

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

VISTO l'art. 30 del D.lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, che detta speciali disposizioni in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;

VISTA la D.G.R. n. 602 del 29.09.2023 di adozione dell'aggiornamento al "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (P.I.A.O.) approvato con la sopra citata D.G.R. n. 214 del 14.04.2023, con l'allegato relativo all'aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale della Regione Basilicata- triennio 2023/2025;

DATO ATTO che nel piano aggiornato – relativamente all'annualità 2023 - sono previste, tra le altre, quali assunzioni dall'esterno, n. 2 unità di personale dell'Area dei Funzionari/EQ da reclutare prioritariamente con mobilità/scorrimento graduatorie;

VISTE le "Linee guida per l'attivazione delle procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001" approvate durante la seduta del 19/12/2022 dal Comitato di coordinamento ex art. 21 del Regolamento regionale n. 1/2021;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 11BB.2023_D.00624 del 18.12.2023 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

È indetto, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., un avviso pubblico di mobilità volontaria finalizzato all'immissione nei ruoli regionali di n. 2 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno ed indeterminato, proveniente da altre pubbliche amministrazioni, come da seguente dettaglio:

	UNIT À	Inquadramento	Profili e aree di destinazione
Cod. 01	n. 1	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	funzionario amministrativo (Laurea in Giurisprudenza) da destinare all'Ufficio Affari Generali della Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari Generali
Cod. 02	n. 1	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	funzionario giornalista, iscritto all'albo professionale da destinare all'ufficio Stampa e Comunicazione del Presidente e della Giunta



REGIONE BASILICATA

Le specifiche di ciascun profilo, i requisiti previsti ed i contenuti della posizione lavorativa, sono riportate nelle schede, identificate con un codice numerico, allegate al presente avviso pubblico (Allegato A1).

Il candidato selezionato dovrà possedere un'adeguata cultura generale e una preparazione ed una esperienza coerente con il profilo oggetto della ricerca.

Ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D. lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sarà accordata priorità al personale in servizio in posizione di comando presso la Regione Basilicata alla data di pubblicazione del presente avviso ed in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 1 e che faccia domanda di trasferimento.

La Regione Basilicata garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di tutela dei diritti delle persone diversamente abili.

ARTICOLO 1 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

1. Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che possiedono tutti i seguenti requisiti:

a) essere dipendenti a tempo pieno ed indeterminato presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., con inquadramento nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del comparto Funzioni locali (già cat. D) o categoria/livello corrispondente - secondo le vigenti tabelle di equiparazione di cui al D.P.C.M. del 26 giugno 2015 e succ. modificazioni - a quella per la quale si concorre;

b) anzianità di servizio in ruolo di almeno 10 anni nella categoria uguale o corrispondente - secondo le vigenti tabelle di equiparazione di cui al D.P.C.M. del 26 giugno 2015 e succ. modificazioni - a quella per la quale si concorre;

c) possesso del titolo o dei titoli richiesti per il profilo:

c.1) profilo cod. 01:

- laurea magistrale in giurisprudenza o titolo ad esso equipollente con indicazione della data di conseguimento, dell'Istituzione universitaria che lo ha rilasciato e della votazione conseguita;

c.2) profilo cod. 02:

- laurea/LS/LM con indicazione della data di conseguimento, dell'Istituzione universitaria che lo ha rilasciato e della votazione conseguita;
- iscrizione all'albo professionale dei giornalisti;

d) competenza ed esperienza nelle attività ed ambito del profilo ricercato;

e) godimento dei diritti civili e politici;

f) non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico;

g) non avere riportato condanne penali e non essere interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, l'accesso all'impiego presso una pubblica amministrazione

h) non aver riportato sanzioni disciplinari - nei due anni antecedenti alla data di presentazione della domanda di mobilità - presso le pubbliche amministrazioni di provenienza e non avere procedimenti disciplinari in corso;

i) possesso dell'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni relative al posto da ricoprire.

2. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e permanere alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro che sancisce il passaggio alle dipendenze della Regione



REGIONE BASILICATA

Basilicata.

3. L'immissione nei ruoli della Regione Basilicata sarà subordinata all'esito favorevole dell'istruttoria di rito, nonché all'accertamento dei requisiti su elencati.

4. La mancanza del possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione, accertata in qualunque fase della procedura, comporta l'esclusione dalla selezione.

