

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



REGIONE BASILICATA

DIREZIONE GENERALE RISORSE
UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI
GENERALI

Ufficio Risorse umane e Organizzazione
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11BB.2024/D.00290

DEL 13/6/2024

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Avviso di selezione riservato al personale della Regione Basilicata per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree.
Anno 2023.

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE

DATA

Allegati N. 2 _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

- VISTO** il D. lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- VISTA** la Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e ss.mm.ii. recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- VISTO** il D. lgs. n. 33 del 14.3.2013 e ss.mm.ii. concernente il riordino della disciplina sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- VISTO** il D. lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 recante *“Codice dell’amministrazione digitale”*;
- VISTO** lo Statuto della Regione Basilicata approvato con Legge statutaria n. 1 del 17.11.2016, come modificata e integrato con Legge statutaria n. 1 del 18.07.2018;
- VISTA** la Legge regionale n. 12 del 2 marzo 1996 recante: *“Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”* e ss.mm.ii., intervenute come da ultimo con la Legge regionale n. 29 del 30 dicembre 2019 recante *“Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 11/2998 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nella competenza della Giunta regionale;
- VISTO** il Regolamento n. 1 del 5 maggio 2022 - *“Controlli interni di regolarità amministrativa”*;
- VISTO** il D.P.G.R. n. 164 del 24.10.2020 concernente l’organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta regionale emanato ai sensi dell’art. 1 della menzionata L.R. n. 29/2019;
- VISTO** il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021 riguardante l’Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata emanato ai sensi dell’art. 2 della succitata L.R. n. 29/2019 e s.m.i., intervenute con il Regolamento n. 3 del 15.11.2021 e n. 4 del 29.12.2021;
- VISTA** la D.G.R. n. 750 del 6 ottobre 2021 con la quale è stato riapprovato il documento recante l’Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;
- VISTA** la D.G.R. n. 906 del 12.11.2021 con la quale sono stati conferiti incarichi direzionali di strutture regionali ai dirigenti regionali a tempo indeterminato interessati dall’interpello di cui alla D.G.R. n. 758/2021;
- VISTO,** in particolare, il *punto 7* della citata deliberazione, laddove è riservato di provvedere con separato atto all’affidamento *ad interim* degli uffici vacanti, per i quali, medio tempore, la reggenza è affidata al Direttore Generale;
- VISTA** la D.G.R. n. 762 del 14.11.2022 avente ad oggetto *“Art. 3 del Regolamento 10 febbraio 2021 n. 1. Conferimento incarichi di Direzione Generale”*, con la quale si affida la responsabilità della Direzione Generale per le Risorse Umane, Organizzazione e Affari Generali, confermandosi la reggenza da parte del Direttore Generale, nella sua qualità di vertice, degli uffici vacanti presso la Direzione assegnata;
- DATO ATTO** che la responsabilità dell’Ufficio Risorse umane e Organizzazione è assunta *ad interim* dal Direttore Generale per le Risorse umane Organizzazione e Affari generali;
- VISTO** il D. lgs. n. 118 del 23.6.2011 recante: *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. n. 34/2001 recante: *“Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata”* e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. 7 febbraio 2024, n. 3, recante *“Legge di Stabilità Regionale 2024”*;
- VISTA** la L.R. 7 febbraio 2024, n. 4, recante *“Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024-2026”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 84 del 9 febbraio 2024, con la quale è stato approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026;
- VISTA** la D.G.R. n. 85 del 9 febbraio 2024, con la quale è stato approvato il Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2024-2026;
- VISTA** la L.R. 5 aprile 2024, n. 14, recante *“Collegato alla Legge di Stabilità Regionale”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 270 del 5.4.2024 avente ad oggetto il *“Riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2023, ai sensi dell’art.3, comma 4, del D. Lgs. 118/2011 e conseguente variazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024/2026”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 372 del 15.5.2024 recante *“Approvazione disegno di legge: Rendiconto generale della Regione Basilicata per l’esercizio finanziario 2023”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 378 del 23.5.2024 recante l’approvazione del *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (P.I.A.O.) - Approvazione ai sensi dell’art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis”*;

Tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE

- VISTO** l'art. 2 del D.lgs. n. 165/2001, così come modificato dalla L. n. 15/2009 e dal D.lgs. n. 150/2009, in materia di disciplina dei rapporti di lavoro e di stipula e validità dei contratti collettivi;
- VISTO** l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.lgs. n. 150/2009, in materia di contrattazione collettiva integrativa;
- VISTA** la L.R. n. 7 del 16.4.2013 e, in particolare, l'art. 24, che ha previsto l'istituzione del ruolo unico del personale della Regione Basilicata, nel quale sono confluiti i dipendenti della Giunta e del Consiglio regionale;
- VISTO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro (C.C.N.L.) del comparto *Funzioni Locali* triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, e, in particolare, l'art. 14 in materia di progressioni economiche all'interno delle Aree;
- DATO ATTO** che la definizione delle procedure per le progressioni economiche è oggetto di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, *lettera c)*, nei limiti di quanto previsto al richiamato art. 14 alle *lettere a), b), d), e), f) e g)* ed in coerenza con le previsioni di copertura finanziaria di cui all'art. 79 del C.C.N.L. 2019-2021 del 16.11.2022, concernente la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- VISTO** l'art. 80 del C.C.N.L. 2019-2021 del 16.11.2022 in tema di utilizzo del Fondo risorse decentrate;
- PRECISATO** che la definizione delle procedure per le progressioni economiche, nel rispetto dei principi di trasparenza e buon andamento dell'azione amministrativa, deve avvenire in tempo utile affinché il personale dipendente interessato ne possa venire a conoscenza prima dell'attuazione della procedura selettiva;
- VISTO** il Contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) del personale non dirigente della Regione Basilicata - parte normativa 2023-2025 annualità economica 2023, sottoscritto definitivamente in data 12 settembre 2023;
- VISTO,** in particolare, l'art. 8 del C.C.D.I. del 12.9.2023, che disciplina i requisiti di ammissione, le modalità ed i criteri selettivi per la partecipazione del personale dipendente nei ruoli regionali alla selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle Aree di rispettivo inquadramento;
- VISTO,** altresì, l'Accordo integrativo al C.C.D.I. del 12.9.2023, sottoscritto in data 20.12.2023, relativo all'art. 8, comma 1, *lett. e) - 3a) "Formazione"*;
- RITENUTO** di procedere alla selezione per le progressioni economiche all'interno delle Aree per l'annualità 2023 del personale di ruolo a tempo indeterminato della Regione Basilicata, secondo la disciplina ed i criteri concordati con le parti sindacali e sanciti al citato art. 8 del C.C.D.I. del 12.9.2023;
- VISTO** l'allegato *"Avviso di selezione riservato al personale della Regione Basilicata per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree - anno 2023"*, da conferirsi con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2023, redatto secondo la disciplina concordata con le parti sindacali e sancita all'art. 8 del C.C.D.I. del 12.9.2023, con indicazione delle somme stanziare nell'ambito delle risorse stabili disponibili del Fondo e del conseguente numero di posti individuati per ciascuna Area (comma 1, *lettera c)*);
- DATO ATTO** che, ai sensi del comma 6 del citato art. 14 del C.C.N.L. del 16.11.2022, l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza e che, pertanto, le graduatorie decadono definitivamente una volta attribuite le nuove posizioni economiche nel numero di posti individuato per ciascuna Area di inquadramento;

DETERMINA

1. In attuazione dell'art. 8 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) del personale non dirigente della Regione Basilicata - parte normativa 2023-2025 annualità economica 2023,

sottoscritto definitivamente in data 12 settembre 2023, è indetta la procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle Aree, riservata al personale dipendente della Regione Basilicata con rapporto di lavoro di ruolo a tempo indeterminato, da attribuirsi con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2023.

2. I requisiti di ammissione, le modalità ed i criteri di selezione sono definiti nell'allegato A) *"Avviso riservato al personale della Regione Basilicata per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree - anno 2023"*, redatto secondo la disciplina concordata con le parti sindacali e sancita all'art. 8 del C.C.D.I. del 12.09.2023 con indicazione delle somme stanziare nell'ambito delle risorse stabili disponibili del Fondo e del conseguente numero di posti individuati per ciascuna Area (comma 1, lettera c).
3. L'avviso di selezione è pubblicato sul portale istituzionale dell'ente, nella sezione Avvisi e Bandi e nelle pagine di Amministrazione Trasparente. Il termine per la presentazione delle domande decorre dal giorno successivo alla sua pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Basilicata <http://www.regione.basilicata.it>
4. Le domande di partecipazione devono essere inoltrate seguendo la specifica procedura informatica presente sul sito istituzionale della Regione Basilicata - sezione "Avvisi e Bandi" - alla pagina dedicata all'Avviso secondo le indicazioni riportate nel manuale per la compilazione "Istruzioni per candidarsi on line".
5. Nella domanda di partecipazione il possesso dei requisiti di ammissione è attestato dai dipendenti interessati alla selezione tramite autocertificazione. La Regione Basilicata, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, si riserva di procedere al controllo circa la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, in misura non inferiore al 10%, con le modalità di cui all'allegato B) *"Direttiva sullo svolgimento dei controlli relativi alla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà ai sensi del D.P.R. n. 445/2000"*, diramata il 28.11.2023 dal Direttore Generale p.t. per le Risorse umane Organizzazione e Affari generali ed applicata dai Funzionari ed EQ e dagli Istruttori assegnati a tutte le strutture organizzative della Direzione Generale Risorse umane Organizzazione e Affari generali per l'espletamento delle attività di rispettiva competenza.

L'allegato A) e l'allegato B) costituiscono parte integrante del presente atto.

L'ISTRUTTORE

Teresa Lucia Casaletto

IL RESPONSABILE P.O.

IL DIRIGENTE

Alfonso Marrazzo

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO

Avviso di selezione riservato al personale della Regione Basilicata per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree. Anno 2023.

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE

DATA

OSSERVAZIONI

IL DIRIGENTE GENERALE **Alfonso Marrazzo**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>