisogno di personale 2015-2017"

- 1) Esame delibera n. 20/2015: con nota prot. n. 65662/11AG del 02.04.2015 si trasmetteva all'ATER di Matera la DGR n. 295 del 17.03.2015 (già anticipata a mezzo fax) con la quale la Giunta regionale, sulla base dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente relativamente alla Deliberazione n. 20 dell'11.02.2015 dell'Amministratore Unico dell'ATER di Matera sottoposta al controllo ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. c), L.R. 15.07.2006 n. 11 e sue succ. modificazioni, richiedeva all'Amministratore Unico dell'ente di fornire ulteriori elementi ritenuti necessari ai fini del compiuto esercizio del controllo.

In particolare veniva richiesto all'Ente di produrre una relazione illustrativa del processo di razionalizzazione e snellimento delle strutture amministrative nonché della puntuale ricognizione dei fabbisogni di personale così come previsto dalla L.183/2011 e succ. modificazioni alla base dell'atto proposto.

L'Amministratore Unico dell'ATER provvedeva al riscontro con nota prot. 7423 dell'11.6.2015, pervenuta con fax in pari data ed acquisita al prot. n. 126577.

Come previsto dal comma 5 dell'art. 18 L.R. 11/06, l'ufficio ha proceduto all'esame della documentazione inviata, rilevando che la stessa non fornisce elementi sufficienti ed esaustivi utili ad illustrare le modalità con le quali è stata effettuata la ricognizione dei fabbisogni di personale da parte dei dirigenti delle strutture, in termini di unità personale addetti, di profili professionali necessari nonché di rilevazione di carichi di lavoro né è stato dato atto di eventuali condizioni di eccedenze e/o di soprannumero del personale attestato ad ogni struttura. A tale riguardo è infatti prodotta soltanto la deliberazione di riorganizzazione degli uffici n.17/2015 senza relazione illustrativa delle motivazioni alla base della riorganizzazione proposta e senza alcun riferimento al personale con i relativi profili professionali necessari al funzionamento di ognuna ed in particolare per le qualifiche dirigenziali. Né si dà atto di alcun coinvolgimento dei dirigenti, a cui la L.183/2011 affida il compito di ricognizione delle esigenze né delle dovute relazioni sindacali previste per gli atti adottati e di cui si chiede il controllo.

Essendo esclusa la possibilità di richiesta di ulteriori chiarimenti ai sensi dell'art. 18 comma 4 della L.R. n. 11/06, l'esame esperito conduce ad un esito **non favorevole all'approvazione della Deliberazione dell'Amministratore Unico dell'ATER n. 20 del 14.02.2015.**

2) **Esame delibera n. 54/2015:** con nota prot. n. 7334 del 10.6.2015, acquisita in data 11.6.2015 al prot.n.126582 di questo ufficio, il Direttore dell'ATER di Matera ha inviato, in duplice copia, la Delibera dell'Amministratore Unico n. 54 del 9.6.2015 con la quale si approvava la programmazione dei fabbisogni di personale 2015/2017 prevedendo assunzioni di n. 3 vincitori di concorso e n.1 unità tramite mobilità.

Ai sensi degli artt.17 e 18 della L.R. 15/7/2006 n.11 così come modificata dall'art.40 della L.R. n.42/2009 e della D.G.R. n. 1399/06 che affida la competenza del controllo preventivo degli atti degli enti strumentali inerenti gli atti di programmazione triennale ed annuali delle assunzioni, le dotazioni organiche e le relative variazioni all'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione, l'atto in oggetto è passibile d'istruttoria.

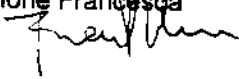
Esaminato l'atto e considerato:

- che la programmazione dei fabbisogni di personale non può che essere strettamente correlata alla dotazione organica di cui alla Delibera n. 20/2015 per la quale è stato espresso parere non favorevole all'approvazione per le motivazioni di cui al punto 1);
- che l'atto proposto risulta completamente carente della necessaria relazione tecnico-finanziaria atta a dimostrare il rispetto della normativa vigente in materia di contenimento della spesa del personale ed in particolare di quanto previsto dal D.L.90/2014 convertito in L.114/2014 in relazione alle capacità assunzionali e al rispetto del tetto di spesa del personale nonché degli ulteriori vincoli posti dalla legge di stabilità 2015 (in particolare comma 424 della L.190/2014) in materia di assunzioni in relazione alla ricollocazione del personale delle province a seguito della normativa di riordino delle stesse;
- l'atto proposto non è stato adottato in conformità alle modalità prescritte dalle normative regionali di settore (comma 2 bis dell'art.23 della L.R. n.18/2013 come modificato dall'art.24 della L.R.n.4/2015) per gli enti strumentali della Regione, secondo quanto disposto nella nota del Dirigente dell'Ufficio Personale della Regione del 26.3.2015 prot. n.38687/11AG;

Ciò premesso l'esame esperito conduce ad **un esito non favorevole all'approvazione della Deliberazione dell'Amministratore Unico dell'ATER n. 54 del 9.06.2015.**

Potenza, 2 luglio 2015

L'istruttore
Milione Francesca



Il Dirigente
Avv. Vito Marsico