ARTICOLO 2 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE – TERMINI E MODALITÀ

1. Il presente avviso è pubblicato sul "Portale unico del reclutamento", sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, raggiungibile all'indirizzo www.lnpa.gov.it, nonché sul sito istituzionale della Regione Basilicata, all'indirizzo: <https://www.regione.basilicata.it>

2. La domanda di partecipazione deve essere presentata, pena esclusione, entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul "Portale unico del reclutamento" www.lnpa.gov.it di seguito Portale

3. Non sono considerate valide le domande di partecipazione alla selezione redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle pervenute attraverso il Portale e quelle compilate in modo difforme od incompleto rispetto a quanto indicato nell'avviso.

3. All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del Testo Unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii..

4. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del d.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii..

5. Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla stesura della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità ricercando l'avviso nell'apposita sezione. La domanda viene precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio curriculum vitae. È comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni. Nel curriculum il candidato avrà cura di fornire informazioni puntuali sugli elementi che caratterizzano l'esperienza e la professionalità richiesta per l'ambito ed il profilo per il quale è proposta la candidatura.

6. L'amministrazione si riserva di provvedere alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai partecipanti alla procedura, i quali si intendono consapevoli delle conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere.

7. Nella domanda il candidato deve indicare, correttamente, l'indirizzo di posta elettronica certificata attivo, dove ricevere tutte le comunicazioni relative alla procedura. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errata indicazione o mancato aggiornamento dell'indirizzo di posta elettronica certificata.

ARTICOLO 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - DICHIARAZIONI

1. Nella domanda di partecipazione, da redigere secondo il modello rinvenibile nel sistema informatico, il candidato



REGIONE BASILICATA

deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni:

- a) il cognome e nome, la data e il luogo di nascita, la residenza, il codice fiscale, un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC);
- b) il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea) e il godimento dei diritti politici e civili, indicando il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- c) la pubblica amministrazione di provenienza, la data di assunzione, la categoria/qualifica e della posizione economica di inquadramento;
- d) l'eventuale posizione di comando presso gli uffici della Regione Basilicata,
- e) di non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico;
- f) di non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, l'accesso all'impiego presso una pubblica amministrazione.
- g) il possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- h) il possesso del titolo di studio e/o professionale richiesto per il profilo o titolo ad esso equipollente
- i) di avere competenza ed esperienza nelle attività ed ambito del profilo prescelto;
- k) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al regolamento europeo (UE) n.2016/679, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101;
- l) di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'amministrazione con contestuale informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del proprio fascicolo procedurale;
- m) di conoscere ed accettare incondizionatamente le prescrizioni dell'avviso.

4. I candidati, inoltre, sono tenuti a comunicare tempestivamente ogni variazione di indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) intervenuta successivamente all'inoltro della domanda di partecipazione.

ARTICOLO 4 - VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE - LISTE DI IDONEITÀ

1. L'esame delle candidature sarà effettuato da una o più Commissioni esaminatrici, in dipendenza del numero di candidature e secondo i profili, nominata con provvedimento del Direttore Generale delle Risorse umane, Organizzazione e Affari generali, su proposta dei Direttori delle aree di riferimento.

2. La Commissione procederà all'analisi dei Curricula vitae accertando la sussistenza delle competenze necessarie allo svolgimento delle funzioni della posizione ricercata. La Commissione redige un giudizio che motiva la adeguatezza o la non adeguatezza rispetto alla posizione da coprire. A tal fine è valutata l'aderenza delle precedenti esperienze lavorative, la formazione nelle materie attinenti al profilo ricercato ed i titoli culturali ulteriori rispetto a quelli previsti per la posizione oggetto di candidatura. I candidati il cui profilo sarà ritenuto aderente con quello ricercato saranno convocati per un colloquio con la Commissione.



REGIONE BASILICATA

3. Durante il colloquio saranno approfonditi gli elementi oggetto della valutazione del Curriculum vitae al fine di selezionare il candidato con le competenze professionali particolarmente idonee e pienamente rispondenti alle attese in merito al profilo ricercato.
4. Il giudizio finale è ponderato nei livelli alto, medio-alto, adeguato o non adeguato del profilo del candidato rispetto ai criteri sopra indicati.
5. La convocazione al colloquio avviene tramite comunicazione PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato dal candidato nella domanda di partecipazione. La mancata presentazione al colloquio è considerata quale rinuncia.
6. La data di svolgimento dei colloqui è pubblicata, a cura del funzionario verbalizzante, sul sito istituzionale della Regione Basilicata all'indirizzo <https://www.regione.basilicata.it> nelle pagine dedicate alla selezione. La pubblicazione vale per i candidati alla selezione che non abbiano ricevuto la convocazione individuale all'indirizzo di posta elettronica, quale comunicazione di non ammissione al colloquio.
7. Le liste di idoneità, distinte per ciascun profilo ricercato, sono formulate successivamente all'espletamento del colloquio, elencando in ordine decrescente i giudizi finali riportati dai candidati. Fatta salva l'applicazione dell'art. 30, comma 2-bis, del D. lgs. n. 165/2001 e s.m.i., a parità di giudizio, trova applicazione il criterio stabilito dall'art. 2, comma 9, della legge n. 191/1998, secondo il quale è preferito il candidato più giovane d'età.
8. Le liste di idoneità, una per ognuno dei profili ricercati, esplicano la propria validità nell'ambito della procedura di mobilità in esito alla quale sono approntate ed ai fini del trasferimento e dell'immissione nei ruoli della Regione Basilicata dei funzionari utilmente collocati in relazione al numero dei posti disponibili espressamente indicati nel presente avviso.
9. Tutte le notizie relative alla procedura sono pubblicate sul sito istituzionale dell'ente nelle pagine dedicate alla selezione. Della avvenuta pubblicazione è data notizia sul Portale.

ARTICOLO 5 - IMMISSIONE NEI RUOLI

1. L'immissione nei ruoli della Regione Basilicata, tramite mobilità, dei dipendenti selezionati è subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti di cui all'art. 1, eseguito prioritariamente presso l'amministrazione di provenienza del lavoratore selezionato.
2. Il consenso al trasferimento definitivo dovrà essere formalizzato entro 20 giorni dalla comunicazione ufficiale inviata dalla Regione all'ente di appartenenza del candidato selezionato. Qualora l'ente di provenienza non rilasci il nulla osta nel termine anzidetto, si procederà ad interpellare altro dipendente utilmente collocato nell'ambito della lista di idoneità di riferimento.
3. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti disponibili, con inquadramento nell'Area e livello economico corrispondenti a quelli posseduti presso l'ente di provenienza, nonché con riconoscimento dell'anzianità di servizio già maturata.
4. Ai sensi dell'art. 30, comma 2-quinquies, del D. lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei vigenti contratti collettivi, nazionale e decentrato, applicabile al personale non dirigenziale della Regione Basilicata.
5. La data del trasferimento dei dipendenti interessati potrà essere concordata con le amministrazioni di provenienza. Essa resta in ogni caso condizionata al rispetto dei vincoli finanziari e di bilancio e alle esigenze organizzative della Regione Basilicata, la quale si riserva la facoltà di rinviare o di non dar corso all'assunzione, e di procedere all'eventuale



REGIONE BASILICATA

chiamata di ulteriori idonei utilmente collocati nelle liste di idoneità qualora i termini del trasferimento proposti dall'ente cedente risultino incompatibili con le proprie necessità e con obblighi legislativi e/o finanziari.

ARTICOLO 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), si informano i candidati alla presente procedura concorsuale che i dati raccolti saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività collegate all'eventuale assunzione, nel rispetto della vigente normativa specifica e con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantirne la riservatezza.

2. Gli stessi dati verranno raccolti sulla base del consenso espresso dal candidato all'atto della presentazione dell'istanza di partecipazione.

3. In relazione alle finalità descritte, il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità sopra evidenziate e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi in conformità alle disposizioni previste dall'articolo 32 del GDPR.

4. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione.

5. Il trattamento dei dati verrà effettuato con procedure idonee a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati da parte del Titolare del trattamento, del Designato al trattamento, nonché di tutti i soggetti preposti alla procedura concorsuale - ivi compresa la Commissione esaminatrice - opportunamente autorizzati ed istruiti. I dati personali in questione sono trattati nel rispetto delle specifiche disposizioni di legge in materia e con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

6. Il Titolare del trattamento dei dati è la Regione Basilicata, con sede in Viale Vincenzo Verrastro, n. 4 - 85100 POTENZA, nella persona del Dirigente dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione in qualità di Designato del trattamento ai sensi della D.G.R. n. 540 del 19 luglio 2021, al quale è possibile rivolgersi per esercitare i propri diritti e/o chiedere chiarimenti al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: ufficio.risorse.umane@cert.regione.basilicata.it

7. I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento. I dati personali possono altresì essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

8. L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77 del precitato Regolamento.

9. I dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) sono: Viale V. Verrastro n. 6 - 85100, Potenza (e-mail: rpd@regione.basilicata.it PEC: rpd@cert.regione.basilicata.it).

ARTICOLO 7 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni, Il Responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione Alfonso Marrazzo alfonso.marrazzo@regione.basilicata.it

ARTICOLO 8 - NORME FINALI E DI RINVIO



REGIONE BASILICATA

1. È fatta salva la facoltà dell'amministrazione di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso di mobilità con provvedimento motivato qualora ricorrano motivi di opportunità, anche conseguenti a differenti scelte organizzative o di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.
2. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si applicano le previsioni contenute nel D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nelle leggi regionali, nonché le disposizioni contrattuali contenute nel C.C.N.L. del comparto Funzioni locali vigente al momento del trasferimento e dell'immissione nei ruoli della Regione Basilicata.



REGIONE BASILICATA

Allegato A1

PROFILI PROFESSIONALI E AREE DI DESTINAZIONE

CODICE POSIZIONE 01	
AREA DI DESTINAZIONE: DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE ORGANIZZAZIONE AFFARI GENERALI UFFICIO AFFARI GENERALI	
POSTI RICERCATI	1
AREA DI INQUADRAMENTO	Funzionario/EQ
PROFILO PROFESSIONALE	Funzionario giuridico-amministrativo
TITOLO DI STUDIO RICHIESTO	Diploma di laurea V.O. in Giurisprudenza e/o lauree specialistiche/magistrali ad esso equipollenti secondo il vigente ordinamento
SEDE	Potenza

Principali ambiti che caratterizzano la posizione di lavoro:

- a) Istruttoria e gestione dei provvedimenti inerenti le funzioni e compiti giuridico - amministrativi di cui all'art. 17 della L.R. n. 3/2016, finalizzati all'estinzione dei debiti e crediti pendenti e al completamento delle Gestioni Liquidatorie delle UU.SS.LL.;
- b) Studio, ricerca e analisi normativa finalizzati all'esaurimento delle Gestioni Liquidatorie, ai processi di chiusura delle pendenze attive e passive ed all'estinzione del contenzioso;
- c) Istruttoria e verifica degli atti commissariali di ricognizione, dell'attuazione dei resoconti di attività, dei piani di liquidazione e degli stati di avanzamento, delle stime di fabbisogno;
- d) Istruttoria e predisposizione degli atti di trasferimento di risorse finanziarie, monitoraggio dello stato di avanzamento dei processi e stima delle necessità finanziarie e del loro utilizzo;
- e) Rapporti con l'Avvocatura Regionale dell'ente in caso di contenzioso, cura delle relazioni con le Gestioni Liquidatorie e con le Tesorerie;
- f) Presidio delle procedure esecutive e del contenzioso in atto, predisposizione di relazioni e resoconti;
- g) cura nel subingresso della Regione Basilicata delle attività residuali delle Gestioni Liquidatorie ed ai passaggi di consegne al termine del processo;
- h) Gestione dei capitoli di bilancio attinenti ai compiti e alle funzioni
- i) gestione degli affari contenziosi e di precontenzioso anche in ambito di personale.

È richiesta altresì la conoscenza dei principali strumenti informatici (word, excel, Internet, posta elettronica) e delle procedure amministrativo-contabili.



REGIONE BASILICATA

CODICE POSIZIONE 02	
AREA DI DESTINAZIONE: UFFICI SPECIALI DELLA PRESIDENZA UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE DELLA PRESIDENZA E DELLA GIUNTA	
POSTI RICERCATI	1
AREA DI INQUADRAMENTO	Funzionario/EQ
PROFILO PROFESSIONALE	Funzionario giornalista
TITOLI RICHIESTI	<ul style="list-style-type: none">• Laurea/Diploma di laurea/ L S / L M• iscrizione albo professionale giornalisti
SEDE	Potenza

Principali ambiti che caratterizzano la posizione di lavoro:

- a) realizzazione e diffusione dell'informazione sull'attività della Regione Basilicata;
- b) informazione giornalistica sulle attività degli organi istituzionali e delle strutture regionali
- c) iniziative di comunicazione e campagne informative per tutte le strutture amministrative regionali, incluse quelle su fondi comunitari e statali;
- d) sviluppo di progetti e prodotti promo-editoriali, multimediali e grafici ivi incluse le azioni a sostegno dell'editoria locale e per l'acquisto di prodotti editoriali da parte dell'ente;
- e) realizzazione di iniziative culturali, di studio, di ricerca in materia di comunicazione;
- f) sperimentazione di strumenti innovativi per la comunicazione e l'informazione on line;
- g) realizzazione, monitoraggio e controllo del rispetto del documento di social media policy e ordinamento di comunicazione interna: comunicazione digital e social;
- h) relazioni con il pubblico, gli utenti, le istituzioni e gli altri stakeholders, al fine di fornire informazioni sulla normativa, le strutture, le attività e i servizi regionali; diritto di accesso agli atti e ai documenti amministrativi;
- i) relazioni con le strutture informative pubbliche della Regione.

È richiesta altresì la conoscenza dei principali strumenti informatici (word, excel, Internet, posta elettronica), e della lingua inglese.